



LAPORAN PERTANGGUNGJAWABAN

PP FSP RTMM-SPSI MASA BHAKTI 2021-2025

DI FORUM MUNAS VII FSP RTMM-SPSI
TAHUN 2025

THE RICH JOGJA HOTEL SLEMAN
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

09-11 DESEMBER 2025



LAPORAN PERTANGGUNGJAWABAN

Pimpinan Pusat FSP RTMM-SPSI

Masa Bhakti Tahun 2021 - 2025

Dalam Forum MUNAS VII FSP RTMM-SPSI Tahun 2025

Di The Rich Jogja Hotel Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta

Pada Tanggal 09-11 Desember 2020

I. PENDAHULUAN

Pertama-tama marilah kita senantiasa memanjatkan puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga dalam kita masih diberikan kesempatan dan konsistensi untuk menyelenggarakan MUNAS VII FSP RTMM-SPSI Tahun 2025 semoga dapat berjalan dengan lancar dan sukses, aamiin.

Bahwa RAKERNAS II - RAPIMNAS IV FSP RTMM-SPSI Tahun 2025 di Hotel Grand Inna Medan, Sumatera Utara telah memutuskan melalui Keputusan RAPIMNAS IV FSP RTMM-SPSI Nomor. 02/RAPIMNAS IV/FSP RTMM-SPSI/VI/2025 tentang Ketentuan Umum MUNAS VII FSP RTMM-SPSI Tahun 2025, bahwa tanggal pelaksanaan adalah 9-11 Desember 2025, tempat pelaksanaan adalah di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta, dan pesertanya adalah sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar, Anggaran Rumah Tangga, dan Peraturan Organisasi SP RTMM – FSP RTMM-SPSI periode 2020-2025, khususnya di beberapa pasal-pasal terkait yang saling mengikat secara komprehensif.

Tujuan pelaksanaan Musyawarah Nasional VII FSP RTMM-SPSI, selain merupakan tanda untuk mengakhiri masa jabatan Pengurus Harian, Majelis Pertimbangan Organisasi, dan Badan/Lembaga PP FSP RTMM-SPSI, juga merupakan manifestasi dari Anggaran Dasar SP RTMM - FSP RTMM-SPSI pasal 8, pasal 18, pasal 19, pasal 24, pasal 31, pasal 32, pasal 30 ayat 1 butir a, ayat 2, dan Anggaran Rumah Tangga SP RTMM - FSP RTMM-SPSI pasal 6, pasal 7, pasal 37, pasal 42, pasal 46, serta Peraturan Organisasi SP RTMM - FSP RTMM-SPSI pasal 10, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 18, dan 19. Selain itu, Musyawarah Nasional VII FSP RTMM-SPSI Tahun 2025 ini diselenggarakan sebagai pemegang kekuasaan tertinggi organisasi yang diadakan sekali dalam 5 (lima) tahun, yang berwenang: menetapkan dan/atau mengubah Anggaran Dasar, Anggaran Rumah Tangga, dan Peraturan Organisasi FSP RTMM-SPSI, menetapkan program umum dan rekomendasi organisasi, menilai pertanggungjawaban Pimpinan Pusat, memilih dan menetapkan Ketua Umum, menetapkan Pimpinan Pusat, menetapkan Majelis Pertimbangan Organisasi, serta menetapkan keputusan-keputusan penting lainnya sesuai dengan kebutuhan dan realitas kemampuan organisasi 5 (lima) tahun ke depan.

Pimpinan Pusat FSP RTMM-SPSI dalam waktu 5 (lima) tahun ini senantiasa berupaya melaksanakan amanah Keputusan MUNAS VI FSP RTMM-SPSI Tahun 2020 sebagai

keputusan organisasi tertinggi untuk diwujudkan selama periode tahun 2021 sampai dengan 2025 dengan tetap berpedoman pada ketaqwaan kepada Tuhan Yang Maha Esa, kesetiaan terhadap Pancasila dan Undang-undang Dasar 1945, kesetiaan dan ketaatan terhadap Anggaran Dasar, Anggaran Rumah, dan Peraturan Organisasi, menjunjung tinggi nilai-nilai profesional, integritas, demokratis, dan bertanggung jawab, serta selalu berupaya membangun hubungan industrial yang harmonis, dinamis, dan berkeadilan.

Program Umum SP RTMM - FSP RTMM-SPSI periode tahun 2021–2025 dibuat, dibahas, dan diputuskan bersama dalam forum MUNAS VI FSP RTMM-SPSI Tahun 2025 selalu dijadikan sebagai pedoman umum yang bersifat wajib dipatuhi dan dilaksanakan untuk dijabarkan dalam program tahunan Pimpinan Pusat, Pimpinan Daerah, dan Pimpinan Cabang FSP RTMM-SPSI serta Pimpinan Unit Kerja SP RTMM di seluruh Indonesia.

II. LAPORAN PERTANGGUNGJAWABAN

Dalam kurun waktu 5 (lima) tahun ini, PP FSP RTMM-SPSI sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya telah melakukan berbagai kegiatan yang bertujuan untuk menata dan mengelola organisasi secara efisien dan efektif serta berupaya menyesuaikan program-program kerja yang telah diputuskan dan diamanatkan oleh MUNAS VI FSP RTMM-SPSI Tahun 2020, dimana perlu kami sampaikan bahwa laporan kegiatan yang akan kami sampaikan adalah **laporan pertanggungjawaban PP FSP RTMM-SPSI periode Januari 2021 sampai dengan November 2025**, dimana PP FSP RTMM-SPSI setiap tahunnya juga telah melaporkan kegiatan tugas dan tanggung jawabnya dalam berbagai forum, diantaranya: RAPIMNAS I FSP RTMM-SPSI 2022 di Jakarta, RAKERNAS I – RAPIMNAS II FSP RTMM-SPSI 2023 di Daerah Istimewa Yogyakarta, RAKERNAS III FSP RTMM-SPSI 2024 di Sukoharjo Jawa Tengah, dan RAKERNAS II – RAPIMNAS IV FSP RTMM-SPSI 2025 di Medan Sumatera Utara, yang dihadiri oleh perwakilan dari berbagai unsur struktural organisasi SP RTMM - FSP RTMM-SPSI dari seluruh Indonesia.

Sehingga secara berurutan dalam waktu 5 (lima) tahun lebih ini, dapat kami laporkan pertanggungjawaban Pimpinan Pusat FSP RTMM-SPSI masa bhakti 2021-2025, untuk laporan pertanggungjawaban yang detail dan lengkap dapat diakses secara terpisah, adapun dalam bentuk rekapan laporan Bidang Kerja PP FSP RTMM-SPSI adalah sebagai berikut:

A. LAPORAN ADVOKASI TERINTEGRASI

Advokasi terintegrasi adalah merupakan strategi kerja advokasi SP RTMM - FSP RTMM-SPSI secara bertanggung jawab atas kelangsungan usaha demi kelangsungan kerja, serta aspek pertumbuhan usaha demi peningkatan kesejahteraan pekerja anggota sebagaimana keputusan MUNAS VI FSP RTMM-SPSI 2020, yang meliputi:

1. Dalam menuntut hak harus memperhatikan keseimbangan atas kewajiban yang harus dilakukan.
2. Sumberdaya manusia (SDM) harus dikelola untuk tumbuh kompetensinya guna mendukung produktivitas.
3. Tempat kerja adalah sawah ladang yang harus terus dijaga keberadaannya dan ditingkatkan hasilnya, guna mendukung upaya peningkatan kesejahteraan
4. Kebijakan dan regulasi yang dapat berdampak kepada kelangsungan dan pertumbuhan industri sebagai sawah ladang perlu diadvokasi bersama.
5. Prinsip keseimbangan yang perlu diperhatikan (perilaku tertib dan disiplin, perilaku produktif, perilaku bertanggung jawab).
6. Tempat kerja (industri) adalah sawah ladang yang harus terus dijaga keberadaannya dan ditingkatkan hasilnya, guna mendukung upaya peningkatan kesejahteraan. Kebijakan dan regulasi pemerintah yang dapat berdampak kepada kelangsungan dan pertumbuhan industri sebagai sawah ladang perlu diadvokasi lembaga. Adapun MUNAS VI FSP RTMM-SPSI Tahun 2020 menetapkan rekomendasi advokasi industri RTMM yang perlu menjadi pedoman lembaga. Pimpinan Pusat FSP RTMM-SPSI sebagai pimpinan tertinggi berkewajiban dan bertanggung jawab untuk menggerakkan kerja advokasi industri seluruh tingkatan jajaran kepemimpinan RTMM, atas pokok-pokok rekomendasi sebagai berikut:
 - a. Pemerintah harus menjamin kelangsungan dan pertumbuhan industri RTMM, atas kebutuhan bahan baku; meringankan pajak dan bea impor bahan baku; menaikan bea impor produk jadi RTMM yang masuk ke Indonesia; serta produk RTMM yang dikendalikan produksi dan peredarannya oleh kebijakan pemerintah, perlu memperhatikan kelangsungan dan pertumbuhan industri demi menjamin kelangsungan kerja dan peningkatan kesejahteraan pekerjanya.
 - b. Dalam pengambilan kebijakan dan regulasi terhadap produk RTMM dalam negeri, pemerintah harus melibatkan seluruh pihak-pihak terkait (pengusaha dan pekerjanya)
 - c. Industri padat karya perlu mendapatkan perlindungan khusus
 - d. Produk industri RTMM harus menjadi perhatian utama pemerintah

- e. Sebagai negara berdaulat, Indonesia telah mengatur sendiri regulasi industrinya, sehingga FCTC harus ditolak.
- f. Pemanfaatan DBHC-CHT perlu ditingkatkan untuk pekerja.

Bahwa kerja advokasi industri disusun dan dievaluasi dalam forum Rapat Kerja dan/atau diputuskan dalam forum Rapat Pimpinan untuk dijadikan program kerja prioritas tahunan yang penetapannya memperhatikan kebutuhan dan kemampuan organisasi di setiap tahunnya.

Program umum Keputusan MUNAS VI FSP RTMM-SPSI Tahun 2025 sebagai pedoman aktivitas atau kegiatan advokasi industri:

1. Proaktif meyakinkan pentingnya kerjasama dalam mengantisipasi dan mengadvokasi industri sebagai sawah ladang pekerja dari dampak kebijakan dan/atau regulasi pemerintah yang menghambat/mengganggu kelangsungan dan pertumbuhan industri
2. Membangun hubungan yang lebih dalam dengan mitra Pemerintah dan DPR, untuk menjaga, mendapatkan, menambah dukungan dalam kerja advokasi industri
3. Melaksanakan kerja advokasi industri: RPP Kesehatan Perda KTR Regulasi Cukai Minuman Berpemanis Dalam Kemasan & Regulasi Cukai Plastik Lain lain (sesuai hasil temuan)
4. Melakukan publikasi menggunakan media online website dan juga media sosial resmi Pimpinann Pusat FSP RTMM-SPSI.

B. LAPORAN AFILIASI

Memperhatikan ketentuan Anggaran Dasar FSP RTMM-SPSI, pasal 9: ayat (1) SP RTMM adalah anggota FSP RTMM-SPSI; ayat (2) FSP RTMM-SPSI berafiliasi kepada KSPSI; dan ayat (3) FSP RTMM-SPSI dapat berafiliasi pada organisasi sejenis di tingkat internasional sepanjang tidak bertentangan dengan kepentingan dan politik bebas aktif serta kedaulatan Negara Kesatuan Republik Indonesia. Atas ketentuan-ketentuan tersebut, FSP RTMM-SPSI bertekad untuk terus melakukan evaluasi untuk mempertimbangkan manfaatnya bagi eksistensi dan perkembangan organisasi FSP RTMM-SPSI.

1. Afiliasi FSP RTMM-SPSI Kepada KSPSI

Konfederasi Serikat Pekerja Seluruh Indonesia (KSPSI) berasal dari Federasi Buruh Seluruh Indonesia (FBSI) yang dibentuk pada tanggal 20 Februari tahun 1973 oleh 21 (dua puluh satu) Serikat Pekerja/Serikat Buruh (SP/SB). Dalam Kongres di Wisma Haji, Pondok Gede, Jakarta Timur tahun 1985, SBSI berganti menjadi Serikat Pekerja Seluruh Indonesia (SPSI) dan menjadi satu-satunya wadah semua serikat pekerja di Indonesia serta memiliki struktur secara berjenjang mulai dari tingkat unit kerja yang disebut basis; tingkat kabupaten/kota ada Dewan Pimpinan Cabang (DPC-SPSI), Dewan Pimpinan Daerah (DPD-SPSI) tingkat provinsi, dan Dewan Pimpinan Pusat (DPP-SPSI) tingkat nasional. Dalam perjalanannya SPSI dianggap sebagai SP Kuning yang diartikan sebagai SP Pemerintah. Atas tekanan dari aktivis SP/SB di Indonesia yang didukung oleh mendapatkan dukungan dari ILO, terkait konvensi tentang kebebasan berserikat maka mulai terbentuk SP/SB baru di Indonesia di luar SPSI. Pada akhirnya SPSI berubah menjadi FSPSI yang beranggotakan SP/SB, dan selanjutnya berubah menjadi Konfederasi Serikat Pekerja Seluruh Indonesia (KSPSI) pada akhirnya sekitar tahun 2005.

SP RTMM dibentuk oleh SPSI pada tanggal 31 Mei 1993, dengan menetapkan Ketua dan Sekretaris SP RTMM-SPSI. Pada tahun 1995 SP RTMM-SPSI mengadakan Musyawarah Nasional (MUNAS) pertama di Wisma Haji, Cempaka Putih Jakarta Timur, yang secara demokratis menetapkan Peraturan Dasar dan Peraturan Rumah Tangga serta Memilih Ketua dan Kepengurusan Pimpinan Pusat SP RTMM-SPSI secara mandiri. Pada tahun 2000 dalam forum MUNAS II SP RTMM-SPSI masih menggunakan pedoman Peraturan Dasar dan Peraturan Rumah Tangga. Sebelum MUNAS III tahun 2005 SP RTMM, telah berubah bentuk menjadi FSP RTMM-SPSI dan telah merubah Peraturan Dasar, Peraturan Rumah Tangga menjadi Anggaran Dasar (AD) dan Anggaran Rumah Tangga (ART) FSP RTMM-SPSI, dan selanjutnya dalam MUNAS IV, V, VI terus melakukan perubahan AD – ART agar sesuai dengan dinamika ketenagakerjaan dan regulasi yang berlaku.

Dari sekilas perjalanan tersebut dapat disimpulkan bahwa FSP RTMM-SPSI dibentuk dan menjadi bagian (anggota) KSPSI. Dinamika perjalanan KSPSI yang dominan menggunakan power kekuasaan/kewenangan Ketua/Ketua Umum, bukan pada sistem tata kelola yang berbasis AD,ART, PO, dalam membangun performa, menjadi salah satu pemicu perpecahan yang semakin lebar. Dari pecah menjadi 2 (dua) KSPSI, melebar menjadi 3 (tiga), bahkan 4 (empat) KSPSI. Perpecahan KSPSI berdampak pula pada perpecahan di Federasi-federasi yang sampai saat ini masih terjadi.

Sebagai salah satu SP/SB di Indonesia yang dilahirkan oleh KSPSI, FSP RTMM-SPSI terus berupaya menyatukan KSPSI dan tetap berupaya menjaga posisi agar tidak terpengaruh oleh perpecahan yang terjadi. Memperhatikan sulitnya menyatukan KSPSI, maka FSP RTMM-SPSI harus mengutamakan upaya untuk melakukan penataan dan perubahan internal melalui sistem dan tata kelola organisasi sambil terus mendorong pembenahan KSPSI sebagai konfederasi. Atas keinginan untuk mendorong pembenahan KSPSI, maka dianggap penting bahwa FSP RTMM-SPSI tetap berafiliasi dengan KSPSI sehingga dapat berperan sebagai Konfederasi yang dapat memberikan kontribusi bagi perlindungan, pembelaan, dan perjuangan pekerja Indonesia atas hak-hak dan kepentingannya bersama keluarga dan bermanfaat bagi pembangunan bangsa dan negara Indonesia.

2. **Afiliasi FSP RTMM-SPSI Kepada World Organization of Workers (WOW) Asia**
Afiliasi FSP RTMM-SPSI kepada WOW merupakan kebijakan lanjutan yang telah dirintis sejak periode kepemimpinan PP FSP RTMM-SPSI tahun 2010 – 2015. Evaluasi terhadap keterlibatan FSP RTMM-SPSI dalam WOW terus dilakukan dan tetap menjadi bagian WOW pada periode kepemimpinan PP FSP RTMM-SPSI tahun 2020–2025. Dalam 2 (dua) periode tersebut FSP RTMM-SPSI menempatkan wakilnya dalam Board WOW-Asia.

Akan tetapi, dalam 2 (dua) periode tersebut, belum ada manfaat signifikan yang diperoleh bagi eksistensi dan perkembangan FSP RTMM-SPSI khususnya. Hal-hal yang membuat FSP RTMM-SPSI bertahan dan terus berafiliasi dengan WOW-Asia:

- a. *Branding* FSP RTMM-SPSI. Dengan bergabung ke WOW-Asia, FSP RTMM-SPSI semakin dikenal di kalangan serikat pekerja di Asia.
- b. Bisa saling berbagi pengalaman dengan berbagai serikat pekerja lain di Asia. Pengalaman ini akan berguna bagi pelaksanaan tugas SP RTMM – FSP RTMM terutama di perusahaan-perusahaan multi nasional
- c. Terus mendorong peran WOW-Asia sebagai bagian WOW International dalam peran sebagai bagian Consultative Partner ILO terkait hal-hal ketenagakerjaan yang terus bergolak karena kondisi social ekonomi serta geo politik global.

3. **Keputusan MUNAS VI FSP RTMM-SPSI 2020 Terkait Afiliasi FSP RTMM-SPSI**

Dalam rekomendasi MUNAS VI FSP RTMM-SPSI Tahun 2020, pada romawi I Rekomendasi Internal pada poin D ditetapkan sebagai berikut: afiliasi organisasi FSP RTMM-SPSI di tingkat nasional kepada KSPSI, serta di tingkat internasional kepada WOW, perlu diperjelas serta dievaluasi atas manfaat serta kerugiannya. Sehubungan dengan belum menyatunya kembali kepemimpinan KSPSI sampai saat ini, demikian pula manfaat berafiliasi dengan WOW, maka perlu ditetapkan langkah-langkah kongkrit sebagai berikut:

- a. Memperhatikan Pasal 9, ayat (2) Anggaran Dasar tentang afiliasi organisasi dan ayat (3) tentang afiliasi pada organisasi sejenis di tingkat internasional serta kebijakan/keputusan yang pernah diambil sebelumnya, maka FSP RTMM-SPSI masih tetap berafiliasi kepada KSPSI yang sah sesuai ketentuan organisasi dan peraturan perundang-undangan. Sedangkan di tingkat internasional akan dilakukan kajian mendalam sebelum berafiliasi kembali.
- b. Memperhatikan situasi kondisi serta realitas KSPSI serta perkembangan SP/SB, Federasi, maupun Konfederasi, demikian pula manfaat yang didapat selama ini terkait afiliasi internasional dengan WOW, maka perlu dibentuk tim kajian oleh PP FSP RTMM-SPSI berdasarkan kebutuhan pengembangan internal SP RTMM – FSP RTMM-SPSI, termasuk kebutuhan afiliasi organisasi dan/atau berdiri sendiri yang dapat memperkuat dan/atau mempercepat kemajuan SP RTMM – FSP RTMM.
- c. Hasil kerja tim kajian harus dilaporkan dalam RAPIMNAS I FSP RTMM-SPSI yang akan datang untuk dijadikan sebagai bahan pertimbangan pengambilan kebijakan dalam penentuan afiliasi organisasi.

4. Keputusan RAPIMNAS III FSP RTMM-SPSI Tahun 2024

Memperhatikan situasi, kondisi, dan realitas Konfederasi yang ada di Indonesia, terutama memperhatikan dan mengamati DPP KSPSI versi lain maka DPP KSPSI Pimpinan Bapak Muhammad Jumhur Hidayat untuk saat ini terkait advokasi ketenagakerjaan yang dilakukan memang masih cukup konsisten membawa suara dan memperjuangkan kepentingan para pekerja serta lebih mudah diajak berkomunikasi dan berkoordinasi, namun kelemahannya di dalam tata kelola organisasi. FSP RTMM-SPSI selama ini telah melakukan berbagai upaya kontributif dalam berbagai kesempatan dalam rangka ikut membangun KSPSI yang lebih baik dalam tata kelola organisasi dan lebih berfokus dalam advokasi ketenagakerjaan, baik secara resmi tertulis maupun secara lisan/berpendapat dalam forum diskusi dengan KSPSI dan SPA yang ada sesuai dengan amanat RAPIMNAS II yang lalu. Membangun aliansi dengan SP/SB, FSP/FSB, dan KSP/KSB juga ada sisi positifnya apabila dipergunakan untuk sebesar-besarnya bagi penguatan advokasi

ketenagakerjaan, baik dari sisi regulasi maupun implementasinya di lapangan. Atas dasar fakta dan uraian di atas, maka:

- a. Forum RAPIMNAS III FSP RTMM-SPSI Tahun 2024 ini dapat melakukan evaluasi yang lebih mendalam dan menemukan saran masukan yang lebih konstruktif sambil mempertimbangkan dengan seksama kondisi ketenagakerjaan beserta berbagai regulasi terkini agar keputusan yang dibuat terkait afiliasi tidak merugikan SP RTMM -FSP RTMM-SPSI.
- b. Dengan berbagai kelebihan dan kekurangan sebagaimana disampaikan di atas, PP FSP RTMM-SPSI menganggap belum perlu membuat keputusan untuk keluar dari afiliasi dengan DPP KSPSI Pimpinan Bapak Muhammad Jumhur Hidayat. PP FSP RTMM-SPSI mengambil sikap demikian karena:
 - 1) konsistensi DPP KSPSI Pimpinan Bapak Muhammad Jumhur Hidayat menentang berbagai regulasi yang merugikan para pekerja, baik secara litigasi maupun non-litigasi;
 - 2) mampu membangun "*trust*" (kepercayaan) dari internal struktur DPP KSPSI, seperti DPD dan DPC serta dari beberapa Serikat Pekerja/Serikat Buruh, Federasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh, Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh di luar KSPSI, seperti: KASBI, KSBSI, KSPN; juga beberapa Federasi dari KSPI;
 - 3) opsi membentuk konfederasi baru bersama Federasi-federasi yang memiliki visi misi sama dan memiliki struktur serta data keanggotaan yang jelas bukan hal yang mudah karena hampir semua Federasi di luar kurang memperhatikan perbaikan tata kelola organisasi sesuai dengan ketentuan peraturan perundangundangan yang berlaku;
 - 4) akan melakukan pergantian wakil-wakil PP FSP RTMM-SPSI dalam kepengurusan DPP KSPSI Pimpinan Bapak Muhammad Jumhur Hidayat agar dapat berperan lebih baik dalam membenahi tata kelola KSPSI sehingga dapat berperan sebagai Konfederasi sebagaimana ketentuan dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku; dan
 - 5) Terus mendorong DPP KSPSI Pimpinan Bapak Muhammad Jumhur Hidayat agar segera merealisasikan AD/ART KSPSI dan membuat keputusan-keputusan organisasi yang konstruktif dan selalu konsisten menyuarakan hak-hak dan kepentingan pekerja menghadapi berbagai macam upaya yang merugikan para pekerja Indonesia.
- c. Kepada seluruh struktur kepemimpinan FSP RTMM-SPSI di daerah dapat tetap berkolaborasi dengan berbagai pihak, disesuaikan dengan situasi dan kondisi masing-masing daerah/wilayah setempat selama dapat membantu untuk kegiatan advokasi ketenagakerjaan di lingkungan masing-masing.

- d. FSP RTMM-SPSI tetap melakukan evaluasi terhadap kinerja KSPSI Bapak Muhammad Jumhur Hidayat dan hasil evaluasi dilaporkan dalam forum MUNAS VII mendatang.

5. Afiliasi FSP RTMM-SPSI ke World Organization of Workers (WOW) – ASIA

Fokus kegiatan WOW – ASIA sejatinya adalah untuk membangun solidaritas antar sesama Serikat Pekerja di Asia yang memiliki banyak ragam dan latar belakang budaya dan politik. Setiap tahun diadakan pertemuan rutin untuk membahas topik tertentu khususnya ketenagakerjaan dan saling berbagi pengalaman. Bahwa secara finansial memang tidak ada manfaat yang diperoleh karena kegiatan yang dilakukan dibiayai melalui proposal kegiatan sebagaimana FSP RTMM-SPSI melakukan kegiatan. Namun demikian secara moril organisasi kita akan dikenal dan didukung oleh beberapa negara dan lembaga yang selama ini cukup berpengaruh terhadap kebijakan-kebijakan ILO, seperti Eropa, Amerika Latin dan Amerika Utara. Pengalaman beberapa organisasi Serikat Pekerja dari Indonesia yang berafiliasi dengan WOW menyebutkan bahwa afiliasi ini cukup membantu pada saat terjadi permasalahan hubungan industrial di perusahaan-perusahaan multinasional, khususnya yang berbasis di Eropa. PP FSP RTMM-SPSI pada Kongres WOW Asia, tanggal 15-17 Maret 2023 yang lalu, mengirimkan Saudara Andreas Hua, SPd (Wakil Ketua Umum PP FSP RTMM-SPSI) dan Saudari Peny Rahayu, ST, MT, MH (Bendahara Umum PP FSP RTMM-SPSI). Hasil Kongres tersebut:

- a. Saudari Peny Rahayu, ST, MT, MH menjadi salah satu anggota Board of WOW Asia 2023 – 2027 mewakili PP FSP RTMM-SPSI.
- b. WOW – Asia akan fokus melakukan konsolidasi keanggotaan dan meningkatkan pendidikan bagi pekerja wanita demi kesetaraan gender yang menjadi salah satu problem ketenagakerjaan di Asia.
- c. Kehadiran FSP RTMM-SPSI amat diapresiasi apalagi dengan mengirimkan wakil pengurus wanita yang selama ini didominasi oleh pengurus laki-laki. Hal ini sejalan dengan salah satu visi WOW – Asia, yakni meningkatkan peran wanita dalam organisasi Serikat Pekerja.

Atas dasar data dan fakta di atas, serta rekomendasi yang ada, maka PP FSP RTMM-SPSI beranggapan bahwa:

- a. Afiliasi FSP RTMM-SPSI ke WOW- Asia masih cukup relevan sebagai wadah komunikasi antar sesama Serikat Pekerja di Asia, dengan maksud dan tujuan:
 - 1) memperkuat branding FSP RTMM-SPSI di tingkat internasional;
 - 2) saling berbagi dan memperkuat solidaritas sesama Serikat Pekerja di Asia dalam menghadapi peliknya kondisi ketenagakerjaan yang ada; dan

- 3) memberi kesempatan kepada kader-kader wanita untuk tampil pionir di Tingkat Asia dan terlibat aktif dalam pemberdayaan pekerja wanita.
- 4) Fokus WOW – Asia bagi pemberdayaan pekerja wanita cukup sejalan dengan visi SP RTMM – FSP RTMM-SPSI untuk meningkatkan peran kader-kader Wanita dalam kegiatan organisasi.
- 5) Kondisi ketenagakerjaan yang rumit dan sering berubah secara cepat dapat berdampak pada anggota SP RTMM – FSP RTMM-SPSI khususnya yang bekerja di perusahaan-perusahaan multinasional. Komunikasi yang baik dengan Serikat Pekerja di Asia, Eropa, dan Amerika, ditujukan untuk dapat memberi manfaat bagi organisasi maupun anggota SP RTMM – FSP RTMM-SPSI.

6. Keputusan RAPIMNAS IV FSP RTMM-SPSI Tahun 2025

a. Afiliasi Ke KSPSI

Memperhatikan uraian yang disampaikan di atas dan perkembangan secara umum pada KSPSI Pimpinan Bapak. Muhammad Jumhur Hidayat, PP FSP RTMM-SPSI beranggapan bahwa:

- 1) Upaya DPP KSPSI untuk terus menyuarkan regulasi-regulasi yang merugikan pekerja melalui media, aksi turun ke jalan dan *judicial review* tetap harus didukung karena akan memberikan dampak positif bagi kesejahteraan pekerja. Walau tidak bisa dipungkiri bahwa upaya yang dilakukan tidak murni untuk pembelaan terhadap pekerja tapi gaungnya tetap mendorong semangat federasi serikat pekerja anggota, seperti RTMM untuk berbuat demi sebesar-besarnya manfaat bagi anggota (pekerja) dan organisasi.
- 2) Upaya mengajak federasi dan konfederasi lain Bersama melawan hal-hal yang merugikan praktek ketenagakerjaan di Indonesia merupakan hal positif untuk menghadapi dinamika ketengakerjaan di tanah air akibat kondisi social ekonomi domestik maupun kondisi global serta pengaruh geo politik global.
- 3) Sebagai serikat pekerja yang dilahirkan oleh KSPSI, FSP RTMM-SPSI tetap memiliki tanggung jawab untuk membenahi organisasi secara internal sehingga dapat menjalankan fungsi dan peran konfederasi sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Oleh karena itu, PP FSP RTMM-SPSI berkehendak untuk terus berafiliasi dengan DPP KSPSI Pimpinan Bapak Muhammad Jumhur Hidayat sambil terus memberikan masukan, koreksi maupun kritikan konstruktif bagi KSPSI sehingga semakin berperan sebagai garda terdepan pembelaan dan perlindungan terhadap pekerja Indonesia.

b. Afiliasi Ke WOW – ASIA

Selain terus melakukan pembenahan sistem dan tata kelola organisasi Serikat Pekerja yang baik secara internal, FSP RTMM-SPSI harus terus memperkuat *branding*-nya. Hal ini diperlukan agar organisasi semakin dikenal dan percaya diri baik di tingkat nasional maupun internasional.

- 1) Peran WOW-Asia bagi peningkatan solidaritas antar sesama Serikat Pekerja di Asia perlu terus didukung agar semua SP/SB di Asia dapat berperan maksimal bagi pembelaan terhadap pekerja dan keluarganya.
- 2) Fokus bagi pemberdayaan pekerja wanita sebagaimana ditetapkan dalam kongres 2023 lalu harus terus didorong dan dilaksanakan bagi pemberdayaan pekerja Wanita, khususnya pekerja RTMM.
- 3) FSP RTMM-SPSI akan terus mendorong agar WOW-Asia dan WOW International berperan aktif menjadi Consultative partner ILO dalam menyuarakan hal-hal ketenagakerjaan yang dialami para anggotanya.

Atas pertimbangan-pertimbangan tersebut di atas, PP FSP RTMM-SPSI berharap agar afiliasi FSP RTMM-SPSI ke WOW-Asia tetap dipertahankan dan dapat berkontribusi bagi eksistensi dan pengembangan lembaga FSP RTMM-SPSI.

C. LAPORAN ADMINISTRASI DAN KESEKRETARIATAN PP FSP RTMM-SPSI

1. Rekap Data Surat Menyurat PP FSP RTMM-SPSI Tahun 2021 – 2025

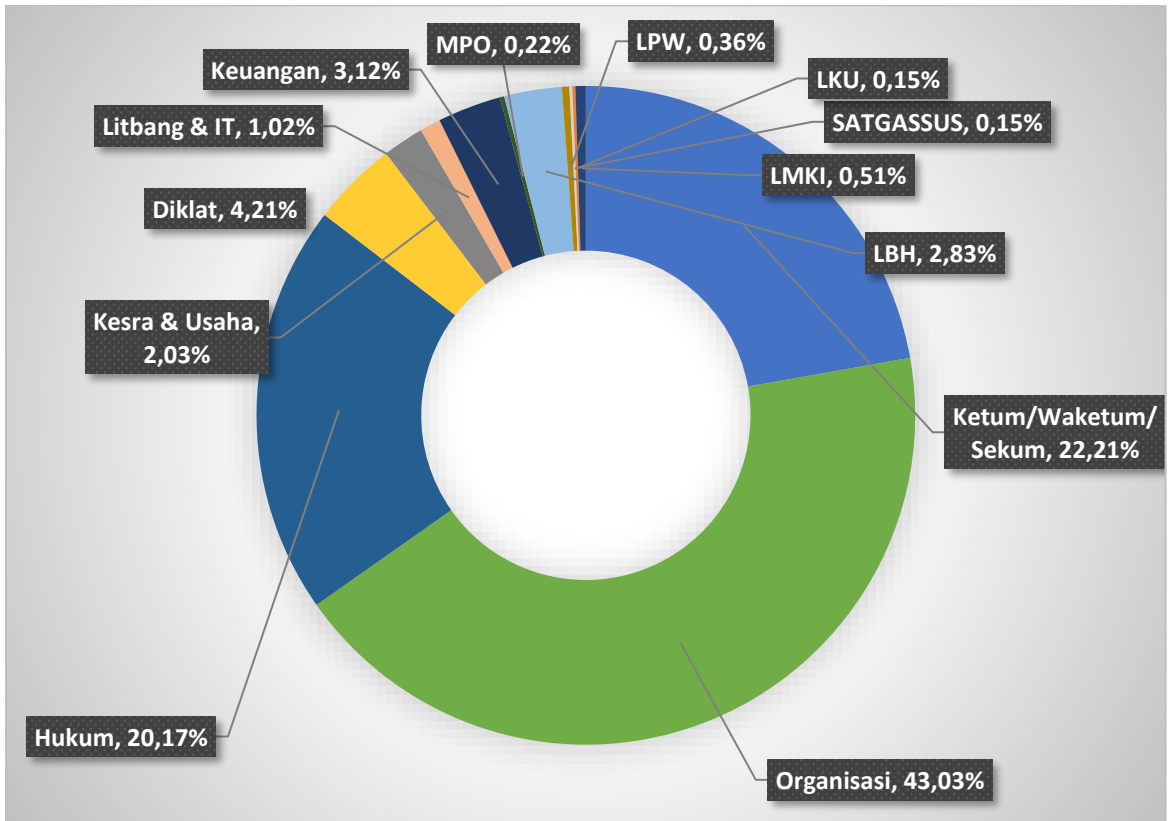
1) Rekap surat masuk PP FSP RTMM-SPSI tahun 2021-2025

| No | Bidang Kerja/Lembaga | Tahun | Jan | Feb | Mar | Apr | May | Jun | Jul | Aug | Sep | Oct | Nov | Dec | Jumlah | % | |
|--------|----------------------|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------|-------|---------|
| 1 | Ketum/Waketum/Sekum | 2021 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 6 | 306 | 22.21% |
| | | 2022 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 10 | 4 | 7 | 6 | 1 | 36 | | |
| | | 2023 | 2 | 6 | 3 | 3 | 2 | 6 | 2 | 5 | 8 | 4 | 15 | 3 | 59 | | |
| | | 2024 | 7 | 6 | 6 | 0 | 3 | 72 | 2 | 10 | 10 | 2 | 6 | 3 | 127 | | |
| 2 | Organisasi | 2021 | 4 | 3 | 9 | 13 | 11 | 4 | 1 | 8 | 13 | 8 | 20 | 11 | 105 | 593 | 43.03% |
| | | 2022 | 24 | 30 | 51 | 22 | 2 | 9 | 83 | 9 | 14 | 10 | 3 | 4 | 261 | | |
| | | 2023 | 13 | 7 | 6 | 4 | 5 | 6 | 12 | 5 | 5 | 2 | 6 | 4 | 75 | | |
| | | 2024 | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 8 | 12 | 11 | 13 | 9 | 6 | 2 | 78 | | |
| 3 | Hukum | 2021 | 3 | 1 | 4 | 20 | 3 | 10 | 1 | 9 | 28 | 5 | 2 | 5 | 91 | 278 | 20.17% |
| | | 2022 | 3 | 1 | 9 | 2 | 0 | 6 | 2 | 5 | 0 | 2 | 0 | 0 | 30 | | |
| | | 2023 | 4 | 3 | 3 | 0 | 5 | 6 | 8 | 4 | 10 | 4 | 5 | 1 | 53 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 9 | 5 | 4 | 21 | 10 | 6 | 1 | 59 | | |
| 4 | Diklat | 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 4 | 58 | 4.21% |
| | | 2022 | 0 | 2 | 0 | 2 | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 9 | 32 | | |
| | | 2023 | 1 | 2 | 3 | 0 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 11 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 8 | | |
| 5 | Kesra & Usaha | 2021 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 28 | 2.03% |
| | | 2022 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 7 | | |
| | | 2024 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 4 | 2 | 2 | 0 | 2 | 0 | 12 | | |
| 6 | Litbang & IT | 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 1.02% |
| | | 2022 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | | |
| 7 | Keuangan | 2021 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | 5 | 43 | 3.12% |
| | | 2022 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | | |
| | | 2023 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | | |
| | | 2024 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | 0 | 0 | 1 | 10 | | |
| 8 | MPO | 2021 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 0.22% |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 9 | LBH | 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 39 | 2.83% |
| | | 2022 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 5 | | |
| | | 2023 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 4 | 1 | 0 | 16 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 | 5 | 2 | 0 | 12 | | |
| 10 | LPW | 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0.36% |
| | | 2022 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | | |
| 11 | SATGASSUS | 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0.15% |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 12 | LKU | 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0.15% |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | |
| 13 | LMKI | 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0.51% |
| | | 2022 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 5 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | |
| Jumlah | | | 98 | 82 | 129 | 100 | 74 | 166 | 167 | 132 | 169 | 106 | 108 | 47 | 1378 | 1,378 | 100.00% |

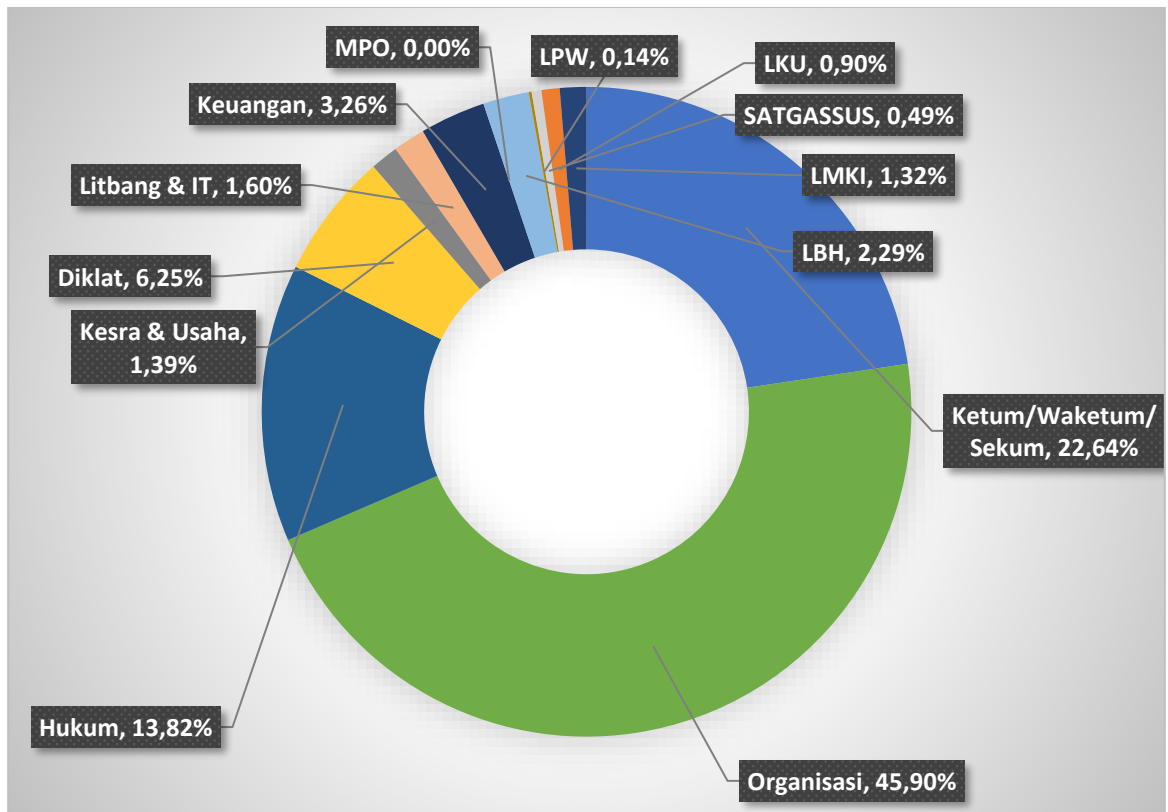
2. Rekap surat keluar PP FSP RTMM-SPSI tahun 2021-2025

| No | Bidang Kerja/Lembaga | Tahun | Jan | Feb | Mar | Apr | May | Jun | Jul | Aug | Sep | Oct | Nov | Dec | Jumlah | % | |
|--------|----------------------|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------|-------|---------|
| 1 | Ketum/Waketum/Sekum | 2021 | 9 | 5 | 4 | 2 | 6 | 21 | 0 | 6 | 17 | 8 | 6 | 1 | 85 | 326 | 22.64% |
| | | 2022 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 10 | 4 | 7 | 6 | 1 | 36 | | |
| | | 2023 | 5 | 2 | 2 | 1 | 8 | 13 | 6 | 5 | 6 | 10 | 9 | 3 | 70 | | |
| | | 2024 | 7 | 2 | 5 | 1 | 7 | 11 | 4 | 3 | 14 | 15 | 8 | 1 | 78 | | |
| | | 2025 | 1 | 7 | 2 | 1 | 11 | 1 | 4 | 7 | 7 | 14 | 2 | 0 | 57 | | |
| 2 | Organisasi | 2021 | 0 | 4 | 1 | 27 | 9 | 17 | 0 | 11 | 40 | 21 | 12 | 50 | 192 | 661 | 45.90% |
| | | 2022 | 24 | 30 | 51 | 22 | 2 | 9 | 83 | 9 | 14 | 10 | 3 | 4 | 261 | | |
| | | 2023 | 7 | 11 | 22 | 7 | 1 | 1 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 5 | 66 | | |
| | | 2024 | 8 | 26 | 4 | 2 | 5 | 1 | 13 | 5 | 0 | 3 | 1 | 5 | 73 | | |
| | | 2025 | 2 | 4 | 8 | 2 | 6 | 10 | 6 | 3 | 8 | 8 | 12 | 0 | 69 | | |
| 3 | Hukum | 2021 | 5 | 8 | 3 | 19 | 0 | 0 | 0 | 58 | 2 | 0 | 4 | 1 | 100 | 199 | 13.82% |
| | | 2022 | 3 | 1 | 9 | 2 | 0 | 6 | 2 | 5 | 0 | 2 | 0 | 0 | 30 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 3 | 0 | 5 | 2 | 1 | 0 | 0 | 15 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 5 | 1 | 7 | 2 | 0 | 20 | | |
| | | 2025 | 17 | 0 | 0 | 1 | 3 | 0 | 1 | 1 | 5 | 1 | 5 | 0 | 34 | | |
| 4 | Diklat | 2021 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 | 7 | 90 | 6.25% |
| | | 2022 | 0 | 2 | 0 | 2 | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 9 | 32 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 4 | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 4 | 1 | 8 | 29 | | |
| | | 2024 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 3 | 0 | 7 | 0 | 17 | | |
| | | 2025 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 5 | | |
| 5 | Kesra & Usaha | 2021 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 5 | 20 | 1.39% |
| | | 2022 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | | |
| | | 2024 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | | |
| | | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 6 | Litbang & IT | 2021 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 23 | 1.60% |
| | | 2022 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 4 | | |
| | | 2024 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | | |
| | | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 4 | | |
| 7 | Keuangan | 2021 | 1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 8 | 47 | 3.26% |
| | | 2022 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | |
| | | 2024 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 15 | | |
| | | 2025 | 2 | 4 | 0 | 6 | 4 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 21 | | |
| 8 | MPO | 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - | 0.00% |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 9 | LBH | 2021 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 33 | 2.29% |
| | | 2022 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 5 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 7 | 1 | 2 | 7 | 19 | | |
| | | 2025 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | | |
| 10 | LPW | 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0.14% |
| | | 2022 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | |
| | | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 11 | SATGASSUS | 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0.49% |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 3 | | |
| | | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 12 | LKU | 2021 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 13 | 0.90% |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | | |
| | | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 13 | LMKI | 2021 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 19 | 1.32% |
| | | 2022 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 5 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 4 | | |
| | | 2025 | 0 | 1 | 2 | 0 | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | | |
| Jumlah | | | 103 | 124 | 133 | 115 | 78 | 114 | 148 | 156 | 149 | 129 | 89 | 102 | 1440 | 1,440 | 100.00% |

Prosentase Rekap Pemetaan Surat Masuk PP FSP RTMM-SPSI 2021-2025



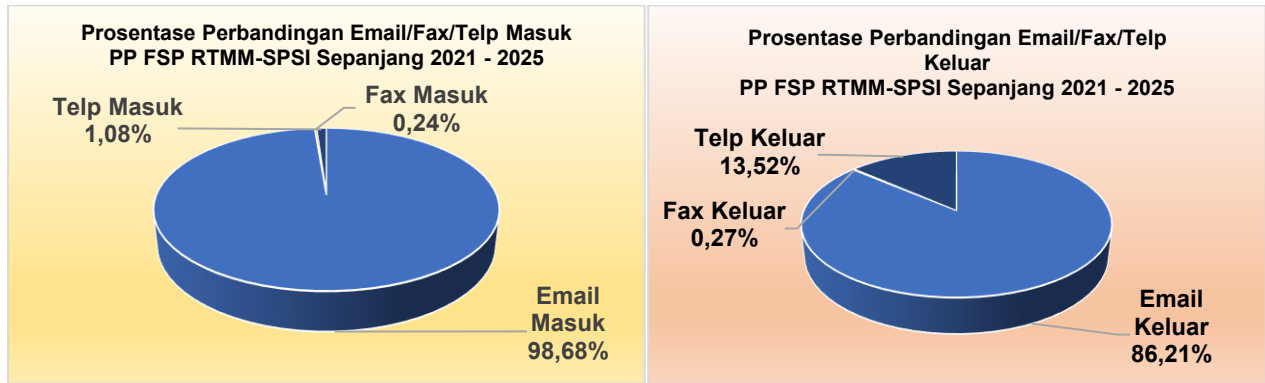
Prosentase Rekap Pemetaan Surat Keluar PP FSP RTMM-SPSI 2021-2025



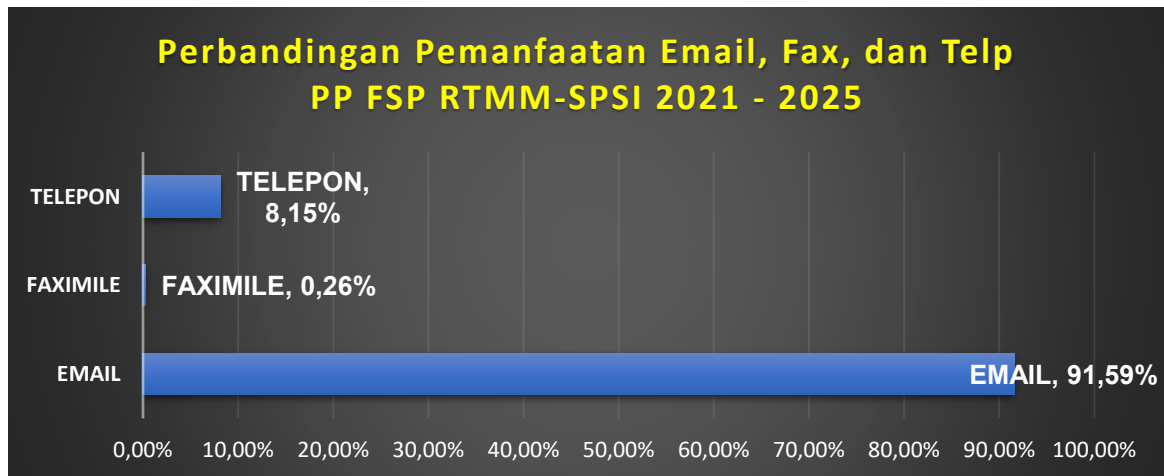
3. Rekap Data Email, Faksimil, dan Telpon PP FSP RTMM-SPSI Tahun 2021 – 2025

| No | Email/Fax/Telp | Tahun | Jan | Feb | Mar | Apr | May | Jun | Jul | Aug | Sep | Oct | Nov | Dec | Jumlah | | |
|---|---|-----------------|-------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------|-----------------|---------|
| | | | | | | | | | | | | | | | Per Thn | 2021-2024 | % |
| 1 | Email | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Email Masuk | 2021 | 19 | 8 | 27 | 40 | 29 | 48 | 17 | 27 | 23 | 17 | 27 | 18 | 300 | 821 | 98.68% |
| | | 2022 | 28 | 31 | 25 | 17 | 4 | 14 | 24 | 26 | 25 | 18 | 14 | 13 | 239 | | |
| | | 2023 | 27 | 33 | 1 | 0 | 1 | 5 | 2 | 10 | 4 | 11 | 9 | 4 | 107 | | |
| | | 2024 | 5 | 23 | 14 | 6 | 3 | 18 | 0 | 3 | 12 | 12 | 3 | 1 | 100 | | |
| | | 2025 | 1 | 4 | 11 | 1 | 9 | 6 | 9 | 9 | 8 | 7 | 10 | 0 | 75 | | |
| | Email Keluar | 2021 | 14 | 16 | 14 | 12 | 17 | 23 | 3 | 14 | 13 | 13 | 8 | 5 | 152 | 944 | 86.21% |
| | | 2022 | 25 | 19 | 13 | 14 | 0 | 8 | 9 | 33 | 8 | 8 | 59 | 98 | 294 | | |
| | | 2023 | 59 | 31 | 4 | 5 | 11 | 10 | 1 | 6 | 4 | 19 | 10 | 1 | 161 | | |
| | | 2024 | 3 | 54 | 5 | 30 | 4 | 33 | 8 | 1 | 44 | 15 | 20 | 31 | 248 | | |
| | | 2025 | 3 | 15 | 5 | 0 | 4 | 7 | 5 | 4 | 14 | 3 | 29 | 0 | 89 | | |
| | Jumlah Keseluruhan Pemanfaatan Email | | | | | | | | | | | | | | | 1765 | 91.59% |
| | 2 | Faksimil | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Fax Masuk | 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| 2022 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 2023 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 2024 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 2025 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Fax Keluar | | 2021 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 3 | 0.27% |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Jumlah Keseluruhan Pemanfaatan Faksimil | | | | | | | | | | | | | | | 5 | 0.26% | |
| 3 | | Telepon | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Telp Masuk | 2021 | 0 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 5 | 9 |
| | 2022 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | | |
| | 2023 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | 2024 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | 2025 | | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | |
| | Telp Keluar | 2021 | 2 | 2 | 5 | 6 | 0 | 4 | 1 | 0 | 2 | 5 | 0 | 0 | 27 | 148 | 13.52% |
| | | 2022 | 5 | 0 | 0 | 0 | 10 | 9 | 0 | 6 | 5 | 0 | 0 | 0 | 35 | | |
| | | 2023 | 19 | 23 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 42 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | 0 | 24 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 44 | | |
| | Jumlah Keseluruhan Pemanfaatan Telepon | | | | | | | | | | | | | | | 157 | 8.15% |
| | Grand Total Email, Faksimil, dan Telpon PP FSP RTMM-SPSI : | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | Masuk | 2021 - 2025 | 80 | 100 | 80 | 66 | 46 | 91 | 52 | 78 | 73 | 65 | 63 | 38 | Jml Dlm 5 Tahun | 832 |
| 2 | Keluar | 2021 - 2025 | 130 | 160 | 46 | 68 | 62 | 94 | 51 | 66 | 92 | 63 | 126 | 137 | 1095 | 1095 | 100.00% |
| | | | | | | | | | | | | | | | 1927 | | |

Perbandingan Penggunaan Email, Faksimil, dan Telpon Masuk PP FSP RTMM-SPSI 2021-2025



Perbandingan Pemanfaatan Email, Faksimil, dan Telpon PP FSP RTMM-SPSI 2021-2025

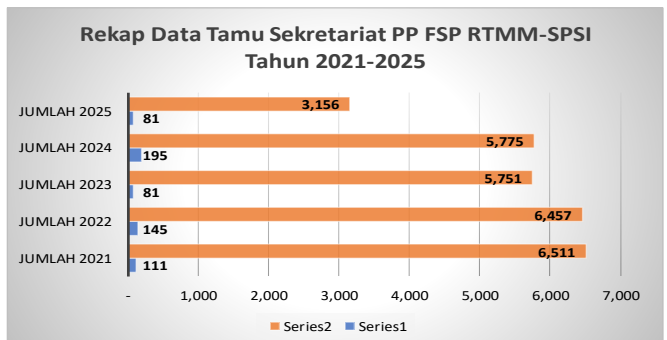
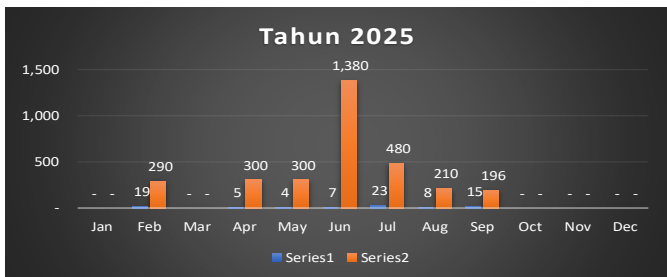
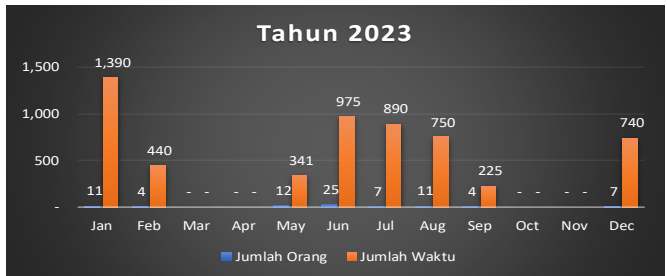


Keterangan :

- Selama hampir 5 (lima) tahun lebih ini, melalui kemajuan dan perkembangan dunia informasi dan telekomunikasi, komunikasi formal melalui surat menyurat, organisasi FSP RTMM-SPSI hampir di seluruh tingkatan kepemimpinan, baik di lingkungan internal maupun eksternal, telah bergeser dari cara konvensional via pos dan/atau faksimil berubah melalui email, karena dianggap lebih efektif dan efisien, baik dari sisi kecepatan penyampaian dan balasan, maupun biaya yang lebih murah, serta tersimpan secara online (dapat dipakai sebagai bukti serah terima surat menyurat, walaupun tetap dibutuhkan konfirmasi antara pengirim dan penerima). Alamat email PP FSP RTMM-SPSI : ppfsprtmm-spsi@hotmail.com
- Adapun komunikasi lisan jarak jauh organisasi FSP RTMM-SPSI hampir di seluruh tingkatan kepemimpinan melalui pesawat telpon tetap masih aktif digunakan, serta ditambah penggunaan fitur What Apps sebagai pilihan lain media komunikasi lisan dan tertulis, yang juga dianggap lebih efektif dan efisien, baik dari sisi kecepatan penyampaian dan balasan komunikasi. Nomor Telpon Kantor PP FSP RTMM-SPSI : 021-22821553 dan Nomor What Apps PP FSP RTMM-SPSI : 082113731435.
- Selain itu, organisasi juga telah berupaya membangun media sosial FSP RTMM-SPSI sebagai media informasi organisasi, diantaranya:
 - Youtube : @fsprtmm-spsi
 - Instagram (IG) : serikatpekerjartmm
 - Facebook (FB) : Serikat Pekerja RTMM
 - Tiktok : @serikatpekerjartmm
 - Website : www.fsp.rttmm-spsi.org.id

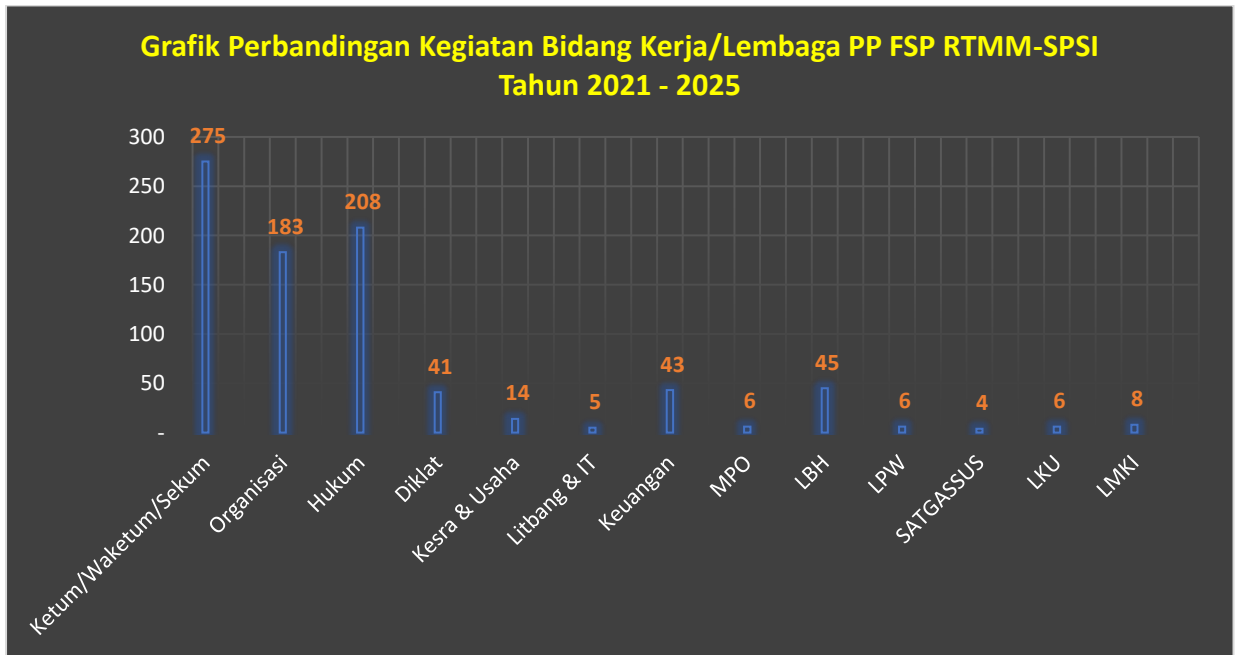
4. Rekap Data Tamu Sekretariat PP FSP RTMM-SPSI Tahun 2021-2025

| No | Tahun | Bulan | Jumlah | |
|----|-------|--------------------|--------|---------------|
| | | | Orang | Waktu (Menit) |
| 1 | 2021 | Jan | 7 | 1,370 |
| | | Feb | 5 | 160 |
| | | Mar | 8 | 330 |
| | | Apr | 7 | 165 |
| | | May | 5 | 255 |
| | | Jun | 16 | 870 |
| | | Jul | - | - |
| | | Aug | 11 | 180 |
| | | Sep | 7 | 361 |
| | | Oct | 4 | 240 |
| | | Nov | 26 | 1,410 |
| | | Dec | 15 | 1,170 |
| | | Jumlah 2021 | | |
| 4 | 2022 | Jan | 6 | 180 |
| | | Feb | 20 | 1,294 |
| | | Mar | 26 | 480 |
| | | Apr | 4 | 355 |
| | | May | 7 | 390 |
| | | Jun | 25 | 570 |
| | | Jul | 28 | 2,050 |
| | | Aug | 14 | 350 |
| | | Sep | 10 | 340 |
| | | Oct | - | - |
| | | Nov | 4 | 260 |
| | | Dec | 1 | 188 |
| | | Jumlah 2022 | | |
| 3 | 2023 | Jan | 11 | 1,390 |
| | | Feb | 4 | 440 |
| | | Mar | - | - |
| | | Apr | - | - |
| | | May | 12 | 341 |
| | | Jun | 25 | 975 |
| | | Jul | 7 | 890 |
| | | Aug | 11 | 750 |
| | | Sep | 4 | 225 |
| | | Oct | - | - |
| | | Nov | - | - |
| | | Dec | 7 | 740 |
| | | Jumlah 2023 | | |
| 4 | 2024 | Jan | 4 | 170 |
| | | Feb | 3 | 90 |
| | | Mar | 10 | 300 |
| | | Apr | 9 | 520 |
| | | May | 3 | 150 |
| | | Jun | 17 | 680 |
| | | Jul | 6 | 480 |
| | | Aug | 100 | 1,580 |
| | | Sep | 5 | 155 |
| | | Oct | 13 | 970 |
| | | Nov | 25 | 680 |
| | | Dec | - | - |
| | | Jumlah 2024 | | |
| 5 | 2025 | Jan | - | - |
| | | Feb | 19 | 290 |
| | | Mar | - | - |
| | | Apr | 5 | 300 |
| | | May | 4 | 300 |
| | | Jun | 7 | 1,380 |
| | | Jul | 23 | 480 |
| | | Aug | 8 | 210 |
| | | Sep | 15 | 196 |
| | | Oct | - | - |
| | | Nov | - | - |
| | | Dec | - | - |
| | | Jumlah 2025 | | |



5. Rekap Kegiatan Bidang Kerja/Lembaga PP FSP RTMM-SPSI Tahun 2021-2025

| No | Bidang Kerja/Lembaga | Tahun | Jan | Feb | Mar | Apr | May | Jun | Jul | Aug | Sep | Oct | Nov | Dec | Jumlah | | |
|---------------|----------------------|-------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|----------------|
| 1 | Ketum/Waketum/Sekum | 2021 | 4 | 3 | 5 | 3 | 6 | 4 | 3 | 4 | 8 | 3 | 3 | 2 | 48 | 275 | 32.58% |
| | | 2022 | 4 | 4 | 3 | 8 | 1 | 3 | 6 | 7 | 3 | 4 | 4 | 2 | 49 | | |
| | | 2023 | 6 | 1 | 4 | 1 | 7 | 7 | 5 | 2 | 4 | 6 | 5 | 3 | 51 | | |
| | | 2024 | 2 | 2 | 6 | 1 | 5 | 3 | 1 | 9 | 9 | 13 | 7 | 3 | 61 | | |
| | | 2025 | 4 | 3 | 6 | 7 | 8 | 1 | 5 | 8 | 7 | 12 | 5 | 0 | 66 | | |
| 2 | Organisasi | 2021 | 1 | 0 | 3 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 4 | 6 | 18 | 183 | 21.68% |
| | | 2022 | 4 | 4 | 3 | 8 | 1 | 3 | 6 | 7 | 3 | 4 | 4 | 2 | 49 | | |
| | | 2023 | 1 | 7 | 1 | 0 | 5 | 2 | 2 | 0 | 3 | 2 | 4 | 1 | 28 | | |
| | | 2024 | 6 | 14 | 9 | 2 | 1 | 2 | 4 | 5 | 2 | 3 | 1 | 2 | 51 | | |
| | | 2025 | 3 | 6 | 3 | 4 | 6 | 2 | 1 | 3 | 4 | 4 | 1 | 0 | 37 | | |
| 3 | Hukum | 2021 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 2 | 1 | 3 | 4 | 4 | 8 | 5 | 42 | 208 | 24.64% |
| | | 2022 | 2 | 3 | 5 | 5 | 7 | 4 | 5 | 2 | 3 | 2 | 2 | 0 | 40 | | |
| | | 2023 | 1 | 1 | 2 | 5 | 2 | 3 | 4 | 6 | 6 | 3 | 0 | 1 | 34 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 3 | 7 | 8 | 11 | 8 | 9 | 4 | 8 | 5 | 2 | 65 | | |
| | | 2025 | 8 | 1 | 0 | 1 | 4 | 5 | 0 | 1 | 3 | 2 | 2 | 0 | 27 | | |
| 4 | Diklat | 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 | 41 | 4.86% |
| | | 2022 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 3 | 2 | 4 | 13 | | |
| | | 2023 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 8 | | |
| | | 2024 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 4 | 2 | 15 | | |
| | | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 | | |
| 5 | Kesra & Usaha | 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 1.66% |
| | | 2022 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 0 | 2 | 6 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 6 | | |
| | | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | | |
| 6 | Litbang & IT | 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0.59% |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | | |
| | | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 7 | Keuangan | 2021 | 1 | 3 | 7 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 17 | 43 | 5.09% |
| | | 2022 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 5 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 1 | 8 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 3 | | |
| | | 2025 | 1 | 3 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 10 | | |
| 8 | MPO | 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0.71% |
| | | 2022 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 | 6 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 9 | LBH | 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 45 | 5.33% |
| | | 2022 | 0 | 0 | 5 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 7 | 2 | 0 | 0 | 0 | 12 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 5 | 5 | 0 | 2 | 3 | 17 | | |
| | | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 6 | | |
| 10 | LPW | 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 6 | 0.71% |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | |
| | | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 11 | SATGASSUS | 2021 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 4 | 0.47% |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | | |
| | | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 12 | LKU | 2021 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 6 | 0.71% |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | | |
| | | 2025 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | |
| 13 | LMKI | 2021 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 8 | 0.95% |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 | | |
| | | 2025 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | | |
| Jumlah | | | 55 | 61 | 76 | 62 | 76 | 67 | 66 | 92 | 88 | 84 | 68 | 49 | 844 | 844 | 100.00% |



6. Rekap data kegiatan PP FSP RTMM-SPSI Tahun 2021-2025

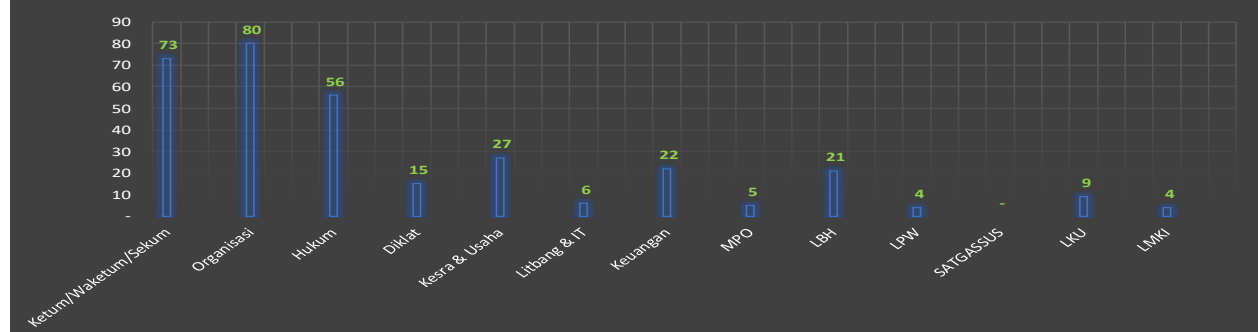
| No | Jenis Kegiatan | Tahun | Bulan | | | | | | | | | | | | Jumlah | | |
|--------------------|---|-------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-------------|----------------|
| | | | Jan | Feb | Mar | Apr | May | Jun | Jul | Aug | Sep | Oct | Nov | Dec | Per Tahun | Dlm 5 Tahun | % |
| 1 | Undangan resmi | 2021 | 5 | 3 | 6 | 3 | 5 | 5 | 3 | 5 | 8 | 5 | 7 | 7 | 62 | 527 | 68.18% |
| | | 2022 | 6 | 8 | 13 | 12 | 10 | 9 | 12 | 7 | 10 | 9 | 7 | 3 | 106 | | |
| | | 2023 | 13 | 10 | 8 | 10 | 13 | 14 | 18 | 18 | 18 | 14 | 6 | 7 | 149 | | |
| | | 2024 | 8 | 3 | 6 | 8 | 6 | 4 | 10 | 17 | 9 | 11 | 11 | 4 | 97 | | |
| | | 2025 | 7 | 10 | 6 | 13 | 19 | 6 | 5 | 6 | 15 | 18 | 8 | 0 | 113 | | |
| 2 | Kunjungan Kerja | 2021 | 4 | 6 | 6 | 2 | 2 | 2 | 1 | 3 | 5 | 2 | 6 | 6 | 45 | 124 | 16.04% |
| | | 2022 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 5 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 11 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 6 | 2 | 1 | 7 | 0 | 1 | 0 | 21 | | |
| | | 2024 | 0 | 1 | 6 | 2 | 1 | 3 | 0 | 6 | 4 | 7 | 4 | 3 | 37 | | |
| | | 2025 | 0 | 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 10 | | |
| 3 | Program Kerjasama | 2021 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 17 | 2.20% |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 2 | 1 | 2 | 8 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 6 | | |
| | | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 4 | Program Prioritas (tindaklanjut program umum) | 2021 | 0 | 0 | 7 | 3 | 3 | 3 | 0 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 27 | 105 | 13.58% |
| | | 2022 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 6 | 0 | 2 | 0 | 5 | 18 | | |
| | | 2023 | 0 | 3 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 13 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 1 | 2 | 3 | 5 | 0 | 3 | 18 | | |
| | | 2025 | 10 | 1 | 4 | 0 | 2 | 3 | 1 | 4 | 1 | 1 | 2 | 0 | 29 | | |
| Grand Total | | | 44 | 44 | 63 | 55 | 60 | 55 | 63 | 68 | 80 | 73 | 55 | 35 | 773 | 773 | 100.00% |



7. Rekap data rapat internal Bidang Kerja/Lembaga PP FSP RTMM-SPSI Tahun 2021-2025

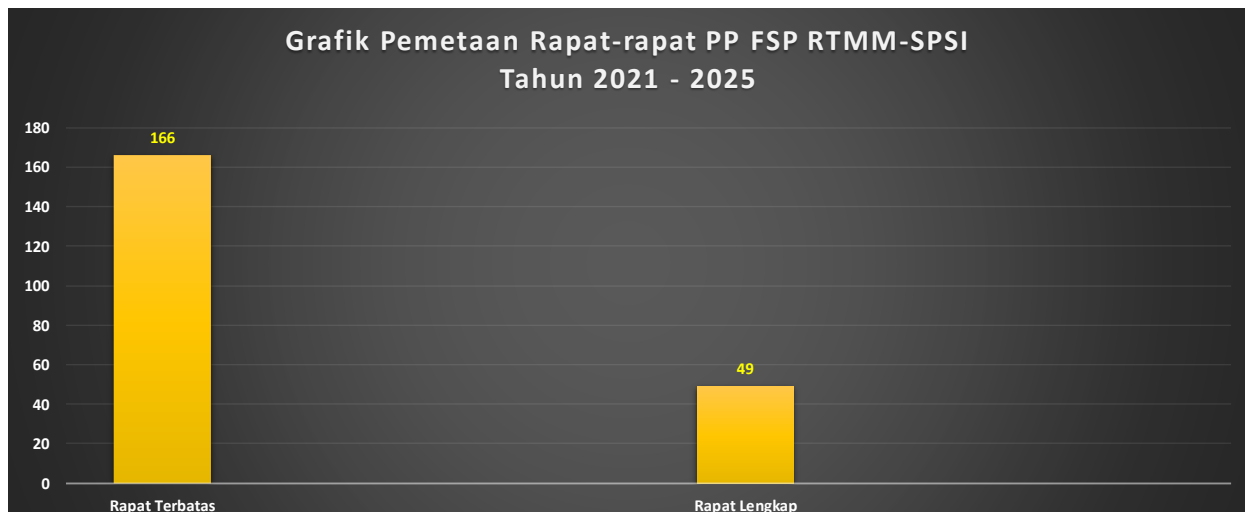
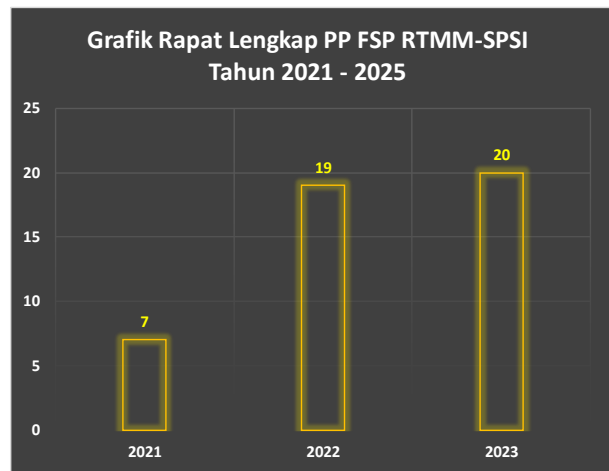
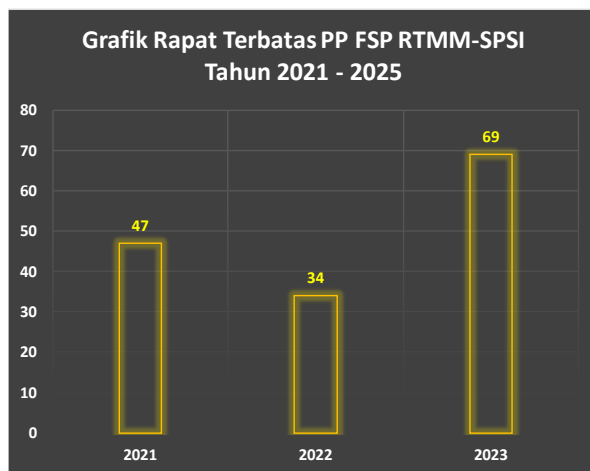
| No | Bidang Kerja/Lembaga | Tahun | Jan | Feb | Mar | Apr | May | Jun | Jul | Aug | Sep | Oct | Nov | Dec | Jumlah | | |
|---------------|----------------------|-------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|----------------|
| 1 | Ketum/Waketum/Sekum | 2021 | 1 | 2 | 1 | 0 | 2 | 4 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 3 | 17 | 73 | 22.67% |
| | | 2022 | 1 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 2 | 1 | 13 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 7 | 2 | 3 | 1 | 2 | 0 | 1 | 20 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 3 | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 10 | | |
| | | 2025 | 0 | 3 | 0 | 0 | 2 | 5 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 13 | | |
| 2 | Organisasi | 2021 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 6 | 80 | 24.84% |
| | | 2022 | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 10 | | |
| | | 2023 | 3 | 6 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 16 | | |
| | | 2024 | 2 | 12 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 18 | | |
| | | 2025 | 1 | 2 | 0 | 1 | 4 | 2 | 6 | 2 | 6 | 0 | 6 | 0 | 30 | | |
| 3 | Hukum | 2021 | 2 | 0 | 1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 56 | 17.39% |
| | | 2022 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 2 | 3 | 0 | 1 | 2 | 0 | 11 | | |
| | | 2023 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 5 | 6 | 2 | 0 | 0 | 19 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 8 | | |
| | | 2025 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 3 | 1 | 0 | 2 | 0 | 10 | | |
| 4 | Diklat | 2021 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 15 | 4.66% |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 0 | 2 | 6 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 4 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 4 | | |
| | | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 5 | Kesra & Usaha | 2021 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 27 | 8.39% |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 6 | | |
| | | 2023 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 9 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | | |
| | | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 6 | Litbang & IT | 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 6 | 1.86% |
| | | 2022 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | | |
| | | 2025 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | |
| 7 | Keuangan | 2021 | 0 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 22 | 6.83% |
| | | 2022 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 3 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 3 | | |
| | | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 5 | 1 | 0 | 7 | | |
| 8 | MPO | 2021 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | 5 | 1.55% |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2023 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 9 | LBH | 2021 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 21 | 6.52% |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 6 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 2 | 0 | 0 | 0 | 7 | | |
| | | 2025 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | | |
| 10 | LPW | 2021 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 1.24% |
| | | 2022 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 11 | SATGASSUS | 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - | 0.00% |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 12 | LKU | 2021 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 9 | 2.80% |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | | |
| | | 2025 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | | |
| 13 | LMKI | 2021 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 1.24% |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 2023 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | |
| | | 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | |
| Jumlah | | | 24 | 32 | 38 | 13 | 21 | 30 | 27 | 31 | 31 | 27 | 24 | 18 | 316 | 322 | 100.00% |

Grafik Perbandingan Rapat-rapat PP FSP RTMM-SPSI Tahun 2021 - 2025



Sedangkan rakam data pemetaan rapat-rapat pleno PP FSP RTMM-SPSI Tahun 2021-2025 adalah sebagai berikut:

| No | Jenis Rapat | Tahun | Bulan | | | | | | | | | | | | Jumlah | |
|--------------------|----------------|-------|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------------|-----------|-------------|
| | | | Jan | Feb | Mar | Apr | May | Jun | Jul | Aug | Sep | Oct | Nov | Dec | Per Tahun | Dlm 5 Tahun |
| 1 | Rapat Terbatas | 2021 | 3 | 3 | 13 | 9 | 4 | 6 | 2 | 0 | 1 | 2 | 1 | 3 | 47 | 166 |
| | | 2022 | 3 | 1 | 7 | 0 | 2 | 2 | 5 | 5 | 3 | 2 | 3 | 1 | 34 | |
| | | 2023 | 6 | 5 | 4 | 3 | 6 | 7 | 6 | 8 | 13 | 7 | 1 | 3 | 69 | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 7 | 3 | 2 | 16 | |
| | | 2025 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 6 | 8 | 7 | 4 | 0 | 35 | |
| 2 | Rapat Lengkap | 2021 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 | 7 | 49 |
| | | 2022 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 3 | 4 | 19 | |
| | | 2023 | 3 | 3 | 4 | 0 | 0 | 2 | 1 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 | 20 | |
| | | 2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 3 | |
| | | 2025 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 1 | 0 | 5 | 0 | 12 | |
| Grand Total | | | | | | | | | | | | | | 215 | | |



8. Data barang-barang inventaris secretariat PP FSP RTMM-SPSI

| NO. | KATEGORI | NAMA BARANG | LOKASI | | | JUMLAH | KONDISI | | | KETERANGAN |
|-----|-------------------|-------------------------------|---|---|----------|--------|---------|--------------|-------------|--|
| | | | Lantai 1 | Lantai 2 | Lantai 3 | | BAIK | RUSAK RINGAN | RUSAK BERAT | |
| 1 | NOTEBOOK & LAPTOP | Laptop HP | Lemari putih | | | 1 | | | 1 | Baterai tidak ada |
| | | Notebook Asus | Lemari putih di R.Staff | | | 3 | | | 3 | Laptop sudah tidak berfungsi |
| | | Notebook Lenovo | 1. Lemari putih di R.Staff(4) 2. ditas hitam Fildzah (1) | | | 5 | 1 | 2 | 3 | 1. Ada huruf yang tidak bisa di tekan (2) 2. Mati Total (3) |
| | | Laptop Lenovo | 1. Tas Hitam di Rofhiatun (1) 2. Bu Heny (1) | | | 2 | 2 | | | |
| 2 | HARDWARE KOMPUTER | CPU RAPTOR | 1. Meja Marisa(1), 2. Meja Rofhiatun(1) 3. Meja R Staff kosong (1) | | | 3 | 3 | | | |
| | | CPU Lenovo | 1. Meja Bendahara(1) 2. Meja Lukman(1) | 1.Meja Sekum(1) 2.Meja samping sekum (1) | | 4 | 4 | | | |
| | | Monitor Lenovo | 1. Meja.Bendahara(1) 2. Meja Lukman(1) | 1.Meja Sekum(1) 2.Meja samping sekum (1) | | 4 | 4 | | | |
| | | Monitor LG | 1. Meja Marisa(1) 2. Meja R Staff kosong (1) | | | 2 | 2 | | | |
| | | Monitor Senseye | 1. Meja Rofhiatun(1) | | | 1 | 1 | | | |
| | | Keyboard | 1. Meja Marisa(1) 2. Meja Lukman(1) 3. Meja Bendahara (1) 4. Meja Rofhiatun (1) 5. Lemari Putih R.Staff (1) | Sekum (1) | | 6 | 6 | | | |
| | | Mouse | 1. Meja Marisa(1) 2. Meja Lukman(1) 3. Lemari Putih di R.Staff(1) 4. Meja Rofhi (1) 5. Meja Bendahara (1) 6. Tas Rapimnas(1) | | | 6 | 6 | | | |
| | | Mouse Media | 1. Meja Fildzah (1) 2. Meja R. Staff kosong (1) | | | 2 | 2 | | | |
| | | Keyboard Media | 1. Meja Fildzah (1) 2. Meja R. Staff kosong (1) | | | 2 | 2 | | | |
| | | Monitor Armageddon | Meja Fildzah (1) | | | 1 | 1 | | | |
| | | CPU Armageddon Tessaraxx Air1 | Meja Fildzah (1) | | | 1 | 1 | | | |

| | | | | | | | | | | |
|---|-------------------------------|---------------------------------------|--|---|------------|----|----|---|---|--|
| 3 | PRINTER | Printer Epson L1250 | 1. di R.Staff (1) | | | 1 | 1 | | | |
| | | Printer Epson L5190 | 1. R. Dapur | | | 1 | | | 1 | Cardriednya sudah rusak dan tidak bisa untuk scan |
| | | Printer Epson L555 | 1. Lemari putih Staff (1) | | | 1 | | | 1 | Cardriednya sudah rusak |
| | | Printer HP DeskJet Ink Advantage 2060 | | Meja samping sekum (1) | | | 1 | 1 | | Tinta habis |
| | | Printer HP 419 | 1. R.Staff (1) | | | 1 | | | 1 | Cardriednya sudah rusak ,hanya bisa scan |
| | | Printer Cannon Pixnec G1730 | 1. Ruang Kepala Staff | | | 1 | 1 | | | |
| 4 | MESIN TIK & PENGHANCUR KERTAS | Mesin TIK | 1. Lemari putih Staff | | | 1 | | | 1 | Tidak bisa digunakan |
| | | Mesin Penghancur Kertas | 1. Lemari putih Staff | | | 1 | | | 1 | Macet |
| 5 | AC & KIPAS | AC Daikin | | R.ketum (1) | | 1 | 1 | | | |
| | | AC SHARP | 1. R. Staff (1) 2. R. Bendahara (1) | | R.Rapat(1) | 3 | 2 | 1 | | AC di R.Bendahara tidak bisa tertutup kipasnya |
| | | Kipas | R. Dapur (1) | R.Sekum (1) | | 2 | | 2 | | 1.Kipas di ruang sekum tidak bisa diwing 2. Kipas di Bendahara Baling balingnya patah |
| | | AC Portable | | | R.Rapat(1) | 1 | 1 | | | |
| | | Kipas pendingin | | | R.Rapat(1) | 1 | | 1 | | Susah untuk ditutup penutup bawahnya |
| 6 | ELEKTRONIK RUMAH TANGGA | Dispenser | R.Dapur | | | 1 | | 1 | | Kabel digitit tikus |
| | | Kulkas Sharp | R. Bendahara | | | 1 | 1 | | | |
| | | Telpon Kantor | Meja resepsionis | | | 1 | 1 | | | |
| | | Showcase Minuman | R.Staff | | | 1 | 1 | | | |
| | | TV LG + Remote | R. Dapur (1) | | | 1 | 1 | | | |
| | | TV Android TCL 32 inch | R. Staff | | | 1 | 1 | | | |
| | | Vacum Cleaner | Di atas lemari besi R. Dapur | | | 2 | 1 | | 1 | |
| | | Termos Listrik | Lemari besi R.Dapur bagian 1(1) | | R.Rapat(1) | 2 | 2 | | | |
| | | Handphone Admin | Meja resepsionis | | | 1 | 1 | | | |
| | | Kabel Roll | 1. R.Staff(4) 2.R.Bendahara(3) 3. Lemari putih (2) 4. R. Dapur(2) | R.Ketum(1) R.Sekum(1) R.Media (1) | R.Rapat(6) | 20 | 18 | | 2 | tidak bisa menyala karena terbakar |
| | Mesin Absen | R. Staff | | | 1 | 1 | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|---------------------------|----------------------------------|--|--------------|------------------------------|---|---|---|---|-------------------------------------|
| 7 | ALAT MEDIA | Mini Speaker JBL | Di tas rapimnas (1) | | | 1 | 1 | | | |
| | | Speaker Bluetooth Robot | | | R. Rapat (1) | 1 | 1 | | | |
| | | Sound System | | R. Sekum (2) | | 2 | 2 | | | |
| | | Proyektor | Di tas rapimnas (1) | | R.Rapat (1) | 2 | 1 | | 1 | sudah tidak bisa menyala di R.Rapat |
| | | Layar | | | R.Rapat (1) | 1 | 1 | | | |
| | | DVD | | | R.Rapat di lemari Coklat(1) | 1 | 1 | | | |
| | | Toa | | | R.Rapat di lemari Coklat (1) | 1 | | | 1 | Rusak |
| | | kabel Proyektor | | | R.Rapat (3) | 3 | 3 | | | |
| | | Lampu Media | | | R.Rapat (1) | 1 | 1 | | | |
| | | webcam | | | R.Rapat (1) | 1 | 1 | | | |
| | | Standing Webcam | | | R. Rapat (3) | 3 | 3 | | | |
| | | Microphone | | | R. Rapat (2) | 2 | 2 | | | |
| | | Stand Microphone | | | R.Rapat (1) | 1 | 1 | | | |
| | | Stand Lightning | | | R.Rapat (1) | 1 | 1 | | | |
| HDMI TO VGA Adapter | Di tas rapimnas (3) | | | 3 | 3 | | | | | |
| Kabel Lan Cat 6 Cable UTP 40 Meter | | | R.Rapat (1) | 1 | 1 | | | | | |
| 8 | HARDDISK & USB | Hardisk | Meja kaca kecil (R. Bendahara 1) | | | 1 | 1 | | | |
| | | Kabel USB | | | R.Rapat (1) | 1 | 1 | | | |
| | | Individual Switch Hub | | | | - | - | | | Hilang Ketika Acara |
| | | Usb 4 Ports | 1. Rofhi (1) 2. Tas Rapimnas (2) | | | 2 | | 2 | | |
| | | TP Wireless USB Adapter 300 MBPS | 1. Bu Henny (1) 2. Rofhi (1) 3. Fildzah (1) 4. Lemari Putih (1) | | | 4 | 4 | | | |
| | | Charger type C | 1. Di R.Kepala Staff (1) | | | 1 | 1 | | | |
| | | Charger type B | 1. Di R.Kepala Staff (1) | | | 1 | 1 | | | |
| | | Kabel Power Komputer | 1. Lemari putih Staff (1) | | | 1 | 1 | | | |
| Cooling Laptop Holder | 1. Lemari putih Staff (1) | | | 1 | 1 | | | | | |
| 9 | LAIN-LAIN | Neon Box Logo RTMM | Teras Luar Gedung | | | 1 | | | 1 | Lampu tidak bisa menyala |

D. LAPORAN BIDANG ORGANISASI PP FSP RTMM-SPSI TAHUN 2021-2025

Bidang Organisasi merupakan salah satu unsur penting dalam struktur Pimpinan Pusat FSP RTMM-SPSI yang bertanggung jawab terhadap penguatan kapasitas organisasi, penataan tata kelola, penegakan disiplin organisasi, konsolidasi kelembagaan, serta pembinaan terhadap seluruh struktur organisasi dari tingkat pusat hingga unit kerja. Periode 2020–2025 merupakan periode yang penuh tantangan akibat dinamika industrialisasi, pandemi COVID-19, hingga transformasi hubungan industrial di sektor riil. Namun, dalam situasi tersebut, Bidang Organisasi tetap menjalankan fungsi konsolidasi, pendidikan, pembinaan, dan penataan organisasi agar FSP RTMM-SPSI tetap solid, modern, dan relevan. LPJ ini disampaikan sebagai bentuk akuntabilitas dan pertanggungjawaban atas pelaksanaan program kerja Bidang Organisasi yang telah ditetapkan melalui Keputusan MUNAS VI Tahun 2020.

| No | Keputusan MUNAS VI FSP RTMM-SPSI Tahun 2020 (Program Umum & Rekomendasi) | |
|----|---|--|
| 1 | Mengadakan forum secara periodik terkait konsolidasi idiiil, konsolidasi wawasan, konsolidasi organisasi, teknis pelaksanaan kegiatan, pemberdayaan, evaluasi, penghargaan, dan sanksi yang terukur untuk memotivasi. | |
| 2 | Mengaktifkan sistem komunikasi dan interaksi organisasi melalui penggunaan teknologi yang kontekstual | |
| 3 | Bertanggungjawab penuh atas pelaksanaan RAPIMNAS, RAKERNAS, dan Musyawarah tepat waktu yang pelaksanaannya berpedoman pada ketentuan AD, ART, dan PO | |
| 4 | Kunjungan supervisi secara periodik untuk melakukan pendataan, sekaligus memastikan ketaatan, kepatuhan, dan ketertiban struktural kepemimpinan di bawahnya, sesuai dengan ketentuan dalam AD, ART, dan PO | |
| 5 | Pengembangan Struktur jajaran kepemimpinan di bawahnya dan keanggotaan | |
| 6 | Membangun hubungan kerjasama dengan berbagai pihak guna memperkuat dan meningkatkan eksistensi FSP RTMM-SPSI | |
| 7 | Seluruh jajaran struktural kepemimpinan FSP RTMM-SPSI (PUK, PC, PD, PP) wajib melaksanakan, mengawasi, membantu, dan dapat melakukan tindakan kepada masing-masing struktural di bawahnya terkait: | |
| a. | Data anggota setiap 1 (satu) tahun sekali | |
| b. | Pelaksanaan iuran setiap bulan sesuai ketentuan AD, ART, dan PO | |
| c. | Kepemilikan kartu tanda anggota dan kartu tanda pengurus | |
| d. | Keaktifan pengurus, keaktifan rapat pengurus, sistem dan prosedur pengambilan keputusan lembaga (kolektif kolegial), pelaksanaan Rapat Pimpinan (RAPIM) setiap tahun, Rapat Kerja (RAKER) minimal 2 (dua) kali dalam satu masa bhakti, dan musyawarah tepat waktu | |
| e. | Penjabaran program umum dalam program kegiatan tahunan masing-masing struktur; pegadaan sekretariat, tata kola, atribut dan kelengkapan sarana yang disesuaikan dengan kemampuan | |
| f. | Kepatuhan afiliasi organisasi yang sah sesuai keputusan Musyawarah Nasional | |

Sebagaimana yang telah di buat dibahas, dan diputuskannya Program Umum PP FSP RTMM SPSI periode tahun 2020-2025, dalam forum MUNAS VI FSP RTMM SPSI Tahun 2020, maka Bidang Organisasi PP FSP RTMM SPSI selama 5 tahun ini senantiasa mematuhi dan melaksanakan pedoman umum dari program umum tersebut yang dijabarkan dalam program prioritas tahunan bagi segenap struktural kepemimpinan SP RTMM – FSP RTMM-SPSI di seluruh Indonesia, dalam rangka mewujudkan secara nyata atas fungsi dan kewajiban ikut melindungi, membela dan meningkatkan kesejahteraan anggota secara terintegrasi dan memberikan manfaat yang pasti bagi anggota beserta keluarganya. Ada 3 (tiga) prioritas utama kegiatan bidang organisasi sesuai dengan program umum dan rekomendasi yang diamanatkan oleh MUNAS VI FSP RTMM SPSI untuk periode tahun 2020-2025 yaitu:

1. Konsolidasi Idiil, yaitu upaya untuk terus melakukan pemantapan, pemahaman, dan penghayatan atas integritas kepemimpinan yang ideal berdasarkan Pancasila dan UUD 1945. Hal ini dilakukan agar semua tingkatan struktur FSP RTMM-SPSI di seluruh Indonesia dalam menjalankan fungsi dan tugas pokoknya sanggup mewujudkan nilai-nilai integritas, mendahulukan kepentingan lembaga dan anggota di atas kepentingan pribadi atau kelompok, dan mampu beradaptasi terhadap perubahan yang terjadi.
2. Konsolidasi Wawasan, yaitu upaya membangun hubungan industrial yang harmonis dan berkeadilan melalui perwujudan prinsip-prinsip kemitraan, menjalin kerjasama atas dasar saling menghormati, saling percaya, dan saling menguntungkan, sehingga kedudukan pekerja dan organisasi pekerja dapat sejajar/setara dengan mitra kerja.
3. Konsolidasi Organisasi, yaitu memantapkan dan meningkatkan kualitas tata kelola organisasi yang tertip sesuai ketentuan Anggaran Dasar, Anggaran Rumah Tangga, dan Peraturan Organisasi FSP RTMM-SPSI oleh seluruh jajaran kepemimpinan FSP RTMM SPSI di seluruh Indonesia.

Bidang Organisasi PP FSP RTMM SPSI selama periode Desember 2020 sampai Desember 2025 senantiasa berupaya untuk mengevaluasi dan penyesuaian semua kegiatan bidang agar tetap sejalan dengan amanah tersebut.

Program Organisasi melalui beberapa kritikal poin sebagai berikut :

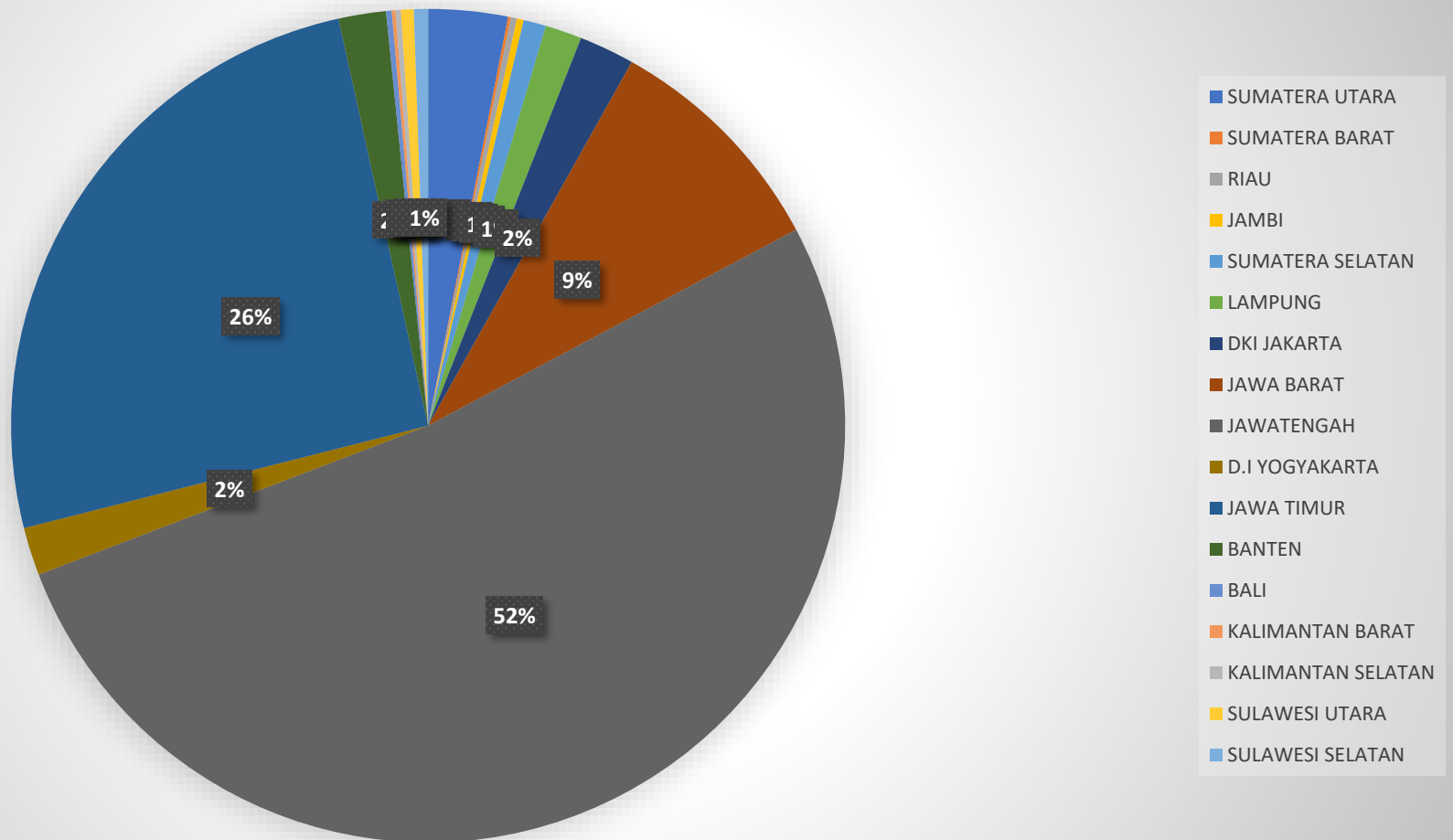
1. Mendorong dan melakukan upaya Bersama-sama dengan struktural organisasi kepemimpinan SP RTMM – FSP RTMM-SPSI melalui bantuan program bagi peningkatan profesionalisme dan kompetensi semua jajaran pengurus FSP RTMM-SPSI agar lebih efektif dan efisien mengelola organisasi di tingkatannya masing masing.
2. Mendorong dan melakukan upaya Bersama-sama dengan struktural organisasi kepemimpinan SP RTMM – FSP RTMM-SPSI agar aktif melakukan komunikasi, baik lisan maupun tertulis, menggunakan berbagai media komunikasi yang ada.
3. Mendorong dan melakukan upaya Bersama-sama dengan struktural organisasi kepemimpinan SP RTMM – FSP RTMM-SPSI agar tertib berorganisasi, mencakup musyawarah dan rapat tepat waktu, bangun komunikasi aktif dengan semua struktur organisasi, pembaharuan data anggota, dan lembaga, kepemilikan KTA dan KTP, pembayaran iuran anggota (COS), serta penggunaan atribut organisasi sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan.
4. Mendorong dan melakukan upaya Bersama-sama dengan struktural organisasi kepemimpinan SP RTMM – FSP RTMM-SPSI agar terus melakukan upaya konsolidasi idiil, wawasan, dan keorganisasian di semua tingkatan struktur organisasi SP RTMM – FSP RTMM SPSI di seluruh Indonesia.
5. Mendorong dan melakukan upaya Bersama-sama dengan struktural organisasi kepemimpinan SP RTMM – FSP RTMM-SPSI agar melakukan pengembangan struktural dan jajaran kepemimpinan yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
6. Mendorong dan melakukan upaya Bersama-sama dengan struktural organisasi kepemimpinan SP RTMM – FSP RTMM-SPSI agar terus membangun kerjasama dengan berbagai pihak (mitra kerja) dengan prinsip simbiosis mutualisme, sah, profesional, independent. dan tidak terikat.

Bidang Organisasi telah melaksanakan berbagai kegiatan strategis selama periode 2020–2025. Dokumen ini memuat uraian lengkap mencakup Data Anggota, konsolidasi nasional, tata kelola organisasi, kaderisasi, data statistik, serta lampiran lengkap sebagai laporan komprehensif yang siap digunakan dalam forum MUNAS VII FSP RTMM-SPSI Di Yogyakarta Pada Tanggal 9-11 Desember 2025.

Data Anggota FSP RTMM-SPSI (November 2025)

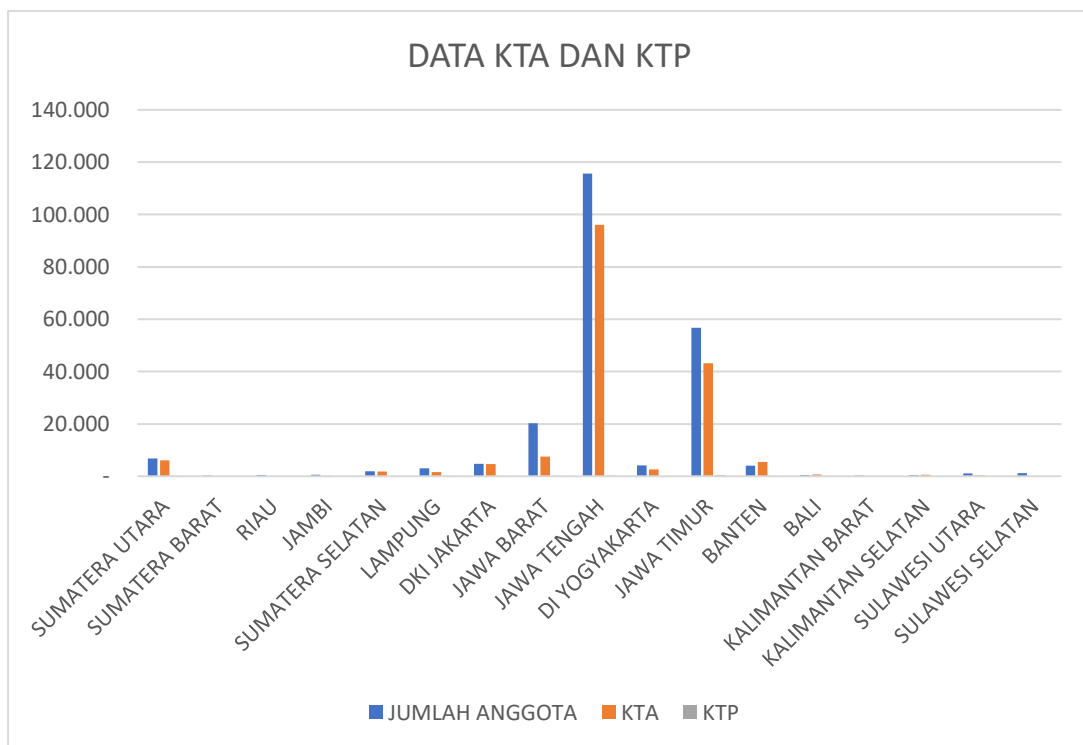
| NO | BANTEX | PD & PC FSP RTMM-SPSI | | ANGGOTA | | | | SUMBER |
|--------------|--------|-----------------------|--------------------|--------------------|-----------|------------|----------------|--|
| | | 2 | Kode | Propinsi/ Kab.Kota | PD | PC | PUK | |
| 1 | A | 12 | SUMATERA UTARA | 1 | 9 | 48 | 6.845 | Data Anggota berdasarkan Pemuktahiran Data Maret 2025 - Baru Kota Medan - Tambah PC wilayah Kabupaten Padang Lawas |
| 2 | B | 13 | SUMATERA BARAT | 1 | - | 2 | 243 | Data Anggota terbaru berdasarkan Pemutakhiran Data Mei 2025 |
| 3 | C | 14 | RIAU | 1 | - | 1 | 518 | Data Anggota berdasarkan Kegiatan Rakernas II dan Rapimnas IV di Medan 24-26 Juni 2025 |
| 4 | D | 15 | JAMBI | 1 | - | 7 | 594 | Data Anggota berdasarkan Kegiatan Rakernas II dan Rapimnas IV di Medan 24-26 Juni 2025 |
| 5 | E | 16 | SUMATERA SELATAN | 1 | 2 | 14 | 1.947 | 1. Data Anggota berdasarkan Pemuktahiran Data Maret 2025 2. Penambahan PC Kota Palembang 3. Penambahan PC Kab Banyuasin |
| 6 | F | 18 | LAMPUNG | 1 | 6 | 44 | 3.157 | Data anggota terbaru dari PD Lampung pada tanggal 28 Oktober 2025 |
| 7 | G | 31 | DKI JAKARTA | 1 | - | 13 | 4.769 | Data yang masuk berdasarkan syarat kepesertaan Rapimnas 2025 yang dikirimkan oleh PD DKI Jkt Juni 2025 |
| 8 | HI | 32 | JAWA BARAT | 1 | 9 | 56 | 20.232 | 1. Data Anggota berdasarkan Pemutakhiran Data yang dikirimkan oleh PD pada 15 April 2025 2. Data anggota mengalami perubahan berdasarkan data yang dikirimkan oleh Pak Bambang hasil dari kunjungan safari ramadhan maret-april 2025 3. Adanya penambahan PC yaitu PC Kab Garut 4. Perubahan Data anggota pada PUK di PC Kab/Kota Bekasi dan dikirimkan ke PP pada tanggal 21 Oktober 2025 5. Perubahan jumlah anggota pada PUK PT ICBP FID Purwakarta pertanggal 24 Oktober 2025 yang dikirimkan oleh PUK |
| 9 | JK | 33 | JAWA TENGAH | 1 | 12 | 105 | 115.660 | 1. Data Anggota berdasarkan Pemuktahiran Data Maret 2025 - PUK Kota Semarang -PUK Kab Pati -PUK PT Unggul Jaya Blora -PUK Kabupaten Karanganyar 2 Data Perubahan Rapimnas Juni 2025: -Data Anggota PC Kab Purbalingga -Data PUK PT ICBP SM Tbk Div Noodle Kota Smg 3. Perubahan Data anggota pada PUK di PC Kab Karanganyar per Oktober 2025 yang dikirimkan oleh PC |
| 10 | L | 34 | DI YOGYAKARTA | 1 | - | 6 | 4.147 | Data Anggota merupakan hasil dari Pemutakhiran data anggota Rapimda DIY Juli 2025. Yang dikirimkan melalui email pada tanggal 24 Agustus 2025 |
| 11 | M | 35 | JAWA TIMUR | 1 | 12 | 109 | 56.763 | Data Anggota yang diberikan oleh Admin PD Jatim melalui WA tanggal 23 September 2025 |
| 12 | N | 36 | BANTEN | 1 | 2 | 16 | 4.085 | 1. Data Anggota berdasarkan Pemuktahiran Data Maret 2025 2. Data anggota terbaru untuk tambahan PUK atas nama PT. Delifood Sentosa Corpindo Jayanti 3 Kab Tangerang |
| 13 | O | 51 | BALI | 1 | - | 5 | 490 | File dikirimkan oleh PD Bali pada tanggal 19 Agustus 2021 |
| 14 | PQ | 61 | KALIMANTAN BARAT | - | - | 1 | 316 | Data Anggota berdasarkan Kegiatan Rakernas II dan Rapimnas IV di Medan 24-26 Juni 2025 |
| 15 | R | 63 | KALIMANTAN SELATAN | 1 | - | 1 | 459 | Data Anggota berdasarkan Kegiatan Rakernas II dan Rapimnas IV di Medan 24-26 Juni 2025 |
| 16 | S | 71 | SULAWESI UTARA | - | 1 | 11 | 1.104 | Perubahan beberapa jumlah anggota setelah Rapimnas 2024 |
| 17 | T | 73 | SULAWESI SELATAN | 1 | - | 5 | 1.219 | Perubahan beberapa jumlah anggota setelah Rapimnas 2024 |
| TOTAL | | | | 15 | 53 | 444 | 222.548 | |
| | | | | 512 | | | | |

DATA ANGGOTA



Data Kepemilikan KTA Dan KTP (November 2025)

| NO | Wilayah | Jumah | KTA | KTP |
|----|---------------------------|----------------|--------|------------|
| 1 | SUMATERA UTARA | 6.845 | 6.138 | 172 |
| 2 | SUMATERA BARAT | 243 | 1 | 1 |
| 3 | RIAU | 518 | - | 14 |
| 4 | JAMBI | 594 | 214 | 9 |
| 5 | SUMATERA SELATAN | 1.947 | 1.771 | 67 |
| 6 | LAMPUNG | 3.066 | 1.571 | 146 |
| 7 | DKI JAKARTA | 4.769 | 4.685 | 169 |
| 8 | JAWA BARAT | 20.232 | 7.487 | 209 |
| 9 | JAWA TENGAH | 115.660 | 96.109 | 243 |
| 10 | DI YOGYAKARTA | 4.147 | 2.630 | 55 |
| 11 | JAWA TIMUR | 56.763 | 43.195 | 507 |
| 12 | BANTEN | 4.085 | 5.484 | 225 |
| 13 | BALI | 490 | 671 | 0 |
| 14 | KALIMANTAN BARAT | 316 | - | 0 |
| 15 | KALIMANTAN SELATAN | 459 | 619 | 18 |
| 16 | SULAWESI UTARA | 1.104 | 348 | 63 |
| 17 | SULAWESI SELATAN | 1.219 | - | 0 |



Laporan Kegiatan Bidang Organisasi Tahun 2021

| No | Tanggal | Kegiatan | Tempat |
|----|------------------|---|---------------------------------------|
| 1 | 28-30 Jan 21 | Menghadiri MUSCAB FSP RTMM-SPSI Kab. Pasuruan | Hotel Royal Tretes |
| 2 | 2 Maret 21 | Rapat Teknis Pengumpulan Data dan Pembuatan KTP/KTA | Virtual |
| 3 | 6 Mart 21 | Presentasi Bid. Org, Keu dan HMS terkait pengisian e-form dan KTA-KTP | Virtual |
| 4 | 13 Mart 21 | Rapimda PD FSP RTMM-SPSI DI. Yogyakarta | Resto Jangan Ndeso, Sleman, Yogya |
| 5 | 24 Maret 21 | Rapat Program Kerja Bid. Organisasi Tahun 2021 | Sekretariat + Virtual |
| 6 | 27 Mart 21 | Rakor Pembuatan KTA-KTP | Virtual |
| 7 | 29 Mart 21 | Menghadiri Munas VII FSP PPMI KSPSI | Hotel Santika Tangsel |
| 8 | 1-3 Juni 2021 | Menghadiri MUSNIK PUK SP RTMM-SPSI PT FFI Jakarta | The Pelangi Hotel |
| 9 | 11-13 Juni 2021 | Menghadiri MUSCAB FSP RTMM-SPSI Kab./Kota Bekasi | Hotel Palace Cipanas, Cianjur, jabar |
| 10 | 2-3 Okt 21 | Musnik PUK SP RTMM-SPSI PT ICBP Tbk Div. Noodle Cibitung | Hotel Harmoni Garut |
| 11 | 17 - 18 Okt 2021 | MUSDA PD FSP RTMM-SPSI Provinsi Lampung | Hotel Emersia, Bandar Lampung |
| 12 | 6-Nov-21 | Penyampaian Acara Teknis MUSDA PD FSP RTMM-SPSI Provinsi DKI Jakarta | Sekretariat PP |
| 13 | 23-Nov-21 | Rakor terkait Permasalahan bekasi | Sekretariat PP+Virtual |
| 14 | 26-Nov-21 | Rakerda II FSP RTMM Provinsi Banten | Hotel Puncak Raya, Cisarua Bogor |
| 15 | 27-Nov-21 | Rapimda & Rakerda PD FSP RTMM-SPSI Provinsi Jawa Barat | V Hotel + Virtual |
| 16 | 4-5 Des | Musnik FSP RTMM PT Mondelez Indonesia | Hotel Harris, Kota Bandung |
| 17 | 9 Des | Konsolidasi dari PUK SP RTMM PT Djarum terkait KTA-KTP | Sekretariat |
| 18 | 9 Des | Rapimda I FSP RTMM-SPSI Provinsi Sumsel | Hotel Maxone, Palembang |
| 19 | 10-11 Nov 21 | Rapimda PD FSP RTMM-SPSI Provinsi Jawa Tengah | Hotel Kencana, Bandungan |
| 20 | 10-11 Nov 21 | MUSDA PD FSP RTMM-SPSI Provinsi Jawa Timur | Hotel Aston, Sidoarjo |
| 21 | 9 Des | Konsolidasi dari PUK SP RTMM PT Djarum terkait KTA-KTP | Sekretariat |
| 22 | 14-16 Des 21 | MUSDA VI PD FSP RTMM-SPSI Provinsi DKI Jakarta | Hotel Bale Arimbi, Megamendung, Bogor |
| 23 | 23-Des | Persiapan Rapimnas (Proposal dan Kepanitian) | Sekretariat + Virtual |
| 24 | 27-Des | Persiapan Rapimnas (Perbaikan Draf proposal dan SK Rapimnas) | Sekretariat |
| 25 | 30-Des | Persiapan Rapimnas (Review Pemasukkan dan Pengeluaran) | Sekretariat |

Laporan Kegiatan Bidang Organisasi Tahun 2022

| No | Tanggal | Kegiatan | Tempat |
|----|---------------------|--|--|
| 1 | 07-Jan-22 | Rapat Koordinasi Akomodasi Hotel untuk Rapimnas 1 FSP RTMM-SPSI | Sekt PP FSP RTMM-SPSI |
| 2 | 10-Jan-22 | Rapat korodinasi Akomodasi Hotel dan Perlengkapan Rapimnas 1 FSP RTMM-SPSI | Sekt PP FSP RTMM-SPSI |
| 3 | 18-Jan-22 | Rapat Panitia OC Persiapan Rapimnas 1 FSP RTMM-SPSI | Virtul dan Tatap Muka |
| 4 | 25-Jan-22 | Rapat Panitia OC Persiapan Rapimnas 1 FSP RTMM-SPSI | Virtul dan Tatap Muka |
| 5 | 27-Jan-22 | Koordinasi dgn team satgasus dalam persiapan Pelaksanaan Rapimnas 1 | Sekt PP FSP RTMM-SPSI |
| 6 | 31 Jan - 2 Feb 2022 | Rapimnas 1 FSP RTMM-SPSI | Hotel Aston Jakarta |
| 7 | 16-Feb-22 | Rapat Laporan Evaluasi Keg. Rapimnas dan Sikap Kebijakan PP terkait Permenaker No.2 Tahun 2022 | Virtual dan tatap muka |
| 8 | 12-Mar-22 | Rapat Konsolidasi Implementasi Hasil Rapimnas 1 | Virtual dan Tatap Muka |
| 9 | 17-Apr-22 | Silahturahmi Buka Puasa dan Konsolidasi | Masjid PT Mondelez Indonesia manufacturing Dan Hotel Java Palace |
| 10 | 30 - 1 April 2022 | Keg. May Day Peduli RTMM | Agi Restoran |
| 11 | 28-29 Mei 2022 | Konsolidasi MUSDA PD FSP RTMM Yogayakrta di Sambu Resort dan Munas FSP KEP-SPSI | Sambu Resort, Sleman Yogyakarta |
| 12 | 16 - 18 Jun 22 | Menghadiri Musda III PD FSP RTMM-SPSI Provinsi Banten | Hotel Golden Tulip Essential |
| 13 | 01-03 Juli 2022 | Rakornas PP FSP RTMM-SPSI dengan PD FSP RTMM-SPSI | Verona Palace, Bandung |
| 14 | 7-Jul-22 | Konsultasi dan Silahturahmi PC Kudus, PUK SP RTMM-SPSI Djarum terkait Pembuatan KTP dan KTA | Sekretariat PP FSP RTMM |
| 15 | 11-Jul-22 | Konsolidasi dengan Ketua Gaperoma terkait Advokasi IHT | Hotel Golden Tulip Baru Malang |
| 16 | 12 - 13 Juli 2022 | Rakercab dan Rapimcab I PC FSP RTMM-SPSI Kota Surabaya | Hotel Tanjung Plaza, Prigen, Pasuruan |
| 17 | 13-Jul-22 | Kunj. PC dan PUK Se-Kab. Mojokerto dan Pasuruan | Sekt PC Pasuruan |
| 18 | 16 - 17 Juli 2022 | Musnik PUK SP RTMM-SPSI PT Indolakto Jakarta | Bale Arimbi, Puncak |
| 19 | 23 - 24 Juli 2022 | Rakercab dan Rapimcab PC FSP RTMM-SPSI Kab./kota Bekasi | Hotel Grand Paradise Lembang Bandung dan Bantuan Kegiatan |

| | | | |
|----|------------------|--|--|
| 20 | 18 Juli 2022 | Persiapan Kegiatan Kerjasama PP FSP RTMM-SPSI dengan PD FSP RTMM-SPSI Provinsi Palembang | Virtual dan Sekt PP |
| 21 | 01-Sep-22 | Kunjungan Konsolidasi Organisasi ke PD FSP RTMM-SPSI Provinsi Banten | Sekt. PD Banten |
| 22 | 7 - 8 Okt 2022 | Musnik PUK SP RTMM-SPSI PT Heinz ABC Kab. Karawang | Resort Puri Ayuda, Puncak |
| 23 | 11 - 12 Okt 2022 | Rakernik PUK SP RTMM-SPSI PT FFI | Hotel Le Premier koya Deltamas |
| 24 | 14-Oct-22 | Rapat PUK SP RTMM-SPSI PT Heinz ABC Jakarta dan Keg. Sosial tanggal 15 Okt 2022 | Hotel Grand Tjokro, Jakarta Barat |
| 25 | 18 - 20 Okt 2022 | Kegiatan Rapimsus dan Audensi ke Kemenko dan Beacukai | New Ayuda Puncak |
| 26 | 17 Okt 2022 | persiapan Rapimsus dan Audensi | Sekt PP |
| 27 | 17-Des | Rapat Virtual Pembahasan KSPSI dan Persiapan RAPIMNAS 2 | Virtual melalui Zoom dan Kantor Sekretariat PP FSP RTMM-SPSI |
| 28 | 26-Des | Rapat Koperasi dan Persiapan RAPIMNAS II | Virtual melalui Zoom dan Kantor Sekretariat PP FSP RTMM-SPSI |

Laporan Kegiatan Bidang Organisasi Tahun 2023

| No | Tanggal | Kegiatan | Tempat |
|----|-----------|--|---|
| 1 | 16-Jan-23 | Undangan Silaturahmi Awal Tahun Bersama ibu Menteri Ketenagakerjaan | Kediaman Menteri Ketenagakerjaan, Jakarta Selatan |
| 2 | 5-Jan-23 | Rapat persiapan Rakernas I dan Rapimnas II FSP RTMM-SPSI Tahun 2023 | (Tatap Muka dan Virtual) |
| 3 | 23-Jan-23 | Rapat koordinasi Pemilihan Kaos, Jacket dan Persiapan Teknis Rakernas I dan Rapimnas II FSP RTMM-SPSI Tahun 2023 | (Tatap Muka dan Virtual) |
| 4 | 30-Jan-23 | Rapat terkait persyaratan dan persiapan Rakernas I dan Rapimnas II | (Tatap Muka dan Virtual) |
| 5 | 02-Feb-23 | Peyerahan surat perizinan dan meminta dokument serah terima | Kapolri |

| | | | |
|----|---------------------|--|---|
| 6 | 9 - 11 feb 2023 | Menghadiri Peresmian Kantor Baru sekretariat PC FSP RTMM-SPSI Kab. Pasuruan | Kantor sekretariat PC FSP RTMM-SPSI Kab. Pasuruan |
| 7 | 12-13 Feb 2023 | Rapat persiapan rakernas I dan Rapimnas II FSP RTMM-SPSI | the Rich Yogyakarta |
| 8 | 15-Feb-23 | Pembukaan MUNAS VII FSP LEM -SPSI | Hotel Grand Mercure, Kota Malang - Jawa Timur |
| 9 | 24-26 Feb-23 | Rakernas I dan Rapimnas II FSP RTMM-SPSI | the Rich Yogyakarta |
| 10 | 27 Feb 23 | Rakernas I KSPSI | Hotel Mega Anggrek, Grogol, Jakarta Barat |
| 11 | 3-Feb-23 | Rapat Pemerintahan, Mitra dan PUK SP RTMM se- Yogyakarta terkait Rakernas I dan Rapimnas II FSP RTMM-SPSI | Hotel The Rich |
| 12 | 6-Feb-23 | Rapat Persiapan Rakernas I dan Rapimnas II FSP RTMM-SPSI Tahun 2023 | (Virtual dan Tatap Muka) |
| 13 | 7-Feb-23 | Rapat Persiapan Rakernas I dan Rapimnas II FSP RTMM-SPSI Tahun 2023 | (Virtual dan Tatap Muka) |
| 14 | 11-Feb-23 | Rapat terkait Afiliasi KSPSI | (Virtual) |
| 15 | 14-Feb-23 | Rapat persiapan rakernas I dan Rapimnas II FSP RTMM-SPSI | (Virtual dan Tatap muka) |
| 16 | 15-Feb-23 | Rapat terkait laporan keg. Bidang yang akan di laporkan dalam Rakernas I dan Rapimnas II FSP RTMM | (Virtual dan Tatap muka) |
| 17 | 15-18 Mar 23 | Kongres Asia World Organisation of Workers-Asia | Prime Rang Nam Hotel |
| 18 | 1-Mar-23 | Rapat (Tatap Muka dan Virtual) PAW dan Reposisi serta Laporan, Evaluasi dan Pembubaran Panitia Rakernas I dan Rapimnas II FSP RTMM-SPSI tanggal 1 Maret 2023 | (Tatap Muka dan Virtual) |
| 19 | 18-19 Mar 23 | Rapat Pembubaran Rakernas I dan Rapimnas II serta Snei dan Budaya di Yogyakarta | Virtual dan Tatap Muka Hotel Ad Home, Yogyakarta |
| 20 | 29-Mar-23 | Rapat (Virtual dan Tatap muka) Penyusunan Kunjungan Safari Ramadhan | (Virtual dan Tatap muka) |
| 21 | 10 April s.d 15 Apr | Kunj. Kerja Safari Ramadhan Tahun 2023 Team B (Jabar, Jateng dan Jatim Team A (DKI, Banten, Lampung) | |
| 22 | 1-Apr-23 | Rapat Konsolidasi terkait Keg. Safari Ramadhan Jateng, Jabar, Jatim, DKI, Banten, Lampung) | (tatap Muka dan Virtual) |

| | | | |
|----|------------------------|---|--|
| 23 | 27-Apr-23 | Rakor terkait Advokasi IHT dan May Day | (tatap Muka dan Virtual) |
| 24 | 28-Apr-23 | Rakor terkait Advokasi IHT dan May Day | (tatap Muka dan Virtual) |
| 25 | 1 Mei 2023 | Kegiatan May Day dan Advokasi IHT (Evaluasi & Intropeksi Hak serta Kewajiban untuk pekerja & tempat kerjanya | Hotel Kencana Bandungan - Jawa Tengah |
| 26 | 6 Mei 23 | Transport dan uang tugas Silaturahmi dna Halal Bi Halal Partai PKS dalam Rangka May Day Buruh | di Lap. Parkir Timur Gedung MD Buliding, TB Simatupang, Jaksel |
| 27 | 12 Mei 2023 | Halal bi Halal dan Silaturahmi PP dan PD, PC, PUK Se-Banten | Bambu Oju Seafood, Tangerang, Banten |
| 28 | 16-17 Mei 2023 | Muscab PC FSP RTMM-SPSI Kota Surabaya | Hotel Tanjung Plaza, Prigen - Pasuruan |
| 29 | 27 - 29 Mei 2023 | HUT FSP RTMM ke- 30 Tahun sekaligus menolak UU Kesehatan | Kudus Jawa Tengah |
| 30 | 17 - 18 Mei 2023 | Rapat koordinasi terkait Persiapan HUT dengan PD Jateng, PC Kudus dan PUK PT Djarum | Kudus dan Pati |
| 31 | 5-16 Juni 23 | Konferensi Serikat Buruh Internasional (ILO ke 111) | Geneva Switzerland |
| 32 | 24-25 Juni 23 | Jalan Sehat Dalam Rangka HUT FSP RTMM Tahun 2023 PD FSP RTMM-SPSI Provinsi Banten | Citra Raya Sport Centre,Cikupa Tangerang |
| 33 | 24 Juli 2023 | Check dan Memantau Lapangan DEMO FSPMI serta Rakor dengan Mitra Industri terkait Perihal Program Kerjasama 2023 dan Program Kedepan | Pacific Place |
| 34 | 31 Juli 2023 | Rakernik II PUKS P RTMM-SPSI PT FFI | Graha insan Citra Kota Depok |
| 35 | 11-12 Sept 2023 | Rakerna II KSPSI di perluas | Hotel Menara Peninsula, Slipi, Jakarta |
| 36 | 23-Sep-23 | Kunjungan Konsolidasi Organisasi Ke PC FSP RTMM-SPSI Kab. Purwakarta dan Silaturahmi ke Mantan Pengurus PP FSP RTMM-SPSI (Pak Tugino) | Sekt. DPC Purwakarta dan RS. Rdjak Purwakarta |
| 37 | 30 Sept s.d 3 Okt 2023 | Mediator Permasalahan PD Sumut dan PC Deliserdang, Narasumber dala Rakerda PD FSP RTMM Sumut dan Kunj. Ke PUK SP RTMM serta PC FSP RTMM-SPSI di Sumut | Grand Inna- Parapat |
| 38 | 4-Sep-23 | Rakor terkait Sikap Kebijakan FSP RTMM terkait Und. Rakernas II KSPSI di Perluas dengan adanya Revisi Jadwal Acara | Sekretariat (Virtual) |
| 39 | 8-9 Okt 23 | Rakernik I dan Rapimnik II PUK SP RTMM-SPSI PT Mondelez Indonesia | Hotel Princes Ciloto dan Cipanas Cianjur |

| | | | |
|----|--------------------|--|--|
| 40 | 18 Okt 2023 | Muscab FSP RTMM-SPSI Kab. Sukabumi | Area Wisata Cimalati, Sukabumi - Jawa Barat |
| 41 | 02 s.d 04 Nov 2023 | Pelantikan Musnik PUK SP RTMM PT Indofood CBP SM Tbk Div. Noodle | PT ICBP Noodle Pekanbaru |
| 42 | 09 - 12 Nov 2023 | Diklat PUK SP RTMM PT ICBP Bitung dan Muscab PC FSP RTMM-SPSI Kota Bitung | Balai pertemuan umumsarundang, Kantor Walikota |
| 43 | 26-Nov-23 | Sambutan dan Narasumber Rakernik serta Kaderisasi PUK SP RTMM PT ICBP Noodle Tangerang | Ruang Meeting Supermi Lt.3, Kota Tangerang, Banten |
| 44 | 30-Nov-23 | Menerima utusan PC FSP RTMM-SPSI Kab. Muara Bungo Jambi koordinasi terkait keorganisasian | Sekretariat PP |
| 45 | 14 Des 2023 | Aksi Unjuk Rasa terkait PHK Sepihak | Pabrik PT FFI Pasar Rebo |
| 46 | 21-Dec-23 | Sambutan dna Narasumber Workshop Ketenagakerjaan | Kantor Sekt. PD FSP RTMM Provinsi Banten |
| 47 | 19-Dec-23 | Rakor Perdana Ketua dan Sekretaris Panitia Pengarah serta Pelaksana Rapimnas III FSP RTMM-SPSI | Sekt. PP FSP RTMM-SPSI |
| 48 | 29-Dec-23 | Rakor terbatas Persiapan dan Analisa Dokument Rapimnas III FSP RTMM-SPSI | Sekt. PP FSP RTMM-SPSI |

Laporan Kegiatan Bidang Organisasi Tahun 2024

| No | Tanggal | Kegiatan | Tempat |
|----|----------------|---|---|
| 1 | 10-Jan-24 | Bentuk Forum : Rapimda PD FSP RTMM-SPSI Provinsi DKI Jakarta | Pusdiklat Wisma Hijau Depok, Jawa Barat |
| 2 | 20-21 Jan 2024 | Bentuk Forum : Rakerda FSP RTMM-SPSI Provinsi PD FSP RTMM-SPSI DI Yogyakarta dan Konsolidasi Organisasi Bahasan : 1. Monitor & Evaluasi DBHCHT 2023 2. FGD Strategi Advokasi IHT 2024 - 2025 3. Konsolidasi Organisasi | Hotel Royal Brongto, Yogyakarta |
| 3 | 30-Jan-24 | Bentuk Forum : Rapat pertemuan anggota afiliasi (WOW - Asia) | Kantor Pusat Ksarbumusi, Raden Saleh, Jakarta Pusat |

| | | | |
|----|-----------|--|--|
| 4 | 27-Jan-24 | <p>Bentuk Forum : Rapat Koordinasi Persiapan Rapimnas (Virtual)</p> <p>Bahasan : 51. Dokumet SC 2. Ketentuan Kepesertaan</p> | Sekretariat PP FSP RTMM (Virtual) |
| 5 | 9-Feb-24 | <p>Bentuk Forum : Kunjungan ke PUK SP RTMM PT Serena</p> <p>Bahasan : Silahturahmi pengurus Baru dan luran</p> | Sekt. PP FSP RTMM-SPSI |
| 6 | 23-Feb-24 | <p>Bentuk Forum : Kunj. MPS Cirebon dan Majalengka</p> <p>Bahasan : 1. Check Sekretariat PUK SP RTMM MPS Cirebon dan Majalengka 2. Upah</p> | Pabrik MPS PUK SP RTMM Cirebon dan Majalengka |
| 7 | 1-Feb-24 | <p>Bentuk Forum : Rapat Koordinasi Persiapan Rapimnas</p> <p>Bahasan : Dokumet SC Tujuan :</p> | Sekt PP FSP RTMM |
| 8 | 7-Feb-24 | <p>Bentuk Forum : Rapat Persiapan Rapimnas (Virtual)</p> <p>Bahasan : 1. SC (Pembagian Tugas, Jadwal Bedah Materi, Rantus, Survey Tempat) 2. OC (Pembagian Tugas, SK, Tempat, Sarana, Ketentuan Peserta, Donasi, Kontribusi) Tujuan :</p> | Sekt PP FSP RTMM (Virtual) |
| 9 | 8-Feb-24 | <p>Bentuk Forum : Rapat Koordinasi Persiapan Rapimnas (OC)</p> <p>Bahasan :</p> <p>Tujuan :</p> | Virtual |
| 10 | 12-Feb-24 | <p>Bentuk Forum : Rapat Koordinasi Persiapan Rapimnas (OC)</p> <p>Bahasan :</p> <p>Tujuan :</p> | Virtual |

| | | | |
|----|----------------|---|---|
| 11 | 13-Feb-24 | <p>Bentuk Forum : Rapat Persiapan Rapimnas (OC) Bahasan : 1. Quota Peserta (dilihat fdari iuran) 2. Donasi, perisizinan, Acara, DII Tujuan : disetiap rapat selalu ada progres untuk dapat didiskusikan</p> | Virtual |
| 12 | 17-18 Feb 2024 | <p>Bentuk Forum : Rapat Persiapan Rapimnas dan Survey Bahasan : 1. Penawaran Pengadaan Barang 2. Check Kondisi, Kualitas Hotel Tujuan :</p> | Hotel Sahid Jaya Sukarta dan Virtual |
| 13 | 19-Feb-24 | <p>Bentuk Forum : Rapat Persiapan Rapimnas (SC) Bahasan : Materi Rapimnas Tujuan :</p> | Sekretariat PP FSP RTMM |
| 14 | 20-Feb-24 | <p>Bentuk Forum : Rapat Persiapan Rapimnas (SC) Bahasan : 1. Laporan, Jadwal, Materi Komisi Tujuan :</p> | Sekretariat PP FSP RTMM |
| 15 | 25-Feb-24 | <p>Bentuk Forum : Rapat Koordinasi Persiapan Rapimnas (OC) Bahasan : Tujuan :</p> | Virtual |
| 16 | 27-Feb-24 | <p>Bentuk Forum : Rapat Persiapan Rapimnas (SC - OC) Bahasan : Tujuan :</p> | Sekretariat PP FSP RTMM |
| 17 | 27-Feb-24 | <p>Bentuk Forum : Rapat Koordinasi Persiapan Rapimnas (OC) Bahasan :</p> | Virtual |

| | | | |
|----|---------------|---|---|
| | | Tujuan : | |
| 18 | 28-Feb-24 | Bentuk Forum : Rapat Persiapan Rapimnas (SC - OC) Bahasan : | Sekretariat PP FSP RTMM (Virtual) |
| | | Tujuan : | |
| 19 | 4-6 Mart 2024 | Bentuk Forum : Rapimnas III FSP RTMM-SPSI Bahasan : | Grand Mercure, Solo Baru |
| 20 | 08-Mar-24 | Bentuk Forum : Kunj. PC FSP RTMM-SPSI & PUK SP RTMM Se-Kab. Deliserdang Bahasan : Konsolidasi Organisasi | Sekt. PP FSP RTMM |
| 21 | 21-Mar-24 | Bentuk Forum : Safari Ramadhan Wilayah Banten Bahasan : 1. Dialog 2. Check List 3. Kunj. Silaturahmi | PUK SP RTMM-SPSI PT Mayora Indah Tbk Div. Oka dan Wafer Banten |
| 22 | 22-Mar-24 | Bentuk Forum : Safari Ramadhan Wilayah Banten Bahasan : 1. Dialog 2. Check List 3. Kunj. Silaturahmi Tujuan : Melihat secara langsung kondisi Struktur | PUK SP RTMM-SPSI PT ICBP SM Tbk Div. Noodle dan Indofood Fortuna Banten |
| 23 | 23-Mar-24 | Bentuk Forum : Safari Ramadhan Wilayah Banten Bahasan : 1. Dialog 2. Check List 3. Kunj. Silaturahmi | PUK SP RTMM-SPSI PT Mayora Indah Jatake 2 dan PT Delifood Sentosa Banten |
| 24 | 27-Mar-24 | Bentuk Forum : Safari Ramadhan Wilayah Banten Bahasan : | PC FSP RTMM-SPSI Kab. Karawang |

| | | | |
|----|-----------|--|--|
| | | 1. Dialog 2. Check List 3. Kunj. Silaturahmi Tujuan : Melihat secara langsung kondisi Struktur | |
| 25 | 27-Mar-24 | Bentuk Forum : Safari Ramadhan Wilayah Banten Bahasan : 1. Dialog 2. Check List 3. Kunj. Silaturahmi | PUK SP RTMM PT Ceres dan PT ICBP Noodle |
| 27 | 1-Mar-24 | Bentuk Forum : Rapat Persiapan Rapimnas (Virtual) Bahasan : 1. SC (Pembagian Tugas, Jadwal Bedah Materi, Rantus, Survey Tempat) 2. OC (Pembagian Tugas, SK, Tempat, Sarana, Ketentuan Peserta, Donasi, Kontribusi) | Sekt PP FSP RTMM-SPSI (Virtual dan tatap muka) |
| 28 | 1-Mar-24 | Bentuk Forum : Rapat Persiapan Rapimnas (Virtual) Bahasan : 1. SC (Pembagian Tugas, Jadwal Bedah Materi, Rantus, Survey Tempat) 2. OC (Pembagian Tugas, SK, Tempat, Sarana, Ketentuan Peserta, Donasi, Kontribusi) | Sekt PP FSP RTMM-SPSI (Virtual dan tatap muka) |
| 29 | 16-Mar-24 | Bentuk Forum : Evaluasi & Laporan Rapimnas III Bahasan : 1. Laporan Seluruh Panitia SC dan OC | Sekt PP FSP RTMM-SPSI (Virtual dan tatap muka) |
| 30 | 06-Apr-24 | Bentuk Forum : Safari Ramadhan Wilayah Banten Bahasan : 1. Dialog 2. Check List 3. Kunj. Silaturahmi | Pabrik dan Saung E'ma Sukabumi |
| 31 | 24-Apr-24 | Bentuk Forum : Konsolidasi Organisasi PD FSP RTMM-SPSI Provinsi Jawa Barat dan Silaturahmi ke Pak Soeganda Bahasan : | Sekt. PD FSP RTMM Provnsi Jawa Barat dan Kediaman Rumah Prof Ganda |

| | | | |
|----|-------------------|---|---|
| 32 | 29-31 Mei 24 | Bentuk Forum : Musnik VIII PUK SP RTMM PT FFI Bahasan : LPJ, Pemilihan Ketua & Pelantikan | Graha Inkopabri Cisarua Bogor |
| 33 | 06-Jun-24 | Bentuk Forum : Kunjungan PD FSP RTMM-SPSI Provinsi Jawa Barat Bahasan : Program Kerjasama dan Rapimda PD Jabar | Sekretariat PP FSP RTMM\ |
| 34 | 8 - 10 Juni 2024 | Bentuk Forum : Rapimda PD FSP RTMM-SPSI Provinsi Yogyakarta Bahasan : | Hotel Brongto-Yogyakarta |
| 35 | 19-20 Juli 2024 | Bentuk Forum : Rapimda Jatim FSP RTMM-SPSI Provinsi Jawa Timur Bahasan : | Royal Orchid Garden Hotel |
| 36 | 25 - 27 Juli 2024 | Bentuk Forum : Rapimda PD FSP RTMM-SPSI Provinsi Jawa Barat Bahasan : | Grand Panorama Lembang, Jawa Barat |
| 37 | 25 - 27 Juli 2024 | Bentuk Forum : Rapimda PD FSP RTMM-SPSI Provinsi Banten Bahasan : | Hotel New Ayuda Puncak |
| 38 | 31-Jul-24 | Bentuk Forum : Silaturahmi dan Diskusi Bersama Bahasan : Perpindahan Lokasi kerja para Pekerja PT FFI, PD DKI, PD Jabar dan PP | RM Mang Kabayan Komlek Movieland |
| 39 | 3-Aug-24 | Bentuk Forum : Musniklub PT ICBP SM Tbk Div. Noodle Bahasan : Pengarahan | RM Saung Menteng |
| 40 | 10-Agu-24 | Bentuk Forum : Konsolidasi Organisasi Bahasan : Keorganisasi dan Keuangan | Kantor Dekopin Wilayah Sumbar Kota padang |
| 41 | 19-Aug-24 | Bentuk Forum : Konsolidasi Bahasan : Pengarahan Penghargaan ke Ketua PUK SP RTMM PT Djarum | Hotel Amaris Pancoran |
| 42 | 19-Aug-24 | Bentuk Forum : Silaturahmi Bahasan : Check Kantor PP FSP RTMM | Sekt. PP FSP RTMM-SPSI |
| 43 | 30-31 Agustus 24 | Bentuk Forum : Rapimda PD FSP RTMM-SPSI Provinsi Jawa Tengah Bahasan : Pengarahan dan Narsum ke Organisasi | Hotel Kencana Bandungan, Jawa Tengah |
| 44 | 17-18 Sept 24 | Bentuk Forum : Rakerda PD Sumatera Utara Bahasan: Organisasi, LBH dan Keuangan | Grand Inna Hotel |
| 45 | 19-20 Sept 24 | Bentuk Forum : Kunjungan PC kota medan & PC Deliserdang Bahasan: Konsolidasi luran, Advokasi dan Keorganisasian | Sekt. PC FSP RTMM-SPSI Kota Medan & Kab. Deliserdang |
| 46 | 17 Okt 2024 | Bentuk Forum : Diskusi/ Koordinasi Bahasan : membuat Surat Somasi Permasalahan PUK SP RTMM PT Simp Tanjung Priok | Sekt. PP FSP RTMM |
| 47 | 18-20 Okt 24 | Bentuk Forum : Rakerda II FSP RTMM-SPSI Prov. Lampung Bahasan : Bid, Organisasi, Kesra dan LPW | Hotel Santika Amaris, Lampung |
| 48 | 19-20 Okt 2024 | Bentuk Forum : Workshop dan Konsolidasi PUK dan PD Sulsel Bahasan : Materi HI dan Pemilihan ketua PD | Pabrik PT ICBP Noodle Makassar |

| | | | |
|----|------------------|---|---|
| 49 | 22-23 Nov 24 | Bentuk Forum : Rakor Persiapan Musda PD JAteng Bahasan : Pembentukan Panitia Musda | Hotel Kencana Bandungan, Semarang - jawa Tengah |
| 50 | 10 - 11 Des 2024 | Bentuk Forum : Kunj. Pabrik Pasuruan dan Malang Bahasan : Check Fisik Kantor, Keanggotaan dan Pengupahan | Sekretariat PUK SP RTMM-SPSI |
| 51 | 12 Des 2024 | Bentuk Forum : Konsolidasi Idiiil, Wawasan serta keorganisasian Bahasan : Penguatan Organisasi | Ruang Meeting Gaperoma-Malang |

Laporan Kegiatan Bidang Organisasi Tahun 2025

| No | Tanggal | Kegiatan | Tempat |
|----|--------------|--|--|
| 1 | 4-5 Jan 2025 | Bentuk Forum : Konferda DPD KSPSI DI Yogyakarta Bahasan : Tujuan : | RM Sego Abang, Gunung Kidul |
| 2 | 17-18 Jan 25 | Bentuk Forum : Musda PD FSP RTMM-SPSI Provinsi Jawa Tengah Bahasan : Tujuan: | Hotel Kencana, Bandungan |
| 3 | 22-23 Jan 25 | Bentuk Forum : Rakerda PD FSP RTMM-SPSI Provini DKI Jakarta Bahasan : Tujuan: | New Ayuda Puncak |
| 4 | 15-Jan-25 | Koordinasi terkait persiapan pelaksanaan MUSDA PD FSP RTMM-SPSI Provinsi Jawa Tengah | Sekretariat PP FSP RTMM |
| 5 | 7-Feb-25 | Bentuk Forum : Rakor Pelaksanaan HUT ke 52 KSPSI Bahasan : Tujuan : | Sekretariat DPP KSPSI |
| 6 | 10-12 Feb 25 | Bentuk Forum : Musda PD FSP RTMM-SPSI Provinsi Jawa Barat Bahasan : Tujuan : | Hotel Grand Inna Samudra, Pelabuhan Ratu, Sukabumi |
| 7 | 19-Feb-25 | Bentuk Forum : Rapat Koordinasi Bahasan : Persiapan Rakernas dan HUT KSPSI Tujuan : | Sekt. DPP KSPSI |
| 8 | 22-23 Feb 25 | Bentuk Forum : Musnik PUK SP RTMM PT Mondelez Bahasan : Tujuan : | Gran inna Samudra Ratu, Sukabumi |
| 9 | 24-Feb-25 | Bentuk Forum : Rapat Koordinasi Bahasan : Persiapan Rakernas dan HUT KSPSI ke 52 Tujuan : | Sekt. DPP KSPSI |

| | | | |
|----|------------------|--|--|
| 10 | 26-28 Feb 2025 | Bentuk Forum : Rakernas III DPP KSPSI dan HUT KSPSI ke 52 Bahasan : Tujuan : | Hotel Menara Peninsula Jakarta dan Stadion Indonesia Arena Jakarta |
| 11 | 15-Feb-25 | Pembahasan Rakernas III dan HUT ke 52 KSPSI Tanggal 15 Feb 2025 | Sekt. PP FSP RTMM-SPSI |
| 12 | 25-Feb-25 | Rakor Persiapan HUT KSPSI ke 52 Para Koordinator di Sekretariat PP FSP RTMM-SPSI | Sekt. PP FSP RTMM-SPSI |
| 13 | 15-Mar-25 | Bentuk Forum : Safari Ramadhan Bahasan : Pemutahiran atau Pendataan tahun 2025 wilayah Jawa Tengah Tujuan : | wilayah Jawa Tengah |
| 14 | 15-Mar-25 | Bentuk Forum : Safari Ramadhan Bahasan : Pemutahiran atau Pendataan tahun 2025 Tujuan : | wilayah Jawa Timur |
| 15 | 15-Mar-25 | Bentuk Forum : Safari Ramadhan Bahasan : Pemutahiran atau Pendataan tahun 2025 Tujuan : | wilayah Jawa Barat |
| 16 | 16-Apr-25 | Bentuk Forum : Peresmian Sekretariat PD FSP RTMM-SPSI Provinsi Jawa Timur Bahasan : Silaturahmi dan Sambutan Presmian Kantor Tujuan : | Sekt. PD FSP RTMM-SPSI provinsi Jawa Timur |
| 17 | 24-26 April 2025 | Bentuk Forum : Undangan PC Surabaya Bahasan : Halal Bi Halal, Konsolidasi Jatim, PC Surabaya dan PUK PMS Madiun T | |
| 18 | 29-Apr-25 | Bentuk Forum : Undangan DPP KSPSI Bahasan :Teknis Pelaksanaan May Day | Sekt. DPP KSPSI |
| 19 | 30-Apr-25 | Bentuk Forum : Persidangan Bahasan : mendengar keterangan Ahli Pemohon dan Ahli Pemohon Perkara 86/PUU-XXII/2024 serta mendengar keterangan Saksi Pemohon | R. Sidang Pleno Lantai 2 Gedung Mahkamah Konstitusi |
| 20 | 28-Apr-25 | Rapat Pleno agenda Pelaksanaan May Day, Rakernas & Rapimnas serta Konsolidasi Organisasi | Virtual Meeting dan Offline |
| 21 | 1 Mei 2025 | Bentuk Forum : Undangan Kemenaker RI (Direktorat Jenderal PHI & Jamsos) Bahasan : Merajut Kebersamaan untuk Peningkatan Kesejahteraan Pekerjaan dan Produktivitas Nasional Tujuan : | pertamina Arena Simprung Jakarat Selatan Agenda |
| 22 | 1 Mei 2025 | Bentuk Forum : Undangan KSPSI Bahasan : Hari Buruh (May Day) | Monas Perayaan Hari Buruh |
| 23 | 23-May-25 | Undangan Wawancara di Kedubes Swiss Persiapan "menghadiri dan mengikuti International Labour Conference ke-113 Tahun 2025 | Geneva Switzerland |

| | | | |
|----|-----------------|--|--|
| 24 | 26-27 Mei 2025 | Diskusi dan memadukan isu materi yang aka di sampaikan dalam forum ILC 113-2025 | Hotel JS Luwansa Jl. Rasuna Said No. 22 Kav. C Setia Budi Jaksel |
| 25 | 28-29 Mei 2025 | Diskusi Advokasi IHT di Sekretariat PPRK dan HUT FSP RTMM | Lapangan Desa Rendeng Kudus |
| 26 | 31-May-25 | HUT FSP RTMM-SPSI ke 32 Tahun 2025 Agenda Evaluasi FSP RTMM | Sekt. PP FSP RTMM-SPSI |
| 27 | 10-May-25 | Rapat Pleno Persiapan Rakernas II dan Rapimnas IV FSP RTMM-SPSI Tahun 2025 | Virtual dan Tatap Muka |
| 28 | 14-May-25 | Rapat Terbatas Persiapan Rakernas II dan Rapimnas IV FSP RTMM-SPSI Tahun 2025 (sebelum rapat dengan PD SUMUT) | Virtual dan Tatap Muka |
| 29 | 19-May-25 | Rapat terbatas dengan perwakilan PD Sumut Persiapan Rakernas II dan Rapimnas IV FSP RTMM-SPSI Tahun 2025 | Virtual dan Tatap Muka |
| 30 | 31-May-25 | Rapat Panitia SC agenda kesepakatan alur kerja SC, Pembagian Tugas, Template Dokument dan Juga Materi secara garis besar serta menyusun pembagian tugas disertai target penyelesaian | Virtual |
| 31 | 02-Juni-2025 | Undangan Konferensi Serikat Butuh Internasional (ILO ke-113) | Geneva Switzewrland |
| 32 | 11 Juni 2025 | Rapat Team OC agenda persiapan Rakernas II dan Rapimnas IV FSP RTMM-SPSI | Virtual dan Tatapn Muka |
| 33 | 21-Jun-25 | Rapat team SC dan OC terkait persiapan Rakernas & Rapimnas Tahun 2025 | Virtual dan Tatap muka |
| 34 | 24-26 Juni 2025 | Rakernas II dan Rapimnas III FSP RTMM-SPSI | Grand Inna Medan |
| 35 | 30-Jul-25 | Kunjungan Silaturahmi perkenalan pengurus PUK SP RTMM Kab. Bandung Barat dan Pembuatan KTA serta KTP | sekretariat PP FSP RTMM-SPSI |
| 36 | 01-Jul-25 | Rapat koordinasi Sinkronisasi Laporan Pembiayaan Rakernas II dan Rapimnas IV FSP RTMM-SPSI Tahun 2025 | Virtual dan Tatap muka |
| 37 | 03-Jul-25 | Pembahasan Laporan SC dan OC Keg. Rakernas II & Rapimnas IV FSP RTMM-SPSI Tahun 2025 | Virtual dan Tatap muka |
| 38 | 15-Jul-25 | Rapat Final Review Kep. Rakernas dan Rapimnas team SC | virtual |
| 39 | 16-Jul-25 | Rapat Laporan Rakernas dan Rapimnas team OC | Sekt. PP FSP RTMM |
| 40 | 31-Jul-25 | Rapat Tindak Lanjut ketetoban Organisasi | Sekt. PP FSP RTMM-SPSI |
| 41 | 31-Jul-25 | Rapat Laporan Rakernas dan Rapimnas team OC | Sekt. PP FSP RTMM |
| 42 | 16-Aug-25 | Kunjungan dari PUK SP RTMM PT Coca cola Bekasi dengan agenda koordinasi surat Forum Nasional Coca cola | Sekretariat PP FSP RTMM-SPSI |
| 43 | 24-Aug-25 | Kegiatan FGD Program Prioritas PP dan Rakerda III PD FSP RTMM-SPSI Provinsi Yogyakarta | Hotel Royal Bronto Yogyakarta |
| 44 | 27-Aug-25 | Silaturahmi dan penyerahan proposal rakerda PD FSP RTMM Provinsi Banten | Sekretariat PP FSP RTMM-SPSI |
| 45 | 14-Agu-25 | Rapat Pembentukan Panitia Inti SC dan OC Munas VII FSP RTMM-SPSI | di sekretariat PP FSP RTMM (Virtual dan Tatap Muka) |
| 46 | 22-Agu-25 | Rapat Koordinasi persiapan MUNAS VII dengan Panitia Daerah | Café Taruna Tani Yogyakarta, |

| | | | |
|----|---------------|--|---|
| 47 | 01-Sep-25 | Rakernas DPP FSP LEM - SPSI | Hotel Swiss Belin Karawang |
| 48 | 18-20 Sept 25 | Undangan Pembukaan, Narasumber dan Penutupan Rakerda I PD FSP RTMM-SPSI Provinsi Banten dan PC FSP RTMM-SPSI Kab./kota Tangerang | Hotel Yasmin Karawaci Kab. Tangerang Banten |
| 49 | 23-Sep-25 | Rapat koordinasi dengan PD FSP RTMM-SPSI provinsi Sumatera Utara agenda Pelaksanaan MUSDA yan efektif dan efesien | Hotel Miyana, Sumatera Utara |
| 50 | 24-Sep-25 | Sambutan, Pengarah dan pelantikan MUSDA PD FSP RTMM-SPSI Provindi Sumatera Utara | Miyana Hotel Sumatera Utara |
| 51 | 7-Sep-25 | Rakor persiapan Panitia inti Munas VII FSP RTMM-SPSI Tahun 2025 (OC) | Virtual |
| 52 | 13-Sep-25 | Rakor persiapan Panitia team SC Munas VII FSP RTMM-SPSI Tahun 2025 | Virtual |
| 53 | 16-Sep-25 | Rakor Evaluasi dan Pembubaran Panitia Rakernas II dan Rapimnas IV FSP RTMM-SPSI Tahun 2025 | Virtual dan Tatap Muka |
| 54 | 16-Sep-25 | Rakor team OC agenda Proposal, Estimasi Anggaran dan Munas KIT | Sekt. PP FSP RTMM-SPSI |
| 55 | 19-Sep-25 | Rakor persiapan Panitia team SC Munas VII FSP RTMM-SPSI Tahun 2025 | Virtual |
| 56 | 24-Sep-25 | Rakor persiapan Panitia team SC Munas VII FSP RTMM-SPSI Tahun 2025 | Virtual |
| 57 | 8-Oct-25 | Undangan Panitia Rakornas KSPSI agenda Pembentukan Panitia KSPSI dan Penentuan Waktu pelaksanaan | Sekretariat DPP KSPSI |
| 58 | 09-Okt-25 | Undangan Rapimda Khusus PD FSP RTMM-SPSI Provinsi Jawa Barat | Asialink Premier Hotel Karawang |
| 59 | 10-11 Okt 25 | Undangan Rapimda I dan Rakerda I FSP RTMM-SPSI Provinsi Jawa Tengah PD FSP RTMM-SPSI Provinsi Jawa Tengah | Hotel Grand Panorama Bandungan, Jawa Tengah |
| 60 | 11-12 okt 25 | Undangan Musda PD FSP RTMM-SPSI Provinsi Sumatera Selatan | Hotel Azza Palembang, Sumsel |
| 61 | 21-Oct-25 | Rapat Team OC agenda Persiapan Munas VII FSP RTMM-SPSI Tahun 2025 | Virtual |
| 62 | 30-Oct-25 | Rapat Team OC agenda Persiapan Munas VII FSP RTMM-SPSI Tahun 2025 | Virtual |
| 63 | 27-Nov-25 | Rapat Virtual Zoom Terkait Kuota Peserta Munas VII FSP RTMM-SPSI | Virtual |
| 64 | 2-Des-25 | Menghadiri Rapimnas FSP PAREKRAF KSPSI Tahun 2025 | Hotel Sultan-Jakarta |

DATA SURAT KELUAR TAHUN 2025 :

Sepanjang tahun 2025, seluruh bidang dan lembaga di lingkungan PP FSP RTMM-SPSI telah melaksanakan berbagai kegiatan administratif yang tercermin dari jumlah **surat keluar sebanyak 204 surat**. Jumlah ini menggambarkan intensitas koordinasi organisasi, penyampaian kebijakan, tindak lanjut program kerja, serta komunikasi formal dengan pihak internal maupun eksternal.

Distribusi Surat Berdasarkan Bidang & Lembaga

Dari total 204 surat keluar, rincian kontribusi per bidang/lembaga adalah sebagai berikut:

a. Bidang

- ❖ **A (Organisasi)** menjadi bidang dengan jumlah surat keluar tertinggi, yaitu **70 surat**, menunjukkan tingginya aktivitas konsolidasi, koordinasi struktural, dan penataan organisasi sepanjang tahun.
- ❖ **Ketum/Sekum** mengeluarkan **57 surat**, menunjukkan peran sentral pimpinan dalam kebijakan strategis, instruksi, serta komunikasi formal.
- ❖ **B (Hukum)** mengeluarkan **36 surat**, terkait advokasi, pertimbangan hukum, dan penanganan isu-isu ketenagakerjaan.
- ❖ **F (Keuangan)** mengeluarkan **21 surat**, berhubungan dengan administrasi keuangan organisasi, laporan, serta koordinasi pembiayaan kegiatan.
- ❖ **C (Pendidikan)** menyumbang **5 surat**, terkait program pendidikan dan pelatihan.
- ❖ **E (Litbang & IT)** mengeluarkan **4 surat**, berhubungan dengan pengembangan teknologi informasi dan kegiatan penelitian internal.
- ❖ **D (Kesra & Usaha)** dan **G (MPO)** tidak tercatat mengeluarkan surat pada tahun ini.

b. Lembaga

- ❖ **L (Litbang & IT)** menjadi lembaga dengan kontribusi terbesar, yaitu **9 surat**.
- ❖ **H (LBH)** mengeluarkan **2 surat**, terkait bantuan hukum dan pendampingan anggota.
- ❖ **I (LPW)**, **J (Satgassus)**, dan **K (Kesra & Usaha)** tidak tercatat mengeluarkan surat selama tahun 2025.

Rincian ini menunjukkan bahwa dinamika administrasi organisasi banyak didorong oleh Bidang Organisasi, Sekretariat Umum, Bidang Hukum, serta Bidang Keuangan, sejalan dengan tingginya kebutuhan koordinasi, penegakan aturan organisasi, dan pelayanan terhadap struktur.

2. Perkembangan Surat Keluar Berdasarkan Bulan

Grafik surat keluar tahun 2025 menunjukkan pola fluktuatif yang cukup signifikan:

a. Periode Awal Tahun (Januari–April)

- Januari mencatat angka tinggi dengan **23 surat**, menunjukkan tingginya aktivitas administratif pada awal tahun.
- Februari mengalami penurunan menjadi **16 surat**.
- Maret dan April stabil pada angka **12–13 surat**, menandakan fase kegiatan berjalan dalam ritme normal.

b. Puncak Aktivitas (Mei–Juni)

- **Mei menjadi bulan dengan surat keluar terbanyak, yaitu 30 surat**, mencerminkan padatnya kegiatan organisasi menjelang pertengahan tahun, termasuk penyusunan laporan, kegiatan bidang, dan konsolidasi nasional.
- Juni berada pada level menengah dengan **12 surat**, setelah lonjakan pada bulan sebelumnya.

c. Periode Pertengahan Tahun (Juli–September)

- Juli dan Agustus masing-masing mencatat **13 surat**, menunjukkan stabilitas aktivitas organisasi.
- September meningkat menjadi **22 surat**, menandakan kembali naiknya agenda kerja, biasanya berkaitan dengan pelaksanaan kegiatan nasional dan persiapan agenda akhir tahun.

d. Periode Akhir Tahun (Oktober–Desember)

- Oktober mencatat **25 surat**, angka tertinggi kedua sepanjang tahun.
- November menyusul dengan **23 surat**, mencerminkan intensitas finalisasi program kerja dan laporan.
- Desember turun drastis menjadi **3 surat**, wajar karena sebagian besar kegiatan sudah selesai pada bulan sebelumnya.

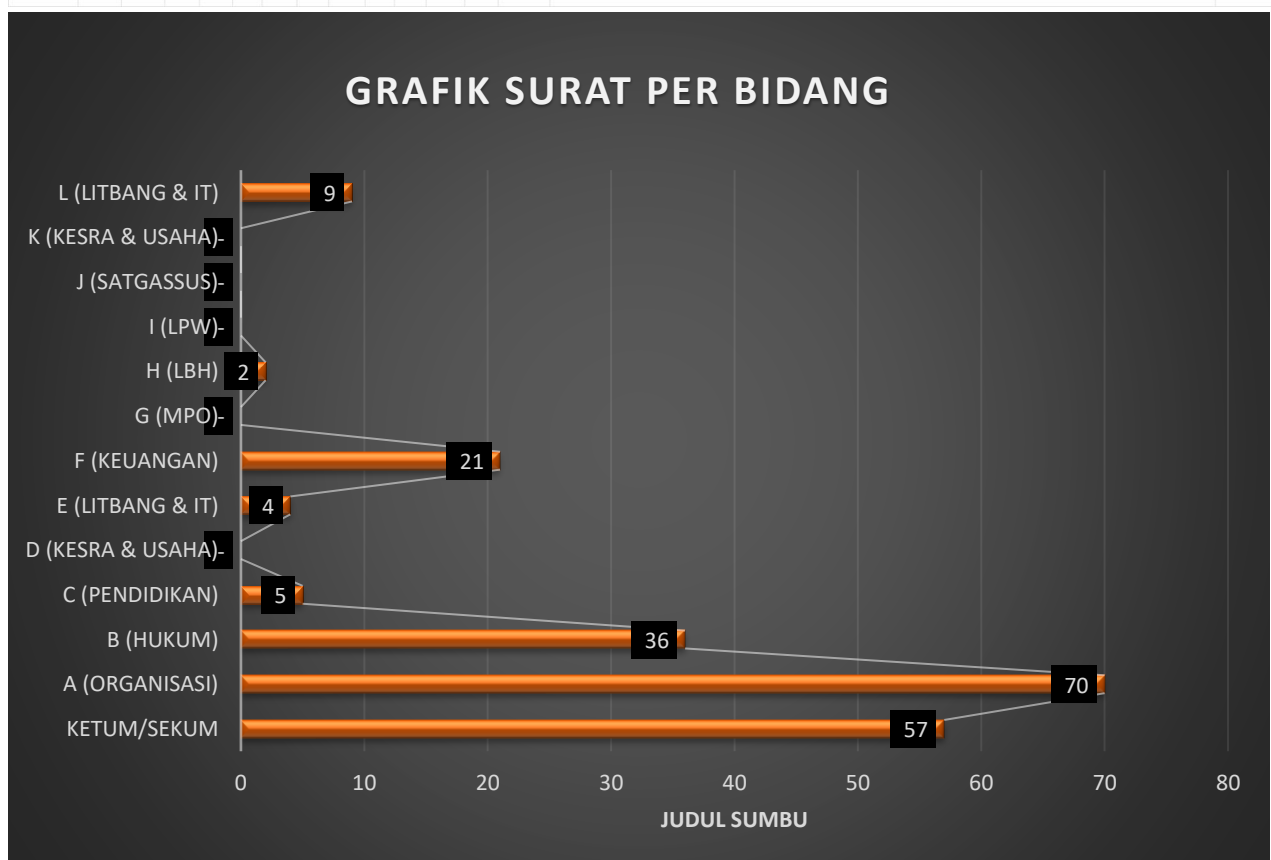
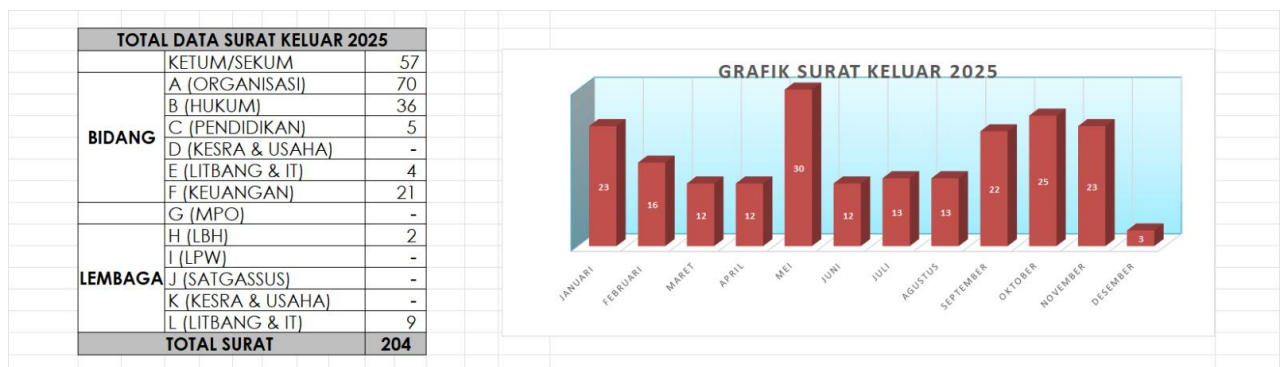
3. Analisis Umum

Berdasarkan distribusi data, dapat disimpulkan bahwa:

1. **Bidang Organisasi, Ketum/Sekum, dan Bidang Hukum merupakan tiga entitas paling aktif** dalam korespondensi resmi selama tahun 2025.

2. **Mei, Oktober, dan November** adalah bulan dengan aktivitas tertinggi, bertepatan dengan periode puncak kegiatan organisasi.
3. **Desember sangat rendah** karena agenda kerja sudah ditutup.
4. Total **204 surat keluar** menunjukkan **produktivitas administrasi yang tinggi** sepanjang tahun.

Data surat keluar tahun 2025 menunjukkan bahwa PP FSP RTMM-SPSI menjalankan fungsi administratif secara intens dan konsisten. Frekuensi surat yang tinggi menggambarkan dinamika organisasi yang aktif, terkoordinasi, dan responsif terhadap kebutuhan struktur organisasi, mitra eksternal, maupun tugas-tugas administratif internal.



DATA SURAT MASUK TAHUN 2025 :

Sepanjang tahun 2025, PP FSP RTMM-SPSI menerima total **225 surat masuk** dari berbagai pihak, baik dari internal struktur organisasi maupun dari eksternal seperti instansi pemerintah, perusahaan, PUK, federasi lain, dan lembaga pendukung hubungan industrial. Jumlah ini mencerminkan tingginya intensitas komunikasi, koordinasi, dan dinamika kegiatan organisasi di sepanjang tahun.

1. Surat Masuk Berdasarkan Bidang & Lembaga

Dari total 225 surat, distribusi berdasarkan bidang/lembaga adalah sebagai berikut:

a. Bidang

- ❖ **Ketum/Sekum** menerima surat paling banyak, yaitu **78 surat**, menggambarkan tingginya koordinasi strategis, komunikasi kelembagaan, serta permohonan resmi dari berbagai pihak.
- ❖ **Bidang A (Organisasi)** menerima **74 surat**, mencerminkan tingginya aktivitas struktur, permohonan pendampingan, permintaan regulasi, dan koordinasi organisasi di seluruh wilayah.
- ❖ **Bidang B (Hukum)** menerima **45 surat**, mayoritas terkait konsultasi peraturan, advokasi kasus ketenagakerjaan, permohonan pendampingan hukum, dan klarifikasi kebijakan.
- ❖ **Bidang F (Keuangan)** menerima **15 surat**, berkaitan dengan administrasi keuangan, permintaan pelaporan, proposal kegiatan, dan koordinasi anggaran.
- ❖ **Bidang C (Pendidikan)** menerima **3 surat**, berisi permintaan pelatihan, pengajuan program pendidikan, dan konsultasi kegiatan kaderisasi.
- ❖ **Bidang D (Kesra & Usaha)** serta **Bidang E (Litbang & IT)** masing-masing menerima **1 surat**, menunjukkan adanya aktivitas minimal namun tetap berjalan sesuai fungsi bidang.
- ❖ **Bidang G (MPO)** tidak menerima surat pada tahun ini.

b. Lembaga

- ❖ **Lembaga H (LBH)** menerima **6 surat**, terkait bantuan hukum, pendampingan anggota, dan klarifikasi kasus.
- ❖ **Lembaga I (LPW)** menerima **1 surat**, umumnya terkait pelaporan atau permintaan asistensi.
- ❖ **Lembaga J (Satgassus), K (Kesra & Usaha), dan L (Litbang & IT)** masing-masing menerima **1 surat**, yang lebih bersifat koordinatif dan administratif.

Distribusi ini menunjukkan bahwa surat masuk paling banyak berfokus pada bidang-bidang yang bersifat strategis: **Ketum/Sekum, Organisasi, dan Hukum**. Hal ini mencerminkan dinamika organisasi yang tinggi pada aspek regulasi, koordinasi, dan kasus ketenagakerjaan selama 2025.

2. Surat Masuk Berdasarkan Bulan (Analisis Grafik)

Grafik surat masuk 2025 menunjukkan pola fluktuasi yang sangat berkaitan dengan ritme kegiatan organisasi.

a. Awal Tahun (Januari – Maret)

- Januari mencatat **21 surat**, menandai awal tahun dengan aktivitas tinggi.
- Februari turun drastis menjadi **10 surat**, periode transisi setelah penyusunan agenda awal tahun.
- Maret naik kembali menjadi **16 surat**, menunjukkan mulai aktifnya kembali struktur organisasi.

b. Periode Peningkatan (April – Juli)

- April (**24 surat**) menunjukkan peningkatan signifikan seiring mulai padatnya kegiatan struktur.
- Mei dan Juni cukup stabil di kisaran **24 dan 12 surat**, terutama terkait rapat-rapat internal, surat rekomendasi, dan koordinasi program kerja.
- Juli masuk kategori menengah dengan **15 surat**.

c. Puncak Aktivitas (Agustus – Oktober)

- **Agustus mencapai puncak tertinggi tahun ini dengan 30 surat**, bertepatan dengan:
 - agenda konsolidasi wilayah,
 - persiapan kegiatan nasional,
 - meningkatnya korespondensi dengan PUK dan perusahaan.
- September mempertahankan angka tinggi dengan **25 surat**.
- Oktober kembali mencatat **25 surat**, menunjukkan tren stabil pada triwulan ketiga.

d. Akhir Tahun (November – Desember)

- November juga tinggi dengan **23 surat**, berisi:
 - laporan akhir tahun,
 - permohonan rekomendasi,
 - klarifikasi program 2026.
- **Desember hanya 1 surat**, sangat wajar karena sebagian besar kegiatan ditutup pada November, dan banyak struktur memasuki masa cuti akhir tahun.

3. Interpretasi dan Analisis Utama

Dari keseluruhan data, dapat ditarik beberapa kesimpulan penting:

a. Beban Administrasi Tinggi pada Bidang Strategis

Tiga entitas paling banyak menerima surat adalah:

1. **Ketum/Sekum (78)**
2. **Bidang Organisasi (74)**
3. **Bidang Hukum (45)**

Ini selaras dengan fungsi dan beban kerja organisasi yang banyak menangani:

- penguatan struktur,
- pendampingan PUK,
- pelayanan hubungan industrial.

b. Aktivitas Tertinggi di Pertengahan – Akhir Tahun

Bulan **Agustus, September, dan Oktober** menjadi periode intens yang mencerminkan padatnya kegiatan organisasi pada semester kedua.

c. Lembaga Pendukung Aktif Sesuai Fungsi

Terutama LBH yang menerima cukup banyak permintaan pendampingan kasus.

d. Total 225 surat menunjukkan dinamika organisasi yang sehat

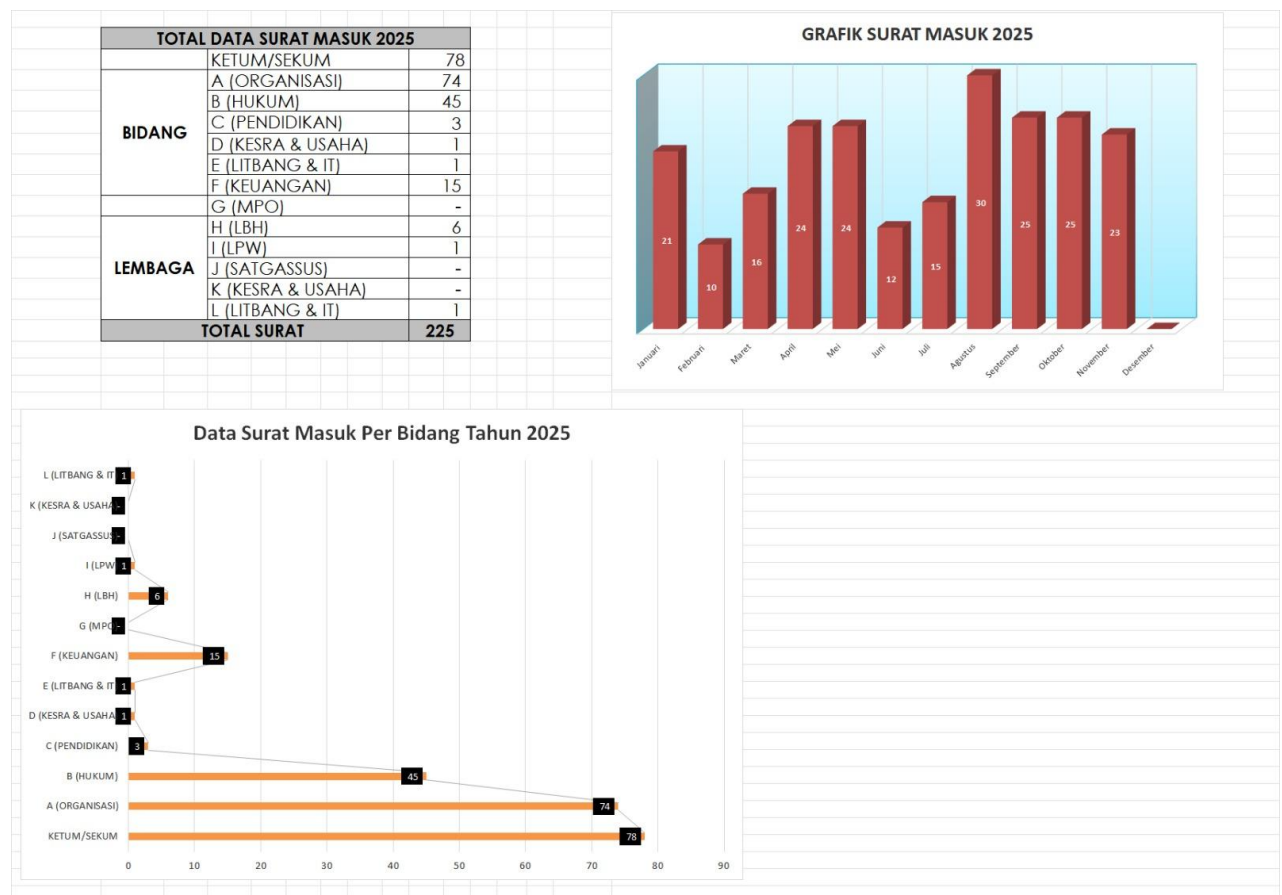
Jika dibandingkan dengan surat keluar (204 surat), angka ini seimbang dan mencerminkan komunikasi dua arah yang aktif.

4. Kesimpulan Akhir

Data surat masuk tahun 2025 menegaskan bahwa PP FSP RTMM-SPSI menjalankan peran administratif dan pelayanan organisasinya dengan sangat aktif. Intensitas surat masuk menunjukkan tingginya kebutuhan komunikasi dari struktur wilayah, PUK, perusahaan, dan lembaga eksternal. Hal ini juga menggambarkan:

- **tingginya kepercayaan struktur kepada PP,**
- **responsivitas organisasi,**
- **kekuatan koordinasi vertikal dan horizontal,**
- **peran strategis PP dalam menangani isu-isu nasional maupun daerah.**

Dengan total **225 surat masuk**, organisasi telah berhasil menjaga ritme administratif yang stabil dan mendukung pencapaian program kerja tahun 2025.



KESIMPULAN AKHIR
LAPORAN PERTANGGUNGJAWABAN BIDANG ORGANISASI PP FSP RTMM-SPSI
PERIODE 2020–2025

Laporan Pertanggungjawaban Bidang Organisasi dan Kesekretariatan PP FSP RTMM-SPSI periode 2020–2025 menggambarkan pelaksanaan tugas, kewajiban, dan amanah organisasi sebagaimana diatur dalam AD/ART, PO, serta Program Umum MUNAS VI Tahun 2020. Selama lima tahun masa bakti ini, berbagai program kerja strategis telah dilaksanakan guna memperkuat tata kelola organisasi, konsolidasi struktural, peningkatan kapasitas kelembagaan, dan pelayanan administratif kepada seluruh jajaran PUK, PC, PD, dan anggota di seluruh Indonesia.

1. Capaian Utama Konsolidasi Organisasi

Bidang Organisasi berhasil menjaga stabilitas dan soliditas organisasi melalui program konsolidasi idiil, wawasan, dan keorganisasian secara berkelanjutan. Kegiatan konsolidasi dilakukan di hampir seluruh provinsi, meliputi:

- Penguatan struktur di 17 wilayah.
- Pendampingan dan monitoring implementasi AD/ART & PO.
- Penguatan kapasitas pengurus melalui rapat koordinasi, forum konsolidasi, dan pembinaan langsung.
- Penataan ulang wilayah yang vakum serta memperkuat wilayah yang aktif.

Konsolidasi dilakukan dengan prinsip *kolektif kolejal*, melibatkan PD, PC, dan PUK agar pelaksanaan program dapat berjalan seragam, tertib, dan berkesinambungan.

2. Peningkatan Tata Kelola dan Administrasi Organisasi

Kesekretariatan berperan penting dalam memastikan seluruh kegiatan organisasi terdokumentasi dengan baik, akuntabel, dan sesuai ketentuan. Capaian administrasi meliputi:

- Penyusunan database keanggotaan nasional.
- Pemutakhiran data KTA dan KTP di seluruh wilayah.
- Pengelolaan surat masuk (225 surat) dan surat keluar (204 surat) yang meningkat signifikan dibanding periode sebelumnya.
- Pendampingan administrasi kegiatan nasional seperti Rapimnas, Rakernas, Musda, Muscab, dan Musnik.
- Penataan dokumentasi digital serta pemanfaatan teknologi komunikasi online.

Kinerja sekretariatan menjadi fondasi keberhasilan penyampaian instruksi, koordinasi vertical-horizontal, serta penyimpanan arsip organisasi.

3. Pelaksanaan Program Kerja Nasional

Selama periode 2020–2025, Bidang Organisasi terlibat langsung pada pelaksanaan kegiatan besar organisasi:

- **3 kali RAPIMNAS FSP RTMM-SPSI**
- **2 kali RAKERNAS**
- **Ratusan MUSDA, MUSCAB, MUSNIK dan Rapat Konsolidasi**

- **Safari Ramadhan nasional setiap tahun**
- **FGD, workshop, dan forum advokasi hubungan industrial**
- **Kegiatan internasional seperti Konferensi ILO ke-111 & ILO ke-113**

Peran organisasi dalam kegiatan-kegiatan strategis ini memperkuat posisi FSP RTMM–SPSI sebagai federasi yang modern, aktif, dan kredibel di tingkat nasional maupun internasional.

4. Pengembangan Kapasitas Pengurus & Kaderisasi

Selama periode ini, Bidang Organisasi berhasil:

- Mengadakan puluhan pelatihan dan workshop kaderisasi.
- Menjadi narasumber berbagai agenda pendidikan organisasi di wilayah.
- Menyusun pedoman dan modul organisasi untuk pelatihan internal.
- Menyiapkan regenerasi kepemimpinan di berbagai struktur.

Hal ini memperkuat kompetensi pengurus sehingga mampu menghadapi dinamika industri yang semakin kompleks.

5. Perbaikan Data Keanggotaan & KTA–KTP Nasional

Pendataan anggota merupakan salah satu capaian penting:

- Pembaruan data keanggotaan di lebih dari 17 provinsi.
- Digitalisasi dan penertiban KTA–KTP dengan sistem baru.
- Sinkronisasi data anggota untuk konsolidasi COS/iuran.

Program ini merupakan pondasi bagi kemandirian organisasi.

6. Respons Cepat terhadap Permasalahan Hubungan Industrial

Bidang Organisasi dan Kesekretariatan menjadi garda depan dalam:

- Penanganan surat-surat permohonan klarifikasi, advokasi, dan laporan masalah.
- Pembinaan PUK-PC dalam sengketa internal, tata kelola organisasi, dan kasus-kasus industrial.
- Membantu Bidang Hukum dalam proses advokasi dan pendampingan daerah.

Hal ini memberi kontribusi nyata dalam menjaga keharmonisan hubungan industrial.

7. Integrasi Program, Teknologi, dan Komunikasi

Selama periode 2020–2025, organisasi semakin adaptif terhadap perkembangan teknologi:

- Penerapan rapat virtual dan hybrid sejak pandemi.
- Pemanfaatan sistem digital dalam absensi, materi sidang, dan persuratan.
- Meningkatkan efektivitas komunikasi antarstruktur di seluruh Indonesia.

Perubahan ini membuat organisasi lebih responsif dan profesional.

KESIMPULAN UMUM

Secara keseluruhan, Bidang Organisasi dan Kesekretariatan PP FSP RTMM-SPSI Periode 2020–2025 telah:

- ✓ **Berhasil menjaga soliditas dan stabilitas organisasi di seluruh wilayah Indonesia.**
- ✓ **Berhasil menata administrasi organisasi secara sistematis, lengkap, dan akuntabel.**

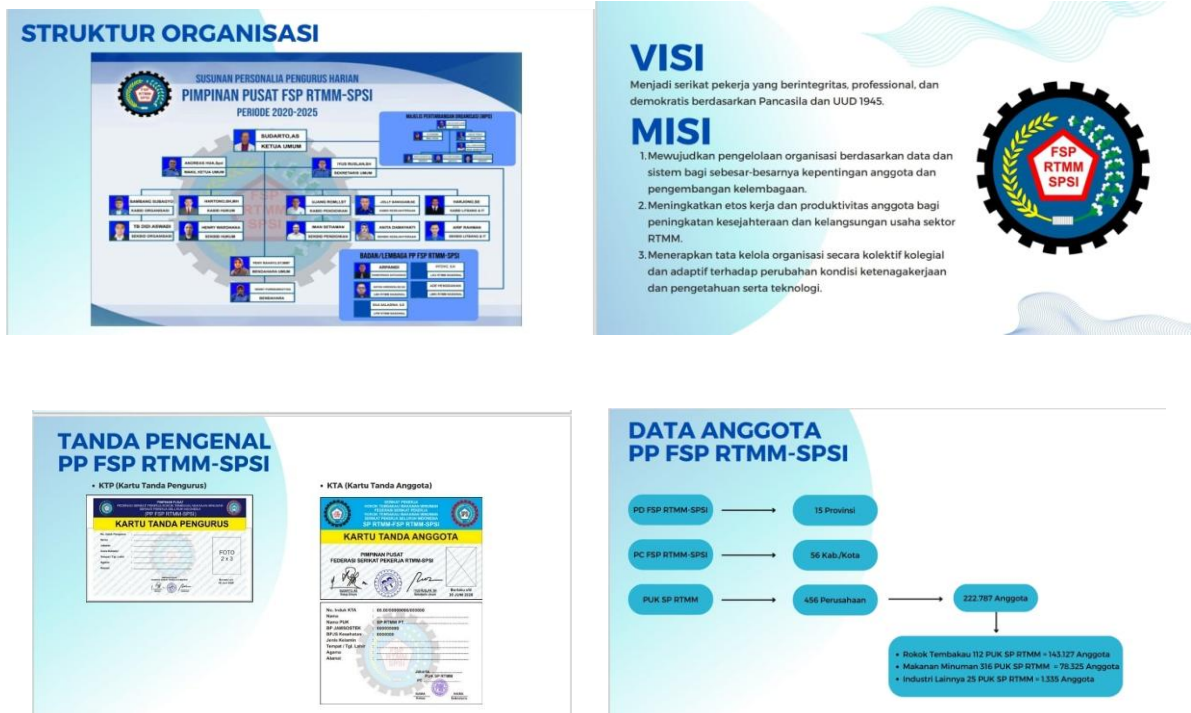
- ✓ Melaksanakan amanah MUNAS VI Tahun 2020 secara konsisten.
- ✓ Menguatkan basis, memperluas jaringan organisasi, serta meningkatkan profesionalisme pengurus.
- ✓ Meningkatkan koordinasi nasional-internasional melalui program kerja strategis.
- ✓ Menjadi pusat kendali konsolidasi, komunikasi, dan pelayanan organisasi.

Seluruh capaian tersebut menunjukkan bahwa Bidang Organisasi dan Kesekretariatan telah melaksanakan tugas dan kewajibannya dengan baik, efektif, dan bertanggung jawab, serta memberikan kontribusi nyata bagi penguatan federasi.

PENUTUP

Dengan penuh rasa syukur, LPJ ini disampaikan sebagai bentuk pertanggungjawaban kepada forum MUNAS VII FSP RTMM-SPSI Tahun 2025. Segala kekurangan akan menjadi evaluasi untuk perbaikan organisasi ke depan. Semoga kerja keras seluruh pengurus dan anggota dapat menjadi modal penting menyongsong periode kepemimpinan berikutnya yang lebih solid, modern, dan berdaya saing tinggi.

Lampiran-lampiran :



E. LAPORAN BIDANG HUKUM PP FSP RTMM-SPSI TAHUN 2021-2025

Landasan Program kerja Bidang Hukum PP FSP RTMM-SPSI periode 2020-2025 adalah Keputusan MUNAS VI FSP RTMM-SPSI Tahun 2020 Nomor 08/MUNAS VI/FSP RTMM-SPSI/XII/2020 Tentang Program Umum SP RTMM – FSP RTMM-SPSI Periode 2020-2025. Visi Misi Bidang Hukum PP FSP RTMM-SPSI periode 2020-2025 adalah Terwujudnya secara nyata fungsi dan kewajiban melindungi, membela, dan meningkatkan kesejahteraan anggota oleh seluruh jajaran kepemimpinan SP RTMM - FSP RTMM-SPSI di semua tingkatan yang berjalan secara integral dan memberikan manfaat yang pasti untuk lembaga, anggota dan keluarganya, melalui kerja advokasi yang sistematis dan terorganisir dengan baik.

Program Kerja Prioritas BIDANG HUKUM PP FSP RTMM-SPSI Periode 2020-2025 :

1. Aktif melakukan kontrol/pengawasan dan menentukan tindakan atas pelanggaran hak-hak normatif pekerja dan hak berserikat, secara berjenjang sesuai tingkatannya (PUK, PC, PD, PP).
2. Aktif mengembangkan program-program penyuluhan, diklat penguatan terhadap kompetensi di bidang hukum/advokasi secara berjenjang : PUK oleh PC, PC oleh PD, PD oleh PP, dapat juga didukung oleh jajaran struktural kepemimpinan FSP RTMM-SPSI di atasnya yang berkompeten.
3. Aktif melakukan forum bedah kasus-kasus ketenagakerjaan yang sedang menjadi topik/sorotan publik.
4. Aktif melakukan kajian peraturan Perundang-Undangan Ketenagakerjaan dalam bentuk naskah kajian dan disampaikan kepada pihak pihak terkait. Upaya penyampaian perubahan diutamakan secara dialog dan musyawarah. Bila dipandang perlu, dapat dilakukan langkah Litigasi maupun Non Litigasi.
5. Memaksimalkan kerja advokasi yang tersistem dan terorganisir bidang/lembaga terkait yang ada ditingkatan masing-masing dalam kendali dan kewenangannya (PUK, PC, PD, PP) guna mendukung sepenuhnya terhadap target maksimal atas perlindungan, pembelaan hak dan kepentingan pekerja anggota serta peningkatan kesejahteraan pekerja anggota dan keluarganya sesuai kebijakan nasional, daerah, cabang, unit kerja secara terintegrasi

Selain program kerja Prioritas yang ditetapkan berdasarkan hasil Keputusan MUNAS VI FSP RTMM-SPSI pada bulan Desember 2020, Pada Rapimnas FSP RTMM-SPSI I-IV juga telah ditetapkan program Prioritas tambahan yang menjadi dasar acuan bagi bidang hukum untuk berkegiatan setiap tahunnya. Berikut kami sampaikan hasil hasil keputusan RAPIMNAS FSP RTMM-SPSI :

Program kerja Prioritas bidang Hukum hasil RAPIMNAS I FSP RTMM-SPSI Tahun 2022

1. Pengawasan atas pelanggaran hak-hak normatif :
 - a. Hak perlindungan dasar tenaga kerja (khususnya anggota).
 - b. Hak perlindungan dasar tenaga kerja bagi pekerja.
 - c. Hak berserikat. **Pendataan dilakukan secara digitalisasi (e-form)**
2. Pemberdayaan kompetensi pengurus Bidang Hukum :
 - a) Pemahaman norma
 - b) Kemampuan advokasi
 - c) Kompetensi persidangan. Dapat dilakukan kerjasama dengan LBH RTMM
3. Kajian Norma Ketenagakerjaan

Program Kerja Prioritas bidang hukum hasil Rapimnas II FSP RTMM-SPSI tahun 2023

1. SEMINAR KETENAGAKERJAAN Mengenai Dampak Perubahan Regulasi Ketenagakerjaan Terhadap Kesejahteraan Anggota FSP RTMM-SPSI
2. Kajian PERPPU cipta kerja no 2 tahun 2022
3. Kajian Kepgub Jawa Barat no 561/Kep.874-Kesra/2021 tentang kenaikan upah bagi pekerja dengan masa kerja diatas 1 tahun
4. Kunjungan Kerja ke Instansi Pemerintah Pusat dan Lembaga Peradilan (MK , MA)

Program Kerja Prioritas Bidang Hukum Hasil Rapimnas III FSP RTMM-SPSI tahun 2024

1. Kajian Norma Hukum Ketenagakerjaan
2. Pengawasan implementasi norma hukum ketenagakerjaan di perusahaan anggota SP RTMM (prioritas memperjuangkan pengupahan yang layak dan berkeadilan, terwujudnya PKB yang lebih baik, dan advokasi lanjutan dampak UU No. 6 Tahun 2023 terkait Ciptaker)
3. Pemberdayaan Kompetensi Pengurus SP RTMM-FSP RTMM-SPSI meliputi Pemahaman Norma , Kemampuan Advokasi , Kompetensi Persidangan

Program Kerja Prioritas Bidang Hukum hasil Rapimnas IV FSP RTMM-SPSI tahun 2025

1. Aktif terlibat dalam pembuatan UU Ketenagakerjaan yang Baru
2. Kajian PP No. 45 tahun 2015 terkait pasal Usia Pensiun
3. Pengawasan Terhadap pelaksanaan Norma Ketenagakerjaan
4. Kunjungan kerja ke Instansi Pemerintah dan Lembaga Peradilan (MA)

Kami bidang Hukum PP FSP RTMM-SPSI berupaya secara maksimal dalam melaksanakan hasil keputusan Munas VI dan Rapimnas I-IV FSP RTMM-SPSI ini. Kami mengerti dan memahami bahwa kegiatan yang kami lakukan di sepanjang desember 2020-2025 ini belum mampu melaksanakan sepenuhnya dengan baik ketentuan program – program yang telah ditetapkan dalam Munas VI maupun Rapimnas FSP RTMM-SPSI.

Atas segala kekurangan dan keterbatasan kemampuan kami dalam menjalankan amanah ini,

maka kami meminta maaf sebesar-besarnya kepada Ketua Umum FSP RTMM-SPSI periode 2020-2025 ,Pengurus SP RTMM- FSP RTMM-SPSI di Seluruh Indonesia dan seluruh anggota FSP RTMM-SPSI.Kami juga mengucapkan terima kasih kepada bapak Sudarto ketua umum FSP RTMM-SPSI periode 2020-2025 yang telah memberikan kesempatan kepada kami untuk ikut berkarya secara lebih luas di tingkat nasional. Semoga ke depan FSP RTMM-SPSI semakin dapat meningkatkan fungsi Perlindungan dan peningkatan kesejahteraan bagi seluruh anggota nya.

Kegiatan kegiatan yang kami lakukan sepanjang tahun 2020-2025 diantaranya adalah :

1. Kegiatan advokasi Bersama PC dan PD terhadap PUK SP RTMM yang bermasalah seperti penanganan kasus PHK , Kebebasan Berserikat dan Pembaharuan PKB
2. Kegiatan Advokasi industri dengan membuat paper mengenai IHT dan Forum diskusi
3. Kegiatan peningkatan kompetensi pengurus dilakukan dengan melaksanakan pelatihan hukum , FGD dan terakhir ini adalah mendorong kader RTMM untuk mengikuti seleksi hakim Ad Hoc PHI. Perlu kami laporkan bahwa saat ini ada 8 kader RTMM yang telah lolos seleksi administratif di Kemenaker dan menunggu jadwal untuk seleksi selanjutnya di Mahkamah Agung
4. Kegiatan kajian Norma ketenagakerjaan dilakukan dengan melaksanakan kajian Akademik terhadap UU Ketenagakerjaan , Pertumbuhan serikat Pekerja , PP No. 45 tahun 2015 tentang jaminan pensiun. Selain kajian yang hasilnya diberikan kepada Pemerintah . PP FSP RTMM juga turut melakukan kajian terhadap norma melalui proses peradilan , diantaranya adalah UU No. 11 tahun 2020 tentang cipta kerja , PERPPU Cipta kerja , UU Tapera , dan yang terakhir adalah melakukan Judicial Review terhadap PP No. 45 tahun 2015 tentang penyelenggaraan Jaminan Pensiun ke Mahkamah Agung.

Berikut ini akan kami Laporkan Rangkuman kegiatan – kegiatan yang dilakukan Bidang Hukum FSP RTMM-SPSI periode 2020-2025.

| No | | Realisasi kegiatan bidang hukum 2020-2025 | | |
|----|--|---|--|--|
| | | BENTUK KEGIATAN | PESERTA KEGIATAN | MATERI KEGIATAN |
| 1 | KERJA ADVOKASI YANG TERSTRUKTUR DENGAN SEMUA LEMBAGA TIAP TINGKATAN (PUK,PC,PD,PP) | <p>Penanganan Kasus PHK terhadap Sugiyanti PUK SP RTMM PT.MKTU Purbalingga</p> <p>Support Penanganan kasus gugatan kecelakaan kerja yang menimpa anggota RTMM di sidoarjo</p> <p>Rapat Konsolidasi dengan PUK ICBP Nodle Cibitung dan Indofood seasoning</p> <p>Rapat Konsolidasi PP, PD dan PUK Heinz ABC</p> <p>Kunjungan ke kediaman Sugiyanti terkait penyelesaian penanganan kasus PHK</p> | <p>Bidang Hukum dan PD Jateng</p> <p>Sekum , bidang hukum , PD Jatim</p> <p>PUK Nodle cibitung,PUK Indofood Seasoning , PC Bekasi , PD Jawa Barat , PP FSP RTMM-SPSI</p> <p>Perwakilan Anggota PUK Heinze ABC,PUK Heinze ABC,PD DKI Jakarta,PP</p> <p>Bidang Hukum</p> | <p>Proses persidangan di PHI Semarang dan Kasasi di Mahkamah Agung Atas kasus PHK Sugiyanti PUK SP RTMM PT.MKTU</p> <p>Gugatan ke PTUN Jakarta Timur atas keputusan Menaker yang menetapkan bukan kecelakaan kerja atas peristiwa yang menimpa Anggota RTMM di sidoarjo</p> <p>-</p> <p>Koordinasi terkait dengan perundingan PKB yang sedang berlangsung di PUK Nodle Cibitung dan PUK Indofood Seasoning</p> <p>Laporan PUK Heinze ABC Jakarta terhadap rencana Relokasi pabrik ke kerawang dan diskusi mengenai langkah langkah terbaik yang dilakukan organisasi terkait hal ini</p> <p>Sugiyanti menerima hasil putusan MA dan perusahaan membayarkan hak hak sugiyanti sesuai hasil Putusan MA</p> |

| | | | | |
|--|--|---|-------------------------------------|--|
| | | <p>Rapat Konsolidasi dengan PD DKI terkait UNRAS serta terkait Kasus Relokasi PT.Heinze ABC</p> | <p>PP , PD DKI , PUK Heinze ABC</p> | <p>PP akan mengadakan Aksi Unras Ke DPR menolak UU cipta kerja dengan massa dari DKI , Banten , Jabar dan PUK Heinze ABC akan melakukan aksi simpatik di sela sela perundingan Relokasi Pabrik</p> |
| | | <p>Rapat Koordinasi terkait permasalahan di PT.Sukanda Djaya Bekasi dan ICBP Nodle Cibitung</p> | <p>PP , PC , PD</p> | <p>Koordinasi terkait kenaikan upah di PT.Sukanda Djaya dan Perundingan PKB di Indofood Nodle Cibitung</p> |
| | | <p>Konsolidasi persiapan PHI PUK SP RTMM PT.SIMP Tanjung Priok</p> | <p>PP , PD , PUK</p> | <p>PP mendukung sepenuhnya atas Upaya PUK SIMP untuk memperjuangkan PKB yang berkeadilan</p> |
| | | <p>Pendaftaran Kasasi perkara no 201/6/PTUN/jkt PUK SP RTMM PT UWBM Sidoarjo</p> | <p>PP,PD</p> | <p>Pengajuan Kasasi ke MA atas Putusan PTUN Jakarta Timur pada kasus kecelakaan Kerja anggota PUK SP RTMM PT UWBM sidoarjo</p> |
| | | <p>Rapat Koordinasi terkait Permasalahan PUK SP RTMM-SPSI PT ISM Bogasari</p> | <p>PP , PUK , PD</p> | <p>Perundingan PKB yang masih belum menemui kesepakatan dengan management</p> |

| | | | |
|--|--|--------------------------|--|
| | <p>Rapat Koordinasi Tekait kasus ketenagakerjaan PUK SP RTMM PT Simp</p> | <p>PP , PUK , PD</p> | <p>Management belum membayarkan hak hak pekerja yang pensiun sesuai PKB</p> |
| | <p>Rapat Konsolidasi PP, PD DKI, PUK PT Simp Tanjung Priok terkait PHK sepihak</p> | <p>PUK , PD , PP</p> | <p>Rapat Konsolidasi untuk memaksimalkan kerja advokasi terhadap ancaman PHK kepada anggota PUK SIMP Tanjung Priok</p> |
| | <p>UNRAS bersama KSPSI di Istana Negara</p> | <p>PUK , PC , PD ,PP</p> | <p>Unras Menolak UU Cipta Kerja di Istana Negara</p> |
| | <p>Menghadiri Audensi dengan PUK SP RTMM PT Heinz ABC Jakarta Update terkait Bipartit dan permintaan saran serta arahan organisasi di Pabrik Heinz ABC Jkt</p> | <p>PUK , PD ,PP</p> | <p>Diskusi terkait Relokasi Pabrik ke Kerawang</p> |
| | <p>Menghadiri Audensi PP, PD DKI, PUK PT Heinz ABC dan Perwakilan Anggota terkait Penyelesaian</p> | <p>PUK , PD ,PP</p> | <p>PUK melaporkan telah terjadinya Kesepakatan dengan Management terkait Relokasi Pabrik ke Karawang</p> |

| | | | | |
|--|--|---|---|--|
| | | <p>Permasalahan Pensiun Dini</p> <p>Rapat bersama PUK Indolakto , PD DKI dan PP terkait PKB PT.Indolakto</p> <p>Pendampingan terhadap PUK Indofood Pasuruan yang sedang menghadapi perselisihan hubungan industrial dengan manajemen</p> <p>Pendampingan PUK Indolakto untuk audiensi dengan Kemenaker terkait Pembaharuan PKB di PT.Indolakto Jakarta</p> <p>Advokasi Anggota dan Rakor Penanganan PKB PUK SP RTMM PT Indolakto</p> | <p>PUK,PD DKI ,Bidang Hukum,LBH</p> <p>Bidang Hukum,LBH ,PC Pasuruan,PUK</p> <p>PUK , PD ,PP</p> <p>PUK , PD , PP</p> <p>PUK ,PD ,PP</p> | <p>Membahas terkait penyelesaian pembaharuan PKB PT.Indolakto</p> <p>Melakukan rapat bersama dengan PUK dan PC pasuruan terkait dengan penyelesaian perselisihan industrial yang terjadi di PT.Indofood Pasuruan</p> <p>Pertemuan dengan Kemenaker membahas terkait pembaharuan PKB di PT.Indolakto</p> <p>Pembuatan Legal Standing PUK dalam Gugatan PKB oleh management ke PHI</p> <p>Diskusi bersama ahli untuk membuat memori jawaban gugatan</p> |
|--|--|---|---|--|

| | | | |
|--|--|-----------------------------|--|
| | <p>Advokasi Anggota dan Rakor Penanganan PKB PUK SP RTMM PT Indolakto</p> | <p>PUK , PD , PP</p> | <p>Finalisasi pembuatan memori jawaban Gugatan</p> |
| | <p>Advokasi Anggota dan Rakor Penanganan PKB PUK SP RTMM PT Indolakto</p> | <p>PUK ,PD ,PP</p> | <p>Finalisasi pembuatan memori jawaban Gugatan</p> |
| | <p>Advokasi Anggota dan Rakor Penanganan PKB PUK SP RTMM PT Indolakto</p> | <p>PUK , PD ,PP</p> | <p>Pembuatan Duplik</p> |
| | <p>Advokasi Anggota dan Rakor Penanganan PKB PUK SP RTMM PT Indolakto</p> | <p>PUK , PD ,PP</p> | <p>Pembuatan Duplik</p> |
| | <p>Advokasi Anggota dan Rakor Penanganan PKB PUK SP RTMM PT Indolakto</p> | <p>PUK , PD ,PP</p> | <p>Menghadiri setiap sidang PHI bersama PUK , PD dan PP</p> |

| | | | |
|--|--|-----------------------------|---|
| | <p>Advokasi Anggota dan Rakor Penanganan PKB PUK SP RTMM PT Indolakto</p> | <p>PUK , PD , PP</p> | <p>Pembahasan hasil Putusan PHI terhadap perselisihan PKB PT.Indolakto Jakarta</p> |
| | <p>Advokasi Anggota dan Rakor Penanganan PKB PUK SP RTMM PT Indolakto</p> | <p>PP , PUK , PD</p> | <p>Kunjungan Ke PT.Indolakto untuk meminta kepada perusahaan agar mau membuka ruang diskusi dengan PUK untuk mencari solusi atas perbedaan pandangan yang terjadi antara PUK dengan Management</p> |
| | <p>Advokasi Anggota dan Rakor Penanganan PKB PUK SP RTMM PT Indolakto</p> | <p>PP , PUK , PD</p> | <p>Melakukan kepada PUK Indolakto dalam membuat dan mendaftarkan Memori Kasasi atas Putusan PHI Jaksel</p> |
| | <p>Advokasi Anggota dan Rakor Penanganan PKB PUK SP RTMM PT Indolakto</p> | <p>PP , PUK , PD</p> | <p>Melakukan Kajian terhadap kasus yang dialami oleh PUK SIMP Priok</p> |
| | <p>Advokasi terhadap pemberian sanksi kepada pengurus PUK PT.SIMP Priok</p> | <p>PP , PUK , PD</p> | <p>Membuat Somasi 1 kepada perusahaan terhadap dugaan terjadinya Union Busting di PT.simp Priok</p> |

| | | | | |
|---|--|---|--|--|
| | | <p>Advokasi terhadap pemberian sanksi kepada pengurus PUK PT.SIMP Priok</p> <p>Advokasi terhadap pemberian sanksi kepada pengurus PUK PT.SIMP Priok</p> <p>Advokasi terhadap pemberian sanksi kepada pengurus PUK PT.SIMP Priok</p> <p>Advokasi terhadap pemberian sanksi kepada pengurus PUK PT.SIMP Priok</p> | <p>PP , PUK , PD</p> <p>PP , PUK , PD</p> <p>PP , PUK , PD</p> | <p>Membuat Somasi 2 atas jawaban yang diberikan perusahaan terhadap somasi 1</p> <p>Management datang ke kantor PP dan berjanji akan menyelesaikan permasalahan dengan baik</p> <p>Management PT.SIMP dan PUK menyepakati penyelesaian permasalahan ini secara damai</p> |
| 2 | <p>KAJIAN DAN KERJA ADVOKASI TERHADAP NORMA KETENAGAKERJAAN</p> | <p>Judicial Review terhadap UU No. 11 tahun 2020 tentang Cipta Kerja</p> | <p>PP FSP RTMM dan Beberapa Serikat Buruh lainnya</p> | <p>Uji Materi ke Mahkamah Konstitusi atas pasal-pasal yang merugikan bagi pekerja</p> |

| | | | | |
|--|---|--|--|--|
| | <p>DAN NORMA LAINNYA YANG BERPOTENSI MENGANCAM KEBERLANGSUNGAN KERJA DAN PENINGKATAN KESEJAHTERAAN PEKERJA</p> | <p>Advokasi IHT</p> <p>Forum Advokasi Terintegrasi bertempat di hotel Onih Bogor</p> <p>Audiensi ke kementerian dan Bea Cukai terkait Penolakan Kenaikan Cukai IHT</p> <p>Rapat tentang Permenaker No.18/2022 dan Advokasi Pengupahan tahun 2023</p> <p>Silahturahmi dan Konsolidasi Penerapan UU Cipta Kerja, bertempat di Restoran Ayam Goreng Jaktim tanggal 5 Juli 2022</p> | <p>PP,PD,PC</p> <p>PP, PD , PC , PUK</p> <p>PUK , PC , PD , PP</p> <p>PP , KEMENAKER</p> <p>PP dan Serikat Buruh lain</p> | <p>FGD tentang Advokasi IHT dan semua Struktur RTMM mengirim surat ke presiden untuk menolak kenaikan cukai , dengan puncaknya pemberian lukisan IHT kepada Presiden</p> <p>Forum Advokasi Industri bersama Struktur dan Mitra</p> <p>Penyampaian aspirasi dan Kajian FSP RTMM ke Kementerian dan Bea cukai mengenai dampak kenaikan Cukai terhadap keberlangsungan kerja</p> <p>PP meminta kepada pemerintah untuk melakukan Perbaikan atas norma ketenagakerjaan yang merugikan pekerja , terutama kepastian aturan mengenai Upah bagi pekerja diatas 1th dan agar pemerintah betul betul melakukan pengawasan terhadap penerapan norma di perusahaan</p> <p>FSP RTMM-SPSI bersama serikat buruh lainnya melakukan rapat konsolidasi terkait langkah-langkah yang diambil untuk mengeluarkan klaster ketenagkerjaan dari UU Cipta kerja</p> |
|--|---|--|--|--|

| | | | | |
|--|--|--|--|---|
| | | <p>Konsolidasi dan Konfrensi Pers terkait Aksi Sejuta Buruh Cabut UU omnibuslaw Cipta Kerja di Gedoeng Djaoeang Menteng JakPus</p> <p>Rapat dengan Bid. Terkait pembahasan Sikap PP terkiat Kenaikan BBM, UU Ciker, BLT, BSU, DB CHT dan Pengupahan</p> <p>Unras ke DPR menolak PERPPU no 2 tahun 2022</p> <p>Seminar Advokasi Terintegrasi (Melindungi sawah ladang pekerja untuk melindungi Pekerja) di Hotel Onih Bogor</p> | <p>PP dan Serikat Buruh Lain</p> <p>PP</p> <p>ALL Team PP dan struktur organisasi dibawah</p> <p>PP ,PC, PD ,PUK DAN MITRA</p> | <p>FSP RTMM-SPSI bersama serikat buruh lainnya melakukan konferensi Pers pernyataan sikap bersama meminta pemerintah melaksanakan Putusan MK untuk mencabut UU no 11 tahun 2020 tentang Cipta Kerja</p> <p>Perumusan Sikap PP FSP RTMM-SPSI terhadap kenaikan BBM , UU Ciker , DBHCHT dan pengupahan yang nantinya akan disampaikan kepada pemerintah</p> <p>Bersama KSPSI melakukan aksi UNRAS ke DPR RI untuk menyampaikan aspirasi menolak PERPPU no 2 tahun 2022 tentang Cipta Kerja</p> <p>PP melakukan seminar Advokasi Terintegrasi dengan mengundang Kemenaker dan perwakilan pengusaha dalam rangka penguatan perlindungan terhadap sawah ladang pekerja sekaligus peningkatan kesejahteraan pekerja</p> |
|--|--|--|--|---|

| | | | |
|--|--|---|--|
| | <p>Rapat Team kajian PERPPU no 2 tahun 2022 tentang Cipta Kerja</p> <p>Focus Group Discussion tentang Penerapan PKPU dan Kepailitan dalam sengketa Hubungan Industrial</p> <p>Diskusi terkait dana BPJSTK di kantor DPP KSPSI</p> <p>Rapat Koordinasi terkait pembuatan Kajian UU Ketenagakerjaan</p> <p>Pembuatan Proposal rencana Kerja Team Kajian UU Ketenagakerjaan</p> <p>Judicial Review UU No. 4 tahun 2016 tentang Tapera</p> | <p>PP</p> <p>PP</p> <p>PP</p> <p>PP</p> <p>PP</p> <p>PP , INTEGRITY LAW INDRAYANA , KSPSI</p> | <p>FSP RTMM-SPSI membentuk team untuk mengkaji peluang menggugat PERPPU no 2 tahun 2022 ke MK</p> <p>-Bidang Hukum mengikuti Focus Group Discussion terkait penerapan PKPU dan Kepailitan dalam sengketa Hubungan Industrial yang diselenggarakan DPP KSPSI</p> <p>Bidang Hukum mengikuti diskusi terkait dana pekerja di BPJSTK bersama DPP KSPSI</p> <p>Bidang hukum bersama Ketum dan Sekum berdiskusi terkait rencana Membuat kajian UU Ketenagakerjaan untuk diberikan kepada pemerintah</p> <p>Melaporkan Proposal rencana Kerja Team Kajian kepada Koordinator</p> <p>Menyerahkan Berkas sebagai Prinsipal dan usulan materi pasal tapera yang akan digugat dari RTMM</p> |
|--|--|---|--|

| | | | |
|--|--|---|---|
| | <p>FGD mengenai Hukum Perjanjian dan PKB (analisis Putusan PHI PKB Indolakto)</p> <p>Diskusi IHT</p> <p>Mengikuti sidang JR UU Tapera</p> <p>Membuat Kajian naskah Akademik Undang Undang Ketenagakerjaan</p> <p>Audiensi Ke kemenaker</p> <p>Pembuatan Paper mengenai Rancangan Permenkes kesehatan</p> <p>Gugatan PP No. 45 tahun 2015 tentang jaminan Pensiun</p> | <p>PUK Indolakto , PP , PD ,KSPSI , Akademisi</p> <p>PP dan Mitra Industri</p> <p>PP , KSPSI , Integrity Law</p> <p>PP , Akademisi</p> <p>PP</p> <p>PP</p> <p>PP</p> | <p>Membahas mengenai kekuatan hukum Perjanjian kerja bersama</p> <p>Membahas mengenai regulasi IHT yang mengancam keberlangsungan industri IHT</p> <p>Hadir sebagai Prinsipal JR UU Tapera</p> <p>Naskah kajian UU ketenagakerjaan dibuat Bersama Pakar Hukum Ketatanegaraan Universitas Tri Sakti</p> <p>Penyerahan Naskah Kajian UU Ketenagakerjaan kepada Kemenaker dan Diterima oleh Dirjen PHI Jamsos</p> <p>Membuat Paper mengenai Rancangan Permenkes kesehatan yang diserahkan kepada Kementerian Kesehatan</p> <p>Membuat Gugatan Judicial Review terhadap PP No. 45 tahun 2015 tentang penyelenggaraan Jaminan Pensiun</p> |
|--|--|---|---|

| | | | | |
|---|--|--|--|--|
| | | Pembuatan Naskah Kajian Pertumbuhan serikat pekerja dan Hubungannya dengan intensitas Unjuk Rasa | PP | PP FSP RTMM dipercaya oleh kemenaker untuk membuat Naskah Kajian Pertumbuhan serikat Pekerja dan Hubungannya dengan intensitas Unjuk Rasa |
| 3 | PENINGKATAN KOMPETENSI HUKUM PENGURUS SERIKAT PEKERJA | <p>FGD PUK INDOFOOD GROUP di Semarang</p> <p>Pembekalan PKB PT Indolakto Jakarta bertempat di Palm Hills Club House, Sentul, Bogor</p> <p>Konsultasi dan Diskusi bersama PUK SP RTMM PT Indolakto Jakarta terkait Pelaksanaan PKB</p> <p>Rakerda dan Diklat PUK SP RTMM-SPSI Provinsi DKI Jakarta di Hotel Griya Inkoppabr Cisarua Bogor</p> | <p>PP , PD , PC , PUK , Akademisi , Hakim Ad Hoc PHI</p> <p>PUK , PD , PP</p> <p>PUK , PD , PP</p> <p>PUK , PD ,PP</p> | <p>FGD dengan PUK Indofood Group menyikapi UU No. 11 tahun 2020 tentang cipta kerja , kaitannya dengan penerapan Norma tersebut dalam PKB Indofood Group</p> <p>PP memberikan pemahaman terkait bagaimana membuat dan Menyusun PKB yang baik yang nantinya akan digunakan oleh PUK</p> <p>Diskusi terkait langkah advokasi yang ditempuh pelaksanaan isi PKB</p> <p>Memberikan Pemahaman kepada PUK-PUK mengenai hak berunding dan fungsi PUK dalam penyelesaian permasalahan ketenagakerjaan yang terjadi di tingkat perusahaan</p> |

| | | | | |
|---|--|--|--|--|
| | | <p>Workshop Buku Saku LBH dan Struktur Skala Upah di Banten</p> <p>Diklat hukum bersama PD Jateng</p> <p>Webinar hukum paralegal dan hukum ketenagakerjaan</p> <p>FGD PUK Indofood di Puncak</p> <p>Pembekalan Calon hakim Ad HOC RTMM</p> | <p>PUK , PD ,PC ,PP</p> <p>PUK ,PC , PD , PP</p> <p>PP</p> <p>PP , PUK , PC , PD</p> | <p>Bidang Hukum dan LBH melakukan Workshop bedah buku saku LBH dan struktur skala upah bersama PD Banten</p> <p>Program kerjasama Diklat Hukum bersama PD Jateng</p> <p>Webinar mengenai Putusan MK nomor 168/PUU-XXI/2023 dan implikasinya</p> <p>FGD peningkatan kompetensi pengurus PUK Indofood group</p> <p>PP mengadakan pembekalan kepada para calon hakim AD Hoc yang lolos seleksi administratif bersama Hakim Mahkamah Agung</p> |
| 4 | <p>PENGAWASAN ATAS PELANGGARAN HAK-HAK NORMATIF PEKERJA/SERIKAT PEKERJA</p> | <p>Rapat koordinasi terkait Konflik internal yang terjadi di PUK Indofood Noodle cibitung</p> <p>Rapat PD Jabar, PC Bekasi dan PUK SP RTMM PT ICBP Noodle Cibitung</p> | <p>PUK, PC, PD,PP</p> <p>PP, PD , PC ,PUK</p> | <p>Mendorong agar para pihak mampu menyelesaikan perbedaan yang terjadi di Indofood Noodle cibitung secara baik demi kepentingan anggota</p> <p>PP mempercayakan kepada PC dalam penanganan permasalahan yang terjadi di PUK Indofood Noodle Cibitung dengan berpedoman kepada AD/ART , PO</p> |

| | | | |
|--|---|---|--|
| | <p>terkait pembekuan PUK SP RTMM-SPSI PT ICBP Noodle</p> <p>Rapat PD DKI dengan PUK Bimoli di Kantor PP</p> <p>Evaluasi Perkembangan PUK ICBP Cibitung</p> <p>Rapat Koordinasi dengan PC bekasi terkait permasalahan di PUK PT.Sukanda Djaya Cibitung Bekasi</p> <p>Forum Diskusi bersama PUK Coca Cola Se Indonesia</p> <p>Rapat koordinasi penanganan kasus di PUK Sukanda Djaya cibitung</p> | <p>PP, PD , PUK</p> <p>PP</p> <p>PP , PD , PC ,PUK</p> <p>PP , PUK</p> <p>PUK , PC , PP</p> | <p>Rapat koordinasi terkait kebebasan berserikat di PUK SIMP Tanjung Priok</p> <p>PP meminta kepada Management Indofood agar menjadikan PUK sebagai Mitra Strategis perusahaan</p> <p>Diskusi terkait permasalahan ketenagakerjaan dan kebebasan berserikat di PT.Sukanda Djaya Cibitung</p> <p>Diskusi terkait rencana Restrukturisasi perusahaan yang berakibat terjadinya PHK</p> <p>Laporan mengenai penyelesaian permasalahan di PUK Sukanda Djaya Cibitung</p> |
|--|---|---|--|

| | | | |
|--|--|---------------------------|---|
| | <p>Rapat koordinasi terkait pemberian Sanksi terhadap pengurus SP RTMM PT.SIMP Tanjung Priok</p> | <p>PUK , PD , PP</p> | <p>Penjelasan dari PUK mengenai latar belakang sehingga terjadinya sanksi oleh management</p> |
| | <p>Pembuatan Eform mengenai hak berserikat dan implementasi norma ketenagakerjaan di PUK</p> | <p>PP ,PUK</p> | <p>Pendataan mengenai keadaan ketenagakerjaan dan kebebasan berserikat di tingkat PUK RTMM</p> |
| | <p>Pembuatan Eform mengenai pertumbuhan serikat Pekerja</p> | <p>PP , PUK , PD , PC</p> | <p>Pendataan mengenai persepsi fungsionaris RTMM terhadap keberadaan dan peran serikat pekerja secara umum , hal ini untuk bahan kajian Kemenaker</p> |

F. LAPORAN BIDANG DIKLAT PP FSP RTMM-SPSI TAHUN 2021-2025

Dengan rasa syukur dan bangga, kami sajikan laporan kegiatan selama kurun waktu lima tahun bidang pendidikan dan latihan PP FSP RTMM - SPSI periode tahun 2020-2025. Dalam lima tahun terakhir, kami telah berusaha keras untuk meningkatkan kualitas dan kapasitas anggota SP RTMM – FSP RTMM-SPSI melalui program pendidikan dan latihan yang komprehensif. Kami percaya bahwa pendidikan dan latihan adalah kunci untuk meningkatkan kesejahteraan dan produktivitas anggota SP RTMM -FSP RTMM-SPSI, serta memperkuat organisasi serikat pekerja pada umumnya. Laporan ini menyajikan gambaran umum tentang kegiatan pendidikan dan latihan yang telah kami lakukan, termasuk program pelatihan, workshop, seminar, dan kegiatan lainnya. Kami juga menyajikan hasil evaluasi dan analisis tentang dampak kegiatan kami terhadap anggota dan organisasi.

Kami berharap laporan ini dapat menjadi referensi dan inspirasi bagi anggota, pengurus, SP RTMM – FSP RTMM-SPSI dan stakeholder lainnya dalam meningkatkan kualitas dan kapasitas organisasi serikat pekerja. Terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan laporan ini, terutama kepada all tim PP FSP RTMM SPSI dan seluruh anggota SP RTMM – FSP RTMM-SPSI yang telah berpartisipasi dalam kegiatan pendidikan dan latihan.

Periode Tahun 2021

Dalam kurun waktu tahun 2021 bidang Pendidikan dan pelatihan PP FSP RTMM SPSI tidak mengadakan program Pendidikan dan pelatihan, hal ini dikarenakan kami sedang dalam tahap proses penyesuaian dan pendalaman terkait dengan program umum dan program kerja yang diamanatkan oleh keputusan Munas VI.

Bahwa dalam perjalanan tahun 2021 kami mencoba membuat materi program kegiatan yang sesuai dengan kebutuhan anggota SP RTMM-FSP RTMM SPSI, hal ini seiring dengan adanya beberapa undangan kegiatan dari beberapa tingkatan organisasi baik PUK, PC maupun PD.

Periode Tahun 2022

Bidang Pendidikan dan Pelatihan Mengadakan Pelatihan Pengupahan dengan Bentuk kegiatan metode pelatihan keterampilan mengolah dan menyajikan data yang dilandasi dengan dasar dasar hukum sebagai pedoman dalam melakukan perundingan dengan perusahaan, dengan materi sebagai berikut: a. Pengertian Makna Upah, Landasan Hukum Upah Layak, b. Menyusun Struktur Skala Upah, dan c. Upah Bipartit

Pelatihan ini bertujuan agar seluruh peserta pendidikan dan pelatihan dapat memahami cara membuat struktur skala upah agar dapat meningkatkan kemampuan runding serta daya tawar Serikat Pekerja RTMM yang elegan dan kredibilitas dengan cara mengolah serta menyajikan data untuk mendapatkan hasil kenaikan upah yang layak dan berkeadilan yang bermanfaat bagi pekerja dan keluarganya.

Selain itu bidang Pendidikan dan Pelatihan PP FSP RTMM SPSI juga menyelenggarakan Kaderisasi Nasional 2.0 pada tanggal 12-16 Desember 2022 yang bertempat di Puri Ayuda Resort Megamendung – Bogor. Kegiatan ini merupakan Pendidikan berkelanjutan yang diselenggarakan setiap tahun oleh PP FSP RTMM SPSI, dengan mempersiapkan calon-calon regenerasi yang siap melanjutkan tongkat estafet perjuangan, dan Peran kaderisasi adalah pewarisan nilai-nilai organisasi yang baik, penjamin keberlangsungan organisasi, dan sarana belajar bagi anggota., serta sebagai proses pendewasaan dan Persiapan untuk mejadi penerus baik di tingkat PUK, PC maupun PD untuk menjadi kader potensial yang akan melanjutkan regenerasi.

Periode Tahun 2023

Pada tahun 2023 bidang Pendidikan dan Pelatihan PP FSP RTMM SPSI atas permintaan khusus dari PD FSP RTMM SPSI POVINSI BANTEN berhasil menyelenggarakan Diklat khusus mengenai Struktur dan Skala Upah, dengan jumlah peserta tidak kurang dari 50 (lima puluh) orang peserta. Diklat ini bertujuan menggali potensi pengurus PUK dalam memahami serta Menyusun Struktur dan Skala Upah sehingga diharapkan mampu menjadi Negosiator handal dalam proses perundingan kenaikan upah pekerja di perusahaan setiap tahunnya. Dalam peatihan ini peserta diberikan pengetahuan tentan dasar hukum struktur dan skala upah serta praktek mensimulasikan Menyusun struktur dan skala upah di perusahaan. Kegiatan lainnya dari bidang Pendidikan dan Pelatihan PP FSP RTMM SPSI di tahun 2023 ini ada juga Program Prioritas setiap tahun yaitu Pendidikan Kaderisasi Nasional 3.0 yang diselenggarakan di Hotel Onih Bogor serta ada pula Program Kerjasama dengan PD FSP RTMM SPSI PROVINSI JAWA TENGAH yaitu menyelenggarakan Pendidikan dan Pelatihan tentang Keorganisasian. Program Pendidikan ini merupakan bentuk Kerjasama antara PD FSP RTMM SPSI Provinsi Jawa Tengah dengan bidang kerja Diklat, Kesra dan Litbang & IT PP FSP RTMM SPSI.

Periode Tahun 2024

Pada pertengahan tahun 2024 Bidang Pendidikan dan Pelatihan PP FSPRTMM SPSI atas permintaan dari PD FSP RTMM SPSI Provinsi Jawa Tengah telah sukses menyelenggarakan Diklat Kaderisasi PC Kudus yang dilaksanakan bulan Agustus 2024 bertempat di Hotel Kencana Bandungan Semarang dengan menyampaikan materi Pendidikan tentang Kepemimpinan/Leadership. Diklat tersebut dihadiri oleh peserta tidak kurang dari 30 (tiga puluh) orang peserta yang terdiri dari PUK dan PC Kudus Jawa Tengah.

Tahun ini, bidang Pendidikan dan Pelatihan berhasil menyelenggarakan program utama yaitu Kaderisasi Nasional 4.0 yang dirancang untuk menguatkan keterampilan dan kapasitas anggota di berbagai aspek. Program tersebut meliputi pengembangan kepemimpinan, dan peningkatan keterampilan teknis. Program kepemimpinan berfokus pada pengembangan kemampuan negosiasi, komunikasi efektif, dan manajemen konflik. Sementara program peningkatan keterampilan teknis memberikan pelatihan spesifik sesuai kebutuhan. Penerapan modul pelatihan baru yang inovatif juga berhasil dijalankan, termasuk penggunaan metode pembelajaran blended learning (Pembelajaran Campuran) dan simulasi kasus nyata yang menunjang proses belajar menjadi lebih interaktif dan aplikatif dan Umpan balik dari peserta pun sangat positif. Selain itu, seluruh peserta berhasil mendapatkan sertifikasi kompetensi resmi yang dikeluarkan oleh PP FSP RTMM – SPSI sebagai sarana dalam meningkatkan daya saing dan legitimasi profesional mereka. Ini menjadi indikator keberhasilan yang penting dalam mendukung penguatan posisi anggota. Kaderisasi Nasional 4.0 ini diselenggarakan pada tanggal 3-6 Desember 2024 yang bertempat di Hotel The Rizen Cisarua – Puncak Bogor

Periode Tahun 2025

Pada tahun ini Bidang Pendidikan dan Pelatihan PP FSP RTMM SPSI tidak banyak melakukan kegiatan program Pendidikan, hal ini dikarenakan waktu yang tersisa di periode akhir masa jabatan PP FSP RTMM SPSI akan berakhir.

Mengingat Pelaksanaan Rakernas II dan Rapimnas IV PP FSP RTMM SPSI yang diselenggarakan pada tanggal 24-26 Juni 2025 bertempat di Hotel Grand Inna Medan Sumatera Utara, sehingga tidak memungkinkan bagi Bidang Diklat untuk melaksanakan program Kerja Prioritas di tahun 2025. Akan tetapi Bidang Diklat PP FSPRTMM SPSI selalu

support dalam menjalankan tugas-tugas yang diberikan oleh PP FSP RTMM SPSI, berikut beberapa kegiatan/tugas yang dilakukan oleh bidang Diklat selama kurun waktu 2025 :

| NO | Tanggal | Tempat | Kegiatan |
|-----------|--------------------|----------------------|---|
| 1 | 27 Februari 2025 | Indonesia Arena GBK | HUT KSPSI Ke-52 |
| 2 | 11 Maret 2025 | Kantor PP | Berkah Ramadhan berbagi Takjil Gratis |
| 3 | 28 April 2025 | Kantor PP | Halal Bihalal dan Rapat Persiapan May Day |
| 4 | 10 Mei 2025 | Virtual Zoom Meeting | Rapat Persiapan Rakernas II & Rapimnas IV |
| 5 | 31 Mei 2025 | Virtual Zoom Meeting | Rapat Persiapan Rakernas II & Rapimnas IV |
| 6 | 5 Juni 2025 | Virtual Zoom Meeting | Rapat Evaluasi Bidang Kerja Diiklat |
| 7 | 24-26 Juni 2025 | Medan Sumatera Utara | Pelaksanaan Rakernas II & Rapimnas IV |
| 8 | 15 Juli 2025 | Virtual Zoom Meeting | Rapat persiapan Panitia Munas VII |
| 9 | 18 – 21 Juli | Hotel Onih Bogor | Rapat Kerja PP Bedah Keputusan MUNAS VI |
| 10 | 2-3 Agustus 2025 | Jakarta Selatan | Forum Diskusi dengan PD DKI & PD Banten |
| 11 | 14 Agustus | Virtual Zoom Meeting | Rapat Persiapan Munas VII |
| 12 | 13 September 2025 | Kantor PP | Rapat Panitia SC Munas VII |
| 13 | 24 September 2025 | Virtual Zoom Meeting | Rapat Panitia SC Munas VII |
| 14 | 29-30 Sept 2025 | New Ayuda Puncak | Forum Konsolidasi PP menjelang Munas VII |
| 15 | 13 Oktober 2025 | Kemenkes RI Jakarta | Public Hearing RPMK |
| 16 | 23-25 Oktober 2025 | Sagan Hotel Jogja | Forum Konsolidasi PP menjelang Munas VII |
| 17 | 8 November 2025 | Virtual Zoom Meeting | Rapat Panitia Munas VII |
| 18 | 9 November 2025 | Virtual Zoom Meeting | Rapat Panitia Munas VII |

Demikian yang dapat kami sampaikan penyajian Laporan kegiatan Bidang Pendidikan dan Pelatihan PP FSP RTMM SPSI selama periode masa jabatan tahun 2020 -2025, dalam menjalankan fungsi dan kewajiban Bidang Pendidikan dan Pelatihan hingga saat ini belum mencapai kata sempurna dan belum sepenuhnya dapat merealisasikan program-program kerja, kami sepenuhnya sadar akan kekurangan oleh karena itu ijin kami Memohon maaf yang sebesar besarnya apabila selama 5 tahun menjabat ini banyak sekali kesalahan dan kekhilafan yang kami lakukan secara individu yang mungkin dapat menyebabkan luka dan sakit hati atas segala ucapan ataupun perbuatan kami selama ini, mohon agar seluruh anggota baik PUK, PC maupun PD dapat memaafkan kesalahan kesalahan kami.

G. LAPORAN BIDANG KESRA DAN USAHA PP FSP RTMM-SPSI TAHUN 2021-2025

Pendahuluan

Bidang Kesejahteraan dan Usaha PP FSP RTMM-SPSI memikul amanah memperjuangkan kualitas hidup anggota dan keluarganya secara berkelanjutan. Sejak MUNAS VI FSP RTMM-SPSI Tahun 2020, organisasi menegaskan bahwa Bidang Kesra dan Usaha harus menjadi salah satu pilar utama dalam visi serikat yang tangguh, berdaulat, dan berkeadilan. Dalam **RAKERNAS I FSP RTMM-SPSI** misalnya, dipercepat pembentukan koperasi sektoral dan unit usaha anggota sebagai strategi kolektif untuk menuju kemandirian organisasi dan menghadapi kondisi ekonomi serta ketidakpastian pasar kerja. Bidang ini pun diberikan tugas untuk merancang solusi nyata dalam dinamika social ekonomi nasional yang penuh tantangan, mulai dari penguatan kapasitas ekonomi hingga perlindungan sosial dan kemandirian kelembagaan. Sebagai laporan pertanggungjawaban, dokumen ini merangkum seluruh capaian program sejak 2020, sekaligus mengevaluasi hambatan yang dihadapi serta rekomendasi untuk periode kepengurusan selanjutnya.

Pelaksanaan Program Utama (2020–2025).

Seluruh program kerja prioritas yang telah direncanakan oleh Bidang Kesra Usaha perlahan terlaksana. Misalnya, kajian Perjanjian Kerja Bersama (PKB) telah dilaksanakan meski masih diperlukan penyempurnaan data, demi menghasilkan rekomendasi PKB ideal sesuai klasifikasi Perusahaan. Demikian pula, kajian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) – termasuk aspek beban psikologis pekerja, telah diintegrasikan dalam agenda Rapat Kerja Daerah Lampung 2022. Upaya ini ditujukan untuk merumuskan kebijakan pengupahan layak dan meningkatkan perlindungan kesehatan kerja bagi anggota.

Bidang ini juga konsisten mendorong pembentukan dan pemberdayaan **koperasi pekerja**. Secara resmi, **Koperasi RTMM Merdeka** telah didirikan dan memiliki badan hukum, dengan sejumlah unit usaha yang tumbuh berkelanjutan. Pimpinan Pusat aktif memfasilitasi teknis dan administratif pendirian koperasi RTMM Merdeka, serta memberikan sosialisasi dan pendampingan langsung terhadap manajemen koperasi. Salah satu contoh konkret kolaborasi strategis adalah partisipasi Koperasi RTMM Merdeka dalam perhelatan *Kudus UMKM Expo* 2022. Dalam acara yang berlangsung 17–19 Desember 2022 di Alun-alun Simpang Tujuh Kudus tersebut, ribuan pekerja rokok FSP RTMM-SPSI terlibat dan mendapat diskon khusus 5–10% di seluruh stan UMKM. Kegiatan ini memeriahkan puluhan stan produk lokal sekaligus mendorong perputaran ekonomi daerah, sementara Pimpinan Pusat serikat selalu mengapresiasi langkah nyata yang meningkatkan kesejahteraan anggota dan kebersamaan organisasi.

Bidang Kesra dan Usaha bersama dengan Lembaga Kerja Usaha (LKU) PP FSP RTMM-SPSI, rutin menyelenggarakan Bazar Pasar murah dan santunan anak yatim serta dhuafa dalam momen momen tertentu, pada saat Ramadhan, dan juga pada perhelatan acara Nasional, serta dalam momen khusus lainnya. Dalam momen **Hari Buruh Internasional (May Day) 2024**,

Bidang Kesra dan Usaha bersama dengan Lembaga Kerja Usaha (LKU) PP FSP RTMM-SPSI menyelenggarakan bazaar murah sebagai wujud kepedulian sosial. Bazaar pertama menyediakan beras murah khusus untuk warga sekitar Sekretariat PP, yang mendapat sambutan positif mengingat kebutuhan pokok ini sangat penting bagi Masyarakat. Selain itu, diadakan *Bazaar Produk Murah RTMM* yang diperuntukkan bagi pengurus dan anggota FSP RTMM-SPSI wilayah Jabodetabek (serta warga sekitar sekretariat). Produk yang dijual di bazaar juga merupakan hasil produksi anggota sendiri, sehingga kegiatan ini tidak hanya meringankan beban ekonomi pembeli tetapi juga memberdayakan usaha para pekerja anggota. Bidang Kesra Usaha rutin mendorong penyelenggaraan kegiatan serupa sepanjang tahun. Pengajian, pertandingan olahraga, lomba seni budaya, serta rangkaian acara sosial dan kemasyarakatan lain digelar untuk meningkatkan semangat kebersamaan dan motivasi anggota. Kegiatan sosial kemasyarakatan juga menjadi prioritas, seperti pemberian santunan kepada anak yatim, penggalangan dana solidaritas, dan bantuan bencana alam. Program amal-sosial seperti ini secara konsisten dijalankan untuk menginternalisasi prinsip tolong-menolong dan kontribusi langsung serikat kepada masyarakat luas.

Bidang Kesra Usaha aktif membangun kerja sama strategis dengan berbagai pihak. Di tingkat nasional dan daerah, kerja sama dijalin dengan BPJS Ketenagakerjaan, BPJS Kesehatan, serta instansi pemerintah terkait guna mengoptimalkan perlindungan jaminan sosial dan layanan kesehatan bagi anggota. Serikat juga mendorong pemanfaatan dana bagi hasil cukai hasil tembakau (DBHCHT) sebagai sumber program peningkatan kesejahteraan. Dana DBHCHT dimanfaatkan untuk pelatihan peningkatan keterampilan, pemberdayaan ekonomi, dan dukungan sosial bagi pekerja di sektor tembakau dan keluarganya. Sebagai contoh, PC FSP RTMM-SPSI Karawang melakukan audiensi dengan Bupati Karawang pada 6 Juni 2024 untuk menagih komitmen pencairan BLT DBHCHT bagi pekerja. Upaya-upaya kemitraan tersebut ditujukan agar manfaat program-program pemerintah dan sumber pendanaan bisa tersalurkan optimal kepada anggota serikat.

Di samping program-program utama tersebut, periode 2020–2025 juga menandai semakin pentingnya advokasi pengupahan dan literasi keuangan dalam kerja Bidang Kesejahteraan dan Usaha. Isu pengupahan menjadi salah satu perhatian paling besar anggota, terutama terkait potongan-potongan upah seperti iuran BPJS, pajak penghasilan, potongan kedisiplinan, hingga potongan berbasis kebijakan internal perusahaan. Di banyak wilayah, anggota menyampaikan keresahan mengenai kurangnya transparansi struktur dan komponen upah, serta ketidakpahaman terhadap dasar hukum potongan-potongan tersebut. Situasi ini menuntut organisasi untuk tidak hanya melakukan advokasi di tingkat perusahaan, tetapi juga memberikan edukasi keuangan yang komprehensif kepada anggota.

Menanggapi hal tersebut, Bidang Kesra dan Usaha mulai mengutamakan advokasi pengupahan melalui pendekatan regulatif, edukatif, dan dialog sosial. Pendekatan regulatif dilakukan dengan

memastikan seluruh potongan upah mengacu pada ketentuan perundang-undangan, termasuk aturan BPJS, pajak PPh 21, dan Permenaker terkait struktur dan skala upah. Pendekatan edukatif diwujudkan melalui berbagai bentuk sosialisasi, diskusi, dan pendampingan yang menjelaskan cara membaca slip gaji, penghitungan upah lembur, serta perbedaan potongan yang bersifat wajib, sukarela, dan yang perlu diluruskan melalui mekanisme perundingan. Pendekatan dialog sosial dilakukan dengan mendorong perusahaan meningkatkan keterbukaan informasi pengupahan dan menyediakan ruang konsultasi bagi pekerja agar tidak terjadi salah persepsi.

Sebagai bagian integral dari peningkatan kesejahteraan, organisasi juga mengembangkan program literasi keuangan yang diarahkan untuk memperkuat kemandirian finansial anggota. Dalam berbagai kegiatan serikat—termasuk rapat kerja, kegiatan koperasi, dan pertemuan lapangan—anggota diberi materi tentang pengelolaan keuangan rumah tangga, manajemen utang, tabungan darurat, serta pemahaman risiko finansial. Literasi keuangan ini menjadi penting karena banyak anggota yang belum memahami alur keuangan pribadi secara menyeluruh, seringkali terjebak dalam kredit konsumtif, atau tidak mengetahui cara memanfaatkan fasilitas jaminan sosial, koperasi, maupun program pemerintah secara efektif.

Kehadiran Koperasi RTMM Merdeka menjadi ruang strategis untuk memperkuat literasi keuangan berbasis praktik. Melalui koperasi, anggota tidak hanya berperan sebagai pengguna layanan, tetapi juga diajak memahami prinsip-prinsip dasar ekonomi anggota, pencatatan keuangan sederhana, serta pentingnya kontribusi kolektif dalam mengembangkan usaha bersama. Dengan demikian, advokasi pengupahan tidak berdiri sendiri, tetapi terintegrasi dengan pendidikan finansial dan penguatan kelembagaan ekonomi organisasi.

Upaya-upaya tersebut kemudian dirumuskan ke dalam rekomendasi kebijakan pengupahan yang lebih transparan, partisipatif, dan berkeadilan, serta mendorong agar literasi keuangan diadopsi sebagai program reguler organisasi di semua tingkatan Pimpinan Pusat, Pimpinan daerah, Pimpinan Cabang, hingga tingkat unit kerja. Bidang Kesra dan Usaha menegaskan bahwa kesejahteraan tidak hanya tercapai melalui kenaikan upah, tetapi juga melalui kemampuan pekerja mengelola pendapatan secara sehat dan berkelanjutan.

Melalui langkah-langkah ini, advokasi pengupahan dan literasi keuangan diharapkan menjadi fondasi jangka panjang untuk menciptakan anggota yang lebih mandiri, terlindungi hak-haknya, serta mampu mengambil keputusan finansial yang bijaksana di tengah dinamika ekonomi yang terus berubah.

Pencapaian dan Tantangan.

Selama 2020–2025, pencapaian penting telah diraih. Kajian PKB dan kajian K3 telah dijalankan sebagai bahan rekomendasi kebijakan ketenagakerjaan. Koperasi RTMM Merdeka berdiri dan memperkuat diri dengan unit-unit usaha yang berkelanjutan. Kegiatan bazaar sosial saat Hari

Buruh dan program sosial-keagamaan-olahraga telah terselenggara secara periodik. Kerja sama dengan BPJS dan pemanfaatan DBHCHT juga mulai dibangun demi memperluas perlindungan dan kesempatan ekonomi anggota. Namun demikian, bidang ini menghadapi sejumlah tantangan. Realisasi kajian PKB tidak bisa selesai sepenuhnya dan harus terus berlanjut, dikarenakan kondisi ketanagakerjaan yang terus dinamis, dan butuh penyesuaian yang komprehensif, penyelesaian agar rekomendasi yang dihasilkan lebih komprehensif. Di samping itu, perubahan kebijakan nasional yang kompleks seperti RUU dan Peraturan Pemerintah yang berdampak pada industri hasil tembakau menjadi ujian tersendiri. Kondisi ekonomi dan kebijakan yang dinamis menuntut bidang ini terus meningkatkan kemampuan adaptasi dan sinergi program. Keterbatasan sumber daya dan kebutuhan penguatan jaringan di berbagai daerah juga menjadi kendala yang harus diatasi dalam pelaksanaan program sosial-ekonomi ke depan.

| NO | Keputusan MUNAS VI FSP RTMM-SPSI Tahun 2020 - Keputusan RAPIMNAS IV 2024 (Program Umum & Rekomendasi) | REALISASI |
|----|---|---|
| 1 | Melakukan kajian PKB untuk dijadikan rekomendasi ideal PKB yang disesuaikan dengan klasifikasi perusahaan | kajian Perjanjian Kerja Bersama (PKB) telah dilaksanakan meski masih diperlukan penyempurnaan data, demi menghasilkan rekomendasi PKB ideal sesuai klasifikasi Perusahaan. Perlu diketahui bahwa sebelumnya, Bidang Kesejahteraan Rakyat (Kesra) juga telah terlibat aktif dalam diskusi dan perumusan kebijakan organisasi, khususnya yang berkaitan dengan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) serta penetapan sistem pengupahan yang layak |
| 2 | Melakukan kajian K3 (beban psikologis pekerja) untuk dijadikan bahan rekomendasi | Pelaksanaan kajian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) diintegrasikan sebagai bagian dari agenda Rapat Kerja Daerah (RAKERDA) Pimpinan Daerah (PD) Lampung Tahun 2022. Demikian pula, kajian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) – termasuk aspek beban psikologis pekerja, yang diterbitkan dalam bentuk artikel di website FSP RTMM-SPSI. |

| | | |
|---|---|--|
| 3 | Mendorong pembentukan dan/atau memberdayakan koperasi pekerja agar dapat bersinergi dengan serikat pekerja dalam upaya bersama meningkatkan kesejahteraan anggota | Secara resmi, Koperasi RTMM telah didirikan dan memiliki legalitas penuh sebagai badan hukum koperasi , sehingga dapat menjalankan kegiatan usaha secara profesional serta akuntabel. Koperasi ini berhasil mengembangkan unit usaha yang terus bertumbuh secara berkelanjutan, serta membangun kemitraan strategis dengan mitra usaha dan juga koperasi-koperasi lain yang berada di bawah naungan PUK RTMM. Menyediakan layanan ekonomi alternatif bagi anggota, mengurangi ketergantungan pada pinjaman berbunga tinggi, dan meningkatkan kesejahteraan melalui solidaritas ekonomi pekerja. |
| 4 | Mendorong dilaksanakannya kegiatan keagamaan, olah raga, kesenian secara rutin/periodik, guna meningkatkan motivasi, semangat, kompetisi yang sehat, rasa syukur dalam bingkai nilai-nilai budaya Indonesia, sebagai bagian upaya menciptakan kesejahteraan (rasa aman dan damai) | Dalam setiap momentum kegiatan baik lokal maupun nasional, Bidang Kesra mendorong untuk diselenggarakan aneka ragam acara yang mencakup kompetisi, pertunjukan seni dan budaya, kegiatan keagamaan, hingga kegiatan olahraga, serta berbagai kegiatan sosial kemasyarakatan. Bidang Kesra juga konsisten mendorong dan merealisasikan program-program amal dan sosial, yang dirancang untuk memberdayakan anggota secara internal sekaligus berkontribusi nyata kepada masyarakat luas, dengan adanya Bazar RTMM, berbagi kepada yatim dan dhuafa, menggalang dana solidaritas, memberi bantuan Bencana dan lain sebagainya. |
| 5 | Membangun kerjasama dengan berbagai pihak yang memberikan manfaat kepada perbaikan kesejahteraan pekerja dan keluarganya | Dalam konteks ini, Bidang Kesra aktif melakukan penjangkauan, membangun komunikasi, dan melakukan negosiasi dengan berbagai lembaga pemerintah, institusi kesehatan, lembaga pendidikan, sektor swasta, koperasi pekerja, hingga komunitas lokal. Tujuannya adalah menciptakan ekosistem layanan yang dapat mendukung kebutuhan riil anggota—mulai dari aspek ekonomi, pendidikan, sosial, kesehatan, hingga peningkatan kompetensi. Misalnya, kerja sama dengan fasilitas kesehatan maupun penyedia layanan kesehatan mandiri memungkinkan anggota memperoleh akses layanan Pemeriksaan Kesehatan, |

| | | |
|---|---|---|
| | | <p>konsultasi gizi, dan program sehat kerja dengan biaya yang lebih terjangkau. Sementara kerja sama dengan lembaga pendidikan dan pelatihan difokuskan untuk memberikan beasiswa, pelatihan kompetensi, pelatihan soft skills, literasi digital, hingga edukasi ekonomi keluarga, baik untuk anggota maupun anak-anak anggota.</p> |
| 6 | <p>Kesejahteraan pekerja/anggota :</p> | |
| | <p>Memperhatikan tujuan berserikat pada hakekatnya adalah perlindungan, pembelaan, dan peningkatan kesejahteraan anggota maka forum MUNAS VI FSP RTMM-SPSI merekomendasikan kepada seluruh pihak terkait hal-hal sebagai berikut:</p> | |
| | <p>a. Mengupayakan peningkatan hubungan kemitraan yang lebih baik kepada semua mitra kerja dan diorientasikan sebesar-besarnya untuk kepentingan lembaga dan anggota</p> | <p>Bidang Kesra secara proaktif mengidentifikasi kebutuhan kesejahteraan anggota yang bisa dijemputi melalui kerjasama dengan mitra, misalnya dengan merancang program kemitraan yang berfokus pada aspek sosial seperti layanan kesehatan bersubsidi, beasiswa pendidikan bagi anak anggota, atau program peningkatan kualitas hidup lainnya. Selain itu, Kesra perlu memastikan manfaat dari kemitraan tersebut tersosialisasikan dengan baik dan dirasakan langsung oleh anggota, sambil terus mengadvokasi agar kepentingan anggota menjadi prioritas dalam setiap jalinan kemitraan.</p> |
| | <p>b. Meminta seluruh mitra kerja FSP RTMM-SPSI untuk menjamin dan melaksanakan dengan konsisten seluruh hak-hak perlindungan pekerja yang diatur dalam peraturan perundang-undangan dan Perjanjian Kerja Bersama</p> | <p>Bidang Kesra turut serta dalam mengadvokasi dan memantau penerapan hak-hak perlindungan pekerja secara konsisten oleh seluruh mitra kerja FSP RTMM-SPSI. Upaya ini dapat diwujudkan melalui edukasi berkelanjutan mengenai hak-hak pekerja kepada anggota, melakukan dialog konstruktif dengan mitra kerja terkait pemenuhan hak, serta memfasilitasi dan menindaklanjuti keluhan atau laporan pelanggaran hak pekerja, guna memastikan lingkungan kerja yang aman dan adil bagi semua anggota.</p> |

| | | |
|----|--|--|
| c. | Bekerjasama dengan seluruh mitra kerja terkait peningkatan kompetensi pekerja | Dalam upaya peningkatan kompetensi pekerja, Bidang Kesra berupaya mendorong kolaborasi RTMM dengan mitra kerja untuk mengidentifikasi kebutuhan pelatihan anggota, kemudian merancang dan menyelenggarakan program-program pengembangan keterampilan yang relevan, baik itu <i>soft skills</i> , keterampilan teknis dasar, maupun pelatihan terkait keselamatan dan kesehatan kerja. Fasilitasi akses anggota terhadap pelatihan dan sertifikasi yang dapat meningkatkan daya saing dan kesejahteraan mereka di dunia kerja juga menjadi fokus penting bagi Bidang Kesra. |
| d. | Membangun kerjasama secara terprogram dan terarah serta intens dengan para mitra pengusaha RTMM dalam hal menghadapi kesulitan usaha terkait dengan kebijakan pemerintah yang merugikan atau dapat melemahkan, ataupun mematikan usaha | Ketika mitra pengusaha RTMM menghadapi kesulitan usaha akibat kebijakan, Bidang Kesra dapat berperan aktif dalam menganalisis dampak kebijakan tersebut terhadap kondisi dan kesejahteraan pekerja, serta mengadvokasikan perlindungan hak-hak pekerja selama masa sulit.. Melalui advokasi yang intens dan terprogram, Kesra dapat mengusulkan atau memfasilitasi program dukungan sosial bagi anggota yang terdampak, memastikan mereka tidak terabaikan. |
| e. | Pimpinan nasional merumuskan dan mengupayakan membangun usaha-usaha yang sah, yang tidak mengikat untuk murni kepentingan lembaga dan anggota | Bidang Kesra memberikan masukan strategis mengenai jenis-jenis usaha yang produk atau layanannya benar-benar dibutuhkan dan dapat meningkatkan kesejahteraan anggota secara langsung, seperti koperasi simpan pinjam, unit usaha penyedia kebutuhan pokok dengan harga terjangkau, atau layanan pendukung lainnya. Selain itu, Kesra bertugas mensosialisasikan manfaat usaha tersebut kepada anggota dan memastikan adanya aspek pemberdayaan serta perlindungan kepentingan anggota dalam operasional usaha yang dijalankan. |

| | | |
|----|--|--|
| f. | Melakukan analisa terhadap beban seluruh potongan/iuran upah pekerja yang diakibatkan oleh aturan perundang-undangan | <p>Bidang Kesra melakukan analisis komprehensif mengenai berbagai komponen potongan dan iuran wajib pada upah pekerja—termasuk pajak penghasilan, BPJS Ketenagakerjaan, BPJS Kesehatan, serta potongan lain yang berlaku di sektor industri. Analisis ini menilai besarnya beban potongan terhadap pendapatan bersih dan dampaknya terhadap daya beli riil keluarga pekerja. Temuan awal menunjukkan bahwa meskipun potongan tersebut memiliki dasar hukum dan manfaat tertentu, banyak pekerja belum memahami secara utuh struktur potongan, manfaat jangka panjang, serta konsekuensinya bagi kesejahteraan rumah tangga. Karena itu, hasil analisis ini disusun menjadi bahan edukasi yang lebih sederhana dan mudah dipahami, meliputi penjelasan regulasi, manfaat perlindungan sosial, hingga cara membaca rincian slip gaji. Materi tersebut menjadi dasar kampanye <i>arusutama literasi keuangan</i> di lingkungan organisasi, yang bertujuan meningkatkan pemahaman anggota tentang pengelolaan pendapatan, perencanaan kebutuhan keluarga, penguatan dana darurat, dan optimalisasi manfaat dari iuran jaminan sosial.</p> <p>Selain itu, temuan analisis juga digunakan sebagai landasan advokasi kebijakan—baik untuk mendorong transparansi potongan, memastikan akurasi iuran, maupun mengusulkan skema yang lebih adil bagi pekerja. Dengan demikian, program ini tidak hanya memberi pengetahuan kepada anggota, tetapi juga memperkuat posisi serikat dalam memperjuangkan kebijakan yang lebih melindungi daya beli dan kesejahteraan pekerja secara berkelanjutan.</p> |
| g. | Melakukan pembinaan dan penindakan terhadap anggota dan/atau pengurus yang terbukti melanggar ketentuan | <p>Dalam konteks pembinaan dan penindakan, Bidang Kesra berkontribusi dalam penyusunan dan sosialisasi kode etik serta ketentuan organisasi yang berperspektif pada perlindungan dan peningkatan kesejahteraan anggota. Ketika terjadi pelanggaran</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | <p>organisasi dan/atau merugikan lembaga dan anggota</p> | <p>yang merugikan anggota, Kesra dapat terlibat dalam proses investigasi dengan fokus pada dampak sosial, memberikan pendampingan kepada anggota yang dirugikan, serta merekomendasikan langkah pembinaan yang bersifat edukatif dan preventif, sambil mendukung mekanisme penindakan yang adil dan transparan demi menjaga keutuhan dan kepercayaan dalam organisasi.</p> |
|--|--|--|

Rekomendasi dan Harapan

Mengakhiri periode kerja ini, Bidang Kesejahteraan dan Usaha menyampaikan sejumlah rekomendasi untuk pengurus selanjutnya. Dianjurkan agar kajian PKB terus dilakukan secara kontinyu dengan dukungan pakar ketenagakerjaan, serta agar kajian K3 dapat digelar secara lebih komprehensif di berbagai daerah. Pengembangan koperasi dan unit usaha anggota hendaknya terus diprioritaskan termasuk melalui pendanaan internal dan kolaborasi dengan lembaga keuangan agar koperasi menjadi penggerak ekonomi anggota yang mandiri. Kerja sama strategis dengan BPJS dan pemanfaatan DBHCHT perlu diperluas lagi, misalnya dengan menjajaki skema asuransi baru, beasiswa, atau program perumahan bagi anggota. Bidang Kesra juga diharapkan terus inovatif dalam program sosial dan keagamaan, misalnya memanfaatkan media digital untuk kampanye solidaritas atau menguatkan jaringan pemberdayaan komunitas kerja. Dengan mengoptimalkan seluruh pengalaman dan pelajaran 2020–2025, kami menaruh harapan besar agar kepengurusan mendatang semakin efektif dalam memajukan kesejahteraan anggota serikat. Semoga perjuangan kolektif ini terus menguat, sehingga visi organisasi tercapai untuk kesejahteraan dan keadilan seluruh pekerja bidang rokok, tembakau, makanan, dan minuman di Indonesia.

H. LAPORAN BIDANG LITBANG/IT PP FSP RTMM-SPSI TAHUN 2021-2025

1. Program Umum Bidang Litbang/IT SP RTMM – FSP RTMM-SPSI Periode 2021-2025

Sesuai dengan Keputusan Musyawarah Nasional (MUNAS) VI FSP RTMM-SPSI Tahun 2020 di Hotel The Margo Depok, Jawa Barat, Nomor Keputusan: 08/MUNAS VI/FSP RTMM-SPSI/XII/2020 Tentang Program Umum SP RTMM – FSP RTMM-SPSI Periode 2020-2025, pada alinea IV poin E, khususnya program umum Bidang Litbang/IT, telah dibahas, dimusyawarahkan, disepakati, serta diputuskan dan ditetapkan bersama, bahwa program umum Bidang Litbang/IT untuk seluruh struktural SP RTMM – FSP RTMM-SPSI periode Januari 2021 sampai dengan Desember 2025 adalah sebagai berikut:

- a. Bekerja sama dengan bidang kerja untuk melakukan penelitian dan pengembangan target, capaian serta rekomendasi secara periodik, minimal setiap tahun, agar organisasi tumbuh dan berkembang sesuai kebutuhan dan mampu menghadapi tantangan dan memanfaatkan peluang yang ada.
- b. Membangun, meningkatkan dan mengembangkan sistem informasi (komunikasi, advokasi, publikasi, pendataan) yang berbasis teknologi informasi sesuai dengan eranya.
- c. Memberikan dukungan sepenuhnya kepada semua bidang kerja dalam membangun sistem guna menunjang kinerja maksimal melalui penggunaan/pemanfaatan teknologi informasi.
- d. Melakukan sosialisasi dan/atau pemberdayaan pengurus melalui forum-forum dengan memaksimalkan teknis pengembangan dan/atau pembaharuan sistem.

Kemudian dari program umum tersebut, dalam upaya mengimplementasikan atau merealisasikan amanat MUNAS VI FSP RTMM-SPSI Tahun 2020, dikembangkan, dijabarkan, dan dispesifikasi setiap tahunnya secara partial dan bertahap melalui:

- a. Keputusan RAPIMNAS I FSP RTMM-SPSI Tahun 2022 di Hotel Aston Kartika Jakarta Barat, No. KEP. 03/ RAPIMNAS I/FSP RTMM-SPSI/II/2022, bahwa program prioritas Bidang Litbang/IT SP RTMM – FSP RTMM-SPSI di tahun 2022 adalah::
 - 1) Meningkatkan motivasi seluruh bidang kerja dalam memanfaatkan sistem digitalisasi untuk mempermudah tugas pekerjaannya sesuai dengan kebutuhan dan kemampuan yang ada.
 - 2) Pemanfaatan sistem informasi (komunikasi, advokasi, publikasi, dan pendataan) yang berbasis teknologi informasi: *E-form, Virtual meeting, Website, Socialmedia*

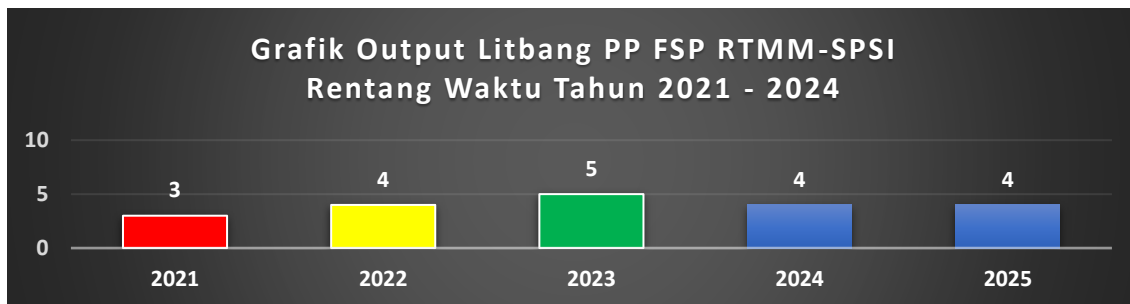
- b. Keputusan RAKERNAS I – RAPIMNAS II FSP RTMM-SPSI Tahun 2023 di Hotel The Rich Jogja Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta, No. KEP. 02/RAKERNAS I - RAPIMNAS II/FSP RTMM-SPSI/II/2023, bahwa program prioritas Bidang Litbang/IT SP RTMM – FSP RTMM-SPSI di tahun 2023 adalah:
- 1) Menganalisa capaian kinerja organisasi secara menyeluruh dan membuat rekomendasi. Capaian kinerja dilaporkan minimal setiap tahun sesuai tingkatannya masing-masing: PP melalui RAPIMNAS/RAKERNAS; PD melalui RAPIMDA/RAKERDA; PC melalui RAPIMCAB/RAKERDAB; dan PUK melalui RAPIMNIK/RAKERNIK.
 - 2) Meningkatkan penggunaan dan pemanfaatan secara maksimal e-form dan website sebagai bagian pembaharuan tata kelola organisasi yang lebih profesional dan kompetitif. Hasilnya dilaporkan minimal setiap tahun sesuai tingkatannya masing-masing: PP melalui RAPIMNAS/RAKERNAS; PD melalui RAPIMDA/RAKERDA; PC melalui RAPIMCAB/RAKERDAB; dan PUK melalui RAPIMNIK/RAKERNIK.
 - 3) Meningkatkan kompetensi pengurus FSP RTMM-SPSI dan SP RTMM dalam penguasaan ilmu teknologi informasi dan komunikasi melalui kegiatan workshop. Laporan pelaksanaannya minimal setiap tahun sesuai tingkatannya masing-masing: PP melalui RAPIMNAS/RAKERNAS; PD melalui RAPIMDA/RAKERDA; PC melalui RAPIMCAB/RAKERDAB; dan PUK melalui RAPIMNIK/RAKERNIK.
- c. Keputusan RAPIMNAS III FSP RTMM-SPSI Tahun 2024 di Hotel Mercure Sukoharjo, Jawa Tengah, No. Kep. 04/RAPIMNAS III/FSP RTMM-SPSI/III/2025, bahwa program prioritas Bidang Litbang/IT SP RTMM – FSP RTMM-SPSI di tahun 2024 adalah:
- 1) Transformasi digital organisasi RTMM
 - 2) Maksimalisasi pemanfaatan website resmi organisasi
 - 3) Pemberdayaan Pengurus SP RTMM – FSP RTMM-SPSI dalam penguasaan Litbang dan pemanfaatan IT dalam mengelola organisasi
- d. Keputusan RAKERNAS II – RAPIMNAS IV FSP RTMM-SPSI Tahun 2025 di Hotel Grand Inna Medan, Sumatera Utara, Keputusan Nomor. 04/RAKERNAS II - RAPIMNAS IV/FSP RTMM-SPSI/VI/2025, bahwa program prioritas Bidang Litbang/IT SP RTMM – FSP RTMM-SPSI di tahun 2025 adalah menumbuhkan motivasi dan konsistensi kegiatan penelitian dan pengembangan untuk meningkatkan kinerja organisasi.

2. Kerjasama dalam penelitian dan pengembangan organisasi

Masih melalui kerjasama/kolaborasi dengan semua Bidang Kerja dan Ketua dan Sekretaris Lembaga PP FSP RTMM-SPSI melalui penelitian dan pengembangan serta memberikan dukungan sepenuhnya kepada semua Bidang Kerja/Lembaga dalam membangun sistem guna menunjang kinerja yang maksimal melalui pendekatan metode Penelitian dan Pengembangan serta penggunaan dan pemanfaatan Teknologi Informasi, guna mencapai target realisasi amanat MUNAS VI FSP RTMM-SPSI Tahun 2020 dan menghasilkan rekomendasi secara periodik minimal setiap tahun (RAPIMNAS I FSP RTMM-SPSI 2022; RAKERNAS I – RAPIMNAS II FSP RTMM-SPSI 2023, RAPIMNAS III FSP RTMM-SPSI 2024, dan RAKERNAS II – RAPIMNAS IV 2025) agar organisasi senantiasa tumbuh dan berkembang sesuai dengan kebutuhan dan kemampuan dalam menghadapi tantangan melalui pemanfaatan peluang/potensi yang ada, Bidang Kerja Penelitian Pengembangan dan Teknologi Informasi telah melakukan upaya-upaya sebagai berikut:

| Tahun | Output Penelitian Pengembangan |
|-------|---|
| 2021 | <ul style="list-style-type: none">- Membuat <i>Standard Operational Procedure (SOP) content upload</i> di <i>website</i> dan <i>social media</i> organisasi- Membuat standarisasi teknis standarisasi <i>virtual meeting</i> (zoom, skype, dll)- Membuat website organisasi yang lebih mandiri dan kompetitif |
| 2022 | <ul style="list-style-type: none">i. Membuat standarisasi proposal kegiatan organisasii. Membuat standarisasi laporan kegiatan organisasiy. Membuat <i>e-form</i> terkait pembaharuan data organisasi SP RTMM (kolaborasi dengan semua bidang kerja/Lembaga dalam pembahasan materi muatan <i>e-form</i>)y. Sosialisasi akses dan muatan materi <i>website</i> organisasi sebagai media informasi yang efektif dan efisien |
| 2023 | <ul style="list-style-type: none">i. Membuat standarisasi format notulensi rapat organisasii. Membuat standarisasi <i>google form</i> sebagai media pengumpulan data dan analisa untuk penelitian pengembangan organisasiy. Sosialisasi teknis input data <i>e-form</i> pembaharuan data organisasi SP RTMM dan proses analisanya untuk membuat rekomendasiy. Pengembangan website organisasi yang semakin beragam dan <i>up to date</i>i. Pengembangan materi training melalui digitalisasi secara efektif dan efisien (memakai aplikasi mentimeter) yang lebih kekinian dan kasual. |

| | |
|------|---|
| 2024 | <ul style="list-style-type: none"> - Pengembangan lanjutan (<i>upgrade</i>) website organisasi yang semakin beragam dan <i>up to date</i> (kekinian) → <i>done and continues</i> - Pelaksanaan workshop (praktikum) langsung metode penelitian dan pengembangan dalam membedah sebuah contoh kasus di Serikat Pekerja (tata kelola, studi kasus, mencari root cause, dll), kolaborasi di kegiatan Kaderisasi Nasional 4.0. bersama Bidang Diklat PP FSP RTMM-SPSI), peserta terbatas dari unsur PD, PC, dan PUK se-Indonesia, pada tanggal 3-6 Desember 2024, di Hotel The Rizen Cisarua – Puncak Bogor, Jawa Barat → done - Pemanfaatan <i>e-form</i> atau <i>google form</i> dalam mengumpulkan data upah bulanan, upah harian, upah satuan waktu, dan upah satuan hasil pekerja di sektor rokok, tembakau, makanan, dan minuman, kemudian data diolah untuk menyusun naskah kajian terkait upah yang layak dan upah yang berkeadilan → kegiatan ini belum ada hasil, masih proses olah data dan uji hipotesa berbagai metode - Pendekatan metode penelitian dan pengembangan dalam menilai kinerja Bidang Kerja PP FSP RTMM-SPSI, kerjasama dengan para Sekretaris Bidang Kerja, melalui standarisasi form pengumpulan data, kemudian dianalisa dengan metode <i>fish bone + 5 why & 1 how</i>, dan disimpulkan menjadi sebuah rekomendasi solutif → kegiatan ini sudah berjalan tetapi hasilnya belum maksimal, akan dilanjutkan menjadi program kegiatan prioritas tahun 2025. |
| 2025 | <ul style="list-style-type: none"> - Menyusun dan digitalisasi data kuesioner FGD Kajian Norma Ketenagakerjaan dan Pengupahan di Provinsi Banten, Jabar, Jakarta, Jateng dan Jatim (Kolaborasi bersama Bidang Hukum dan Pendidikan) - Mengembangkan website www.serikatpekerjartmm.com sebagai sarana yang aplikatif dan up to date dalam penyampaian materi pada pelaksanaan RAKERNAS II & RAPIMNAS IV PP FSP RTMM-SPSI. Melalui digitalisasi materi, bidang Litbang dapat memetakan secara real time partisipasi peserta terhadap materi, sehingga data tersebut dapat dijadikan ukuran monitoring efektivitas musyawarah dan rapat. - Update Rekapitulasi data e-form, melakukan penyusunan berdasarkan kluster dan Analisa data yang masuk untuk memberikan pertimbangan kepada bidang kerja dan Lembaga PP FSP RTMM-SPSI dalam Menyusun materi program prioritas. - Senantiasa konsisten merelease buletin ketenagakerjaan dan berita ketenagakerjaan di website www.serikatpekerjartmm.com, sebagai usaha memperbanyak literasi digital FSP RTMM-SPSI di internet, sehingga dapat menjadi rujukan banyak pihak. |



3. Pengembangan Sistem Informasi dan Digital Form yang Berkelanjutan

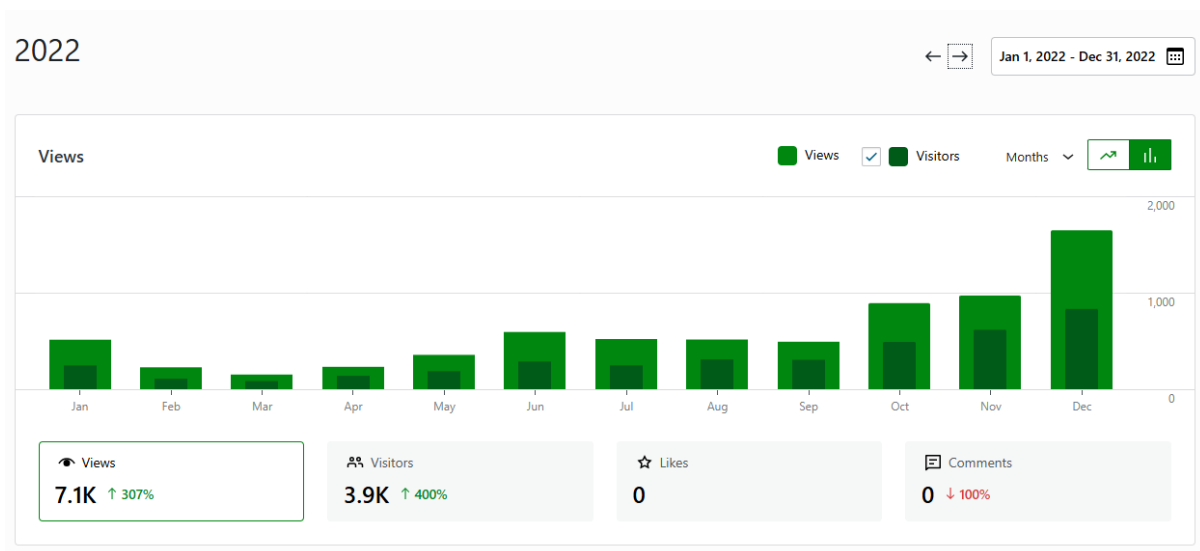
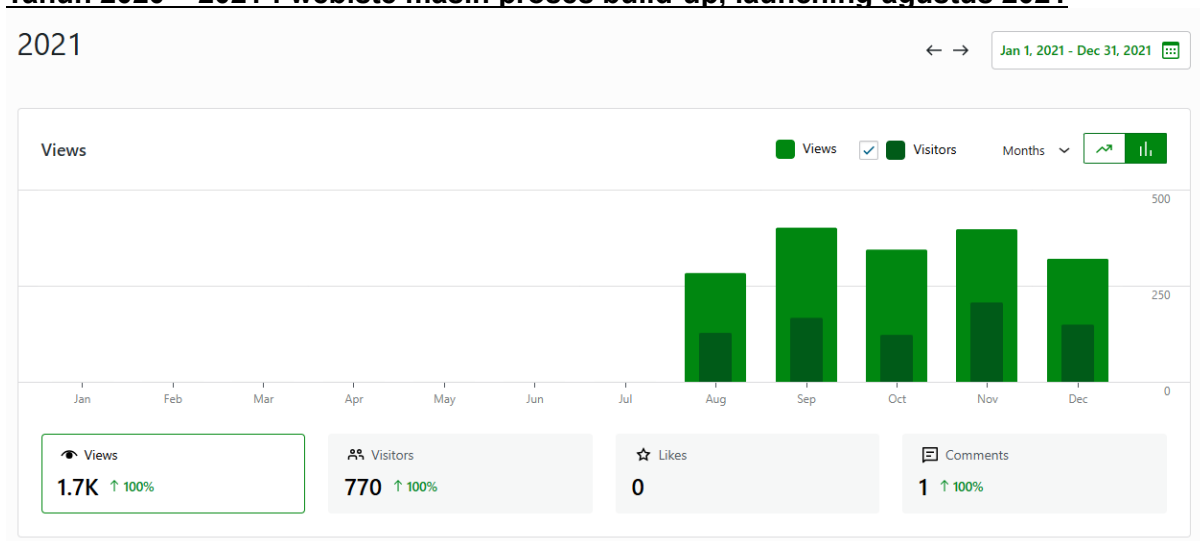


Pengembangan sistem informasi yang berkelanjutan tetap diupayakan sebagai media komunikasi, advokasi secara digital, publikasi, dan pendataan yang berbasis pada kemajuan teknologi informasi. Pengembangan lanjutan dan perlu upgrade terhadap kinerja website PP FSP RTMM-SPSI. Website resmi PP FSP RTMM-SPSI yaitu <http://www.serikatpekerjartmm.com> sebagai sekumpulan halaman web yang saling berhubungan dan berisikan kumpulan informasi yang disediakan oleh organisasi, yang dapat diakses melalui jaringan internet. Gabungan atas semua situs tersebut dapat diakses secara bebas oleh anggota RTMM dan/atau publik luas/masyarakat tanpa terbatas melalui internet dan secara gratis.

Fungsi website bagi SP RTMM – FSP RTMM-SPSI selain dalam rangka memodernisasi metode informasi dan komunikasi secara digital, real time, dan tidak terbatas dari manapun serta dapat diakses siapapun melalui gadget apapun selama ada internet, sehingga harapan organisasi melalui website resmi dapat dilakukan penyampaian informasi secara maksimal, murah meriah, kapanpun, dan dimanapun, selain itu melalui website ke depan dapat dijadikan media komunikasi 2 arah sesuai kebutuhan dan kemampuan organisasi, serta media advokasi secara digital dengan membangun jaringan luas tanpa batas dalam upaya advokasi ketenagakerjaan dan industri, serta impian kedepannya adalah sebagai media *e-commerce* organisasi (d disesuaikan kebutuhan dan kemampuan yang ada). Adapun perkembangan kinerja website PP FSP RTMM-SPSI sebagai berikut:

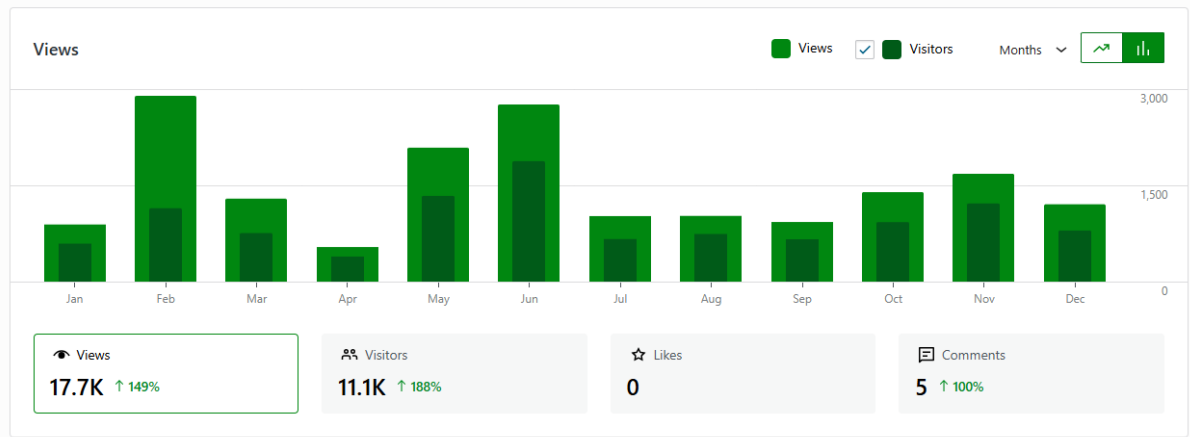
- a. Perkembangan performansi **tayangan dan klik** website rentang waktu tahun 2021-2025:
- 1) Tayangan adalah frekuensi URL dari situs yang muncul di hasil penelusuran yang dilihat oleh pengguna, tidak termasuk tayangan penelusuran Google Ads berbayar
 - 2) Jumlah klik adalah pada URL situs dari halaman hasil google penelusuran, tidak termasuk klik pada hasil penelusuran Google Ads berbayar
 - 3) Search Console Insight Google baru digunakan pada tahun 2022, sehingga pada tahun 2021 data tersebut belum tersedia
 - 4) Untuk Menyusun laporan MUNAS VII ini bidang Litbang IT berlangganan JetPack premium untuk melakukan analisa perkembangan website, dari Agustus 2021 sampai dengan November 2025.

Tahun 2020 – 2021 : webiste masih proses bulid-up, launching agustus 2021



2023

Jan 1, 2023 - Dec 31, 2023



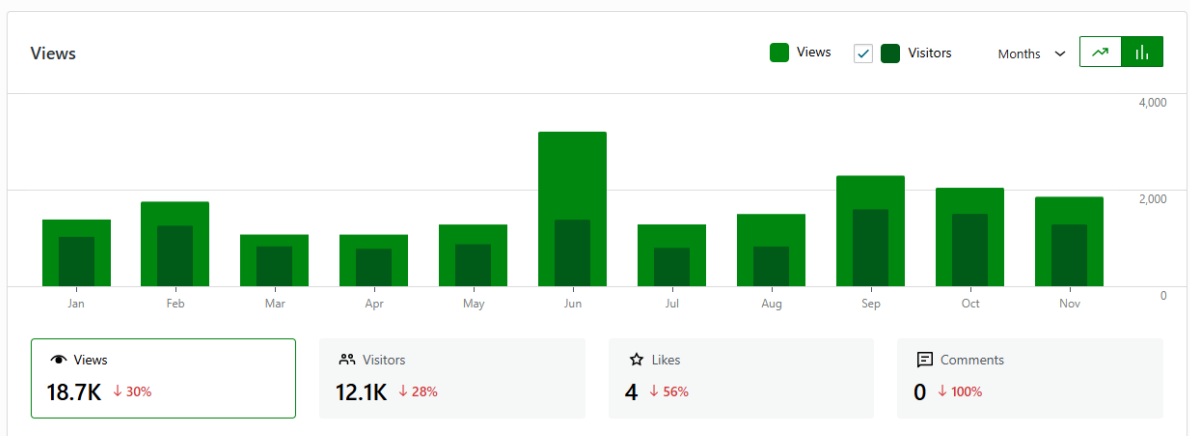
2024

Jan 1, 2024 - Dec 31, 2024

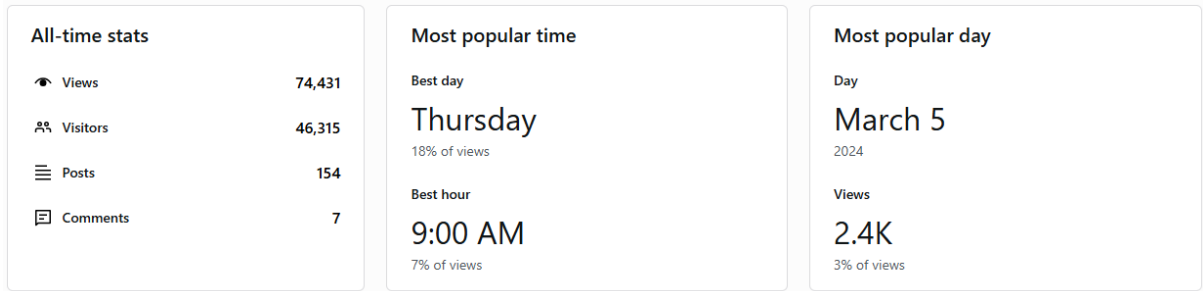


2025

Jan 1 - Nov 28, 2025

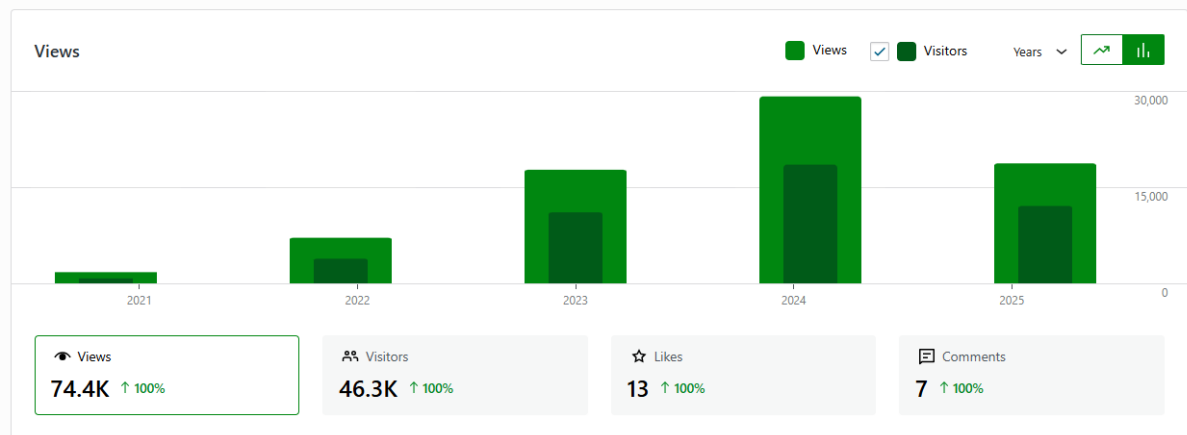


All-time highlights



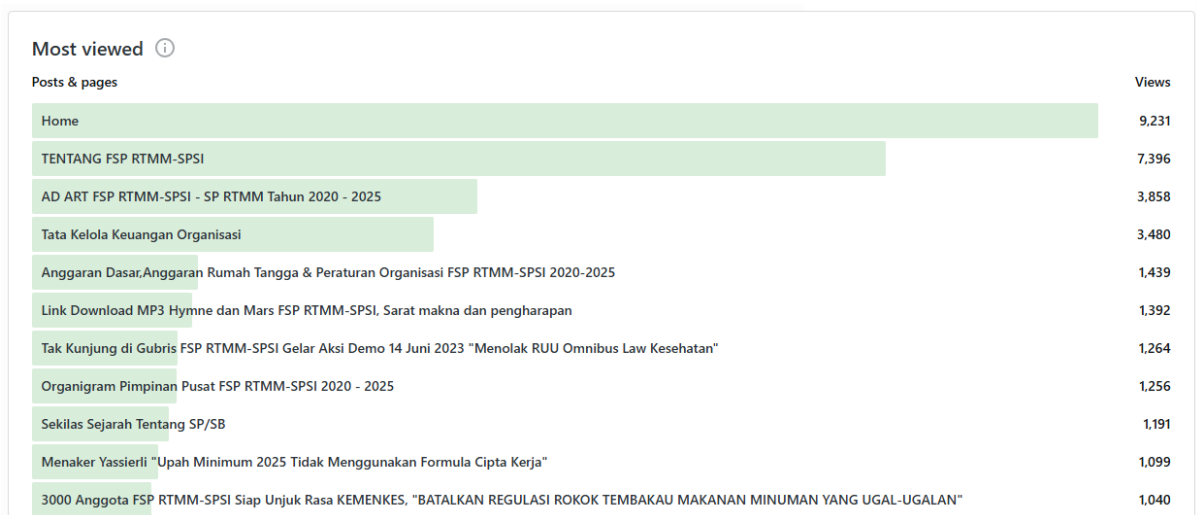
Aug 1, 2021 - Nov 28, 2025

Aug 1, 2021 - Nov 28, 2025

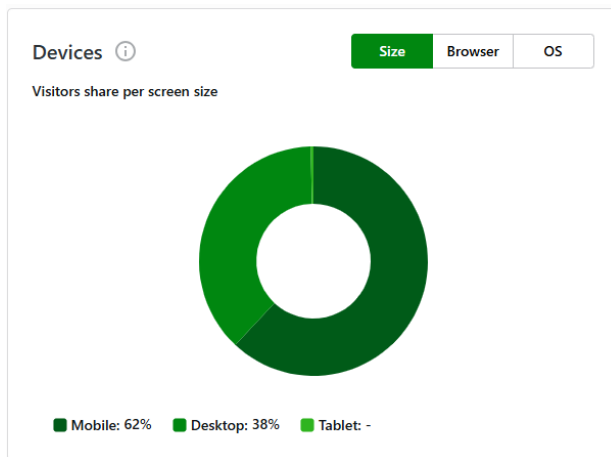


b. Perkembangan performansi **Top 10 Posting** website rentang waktu tahun 2021-2025:

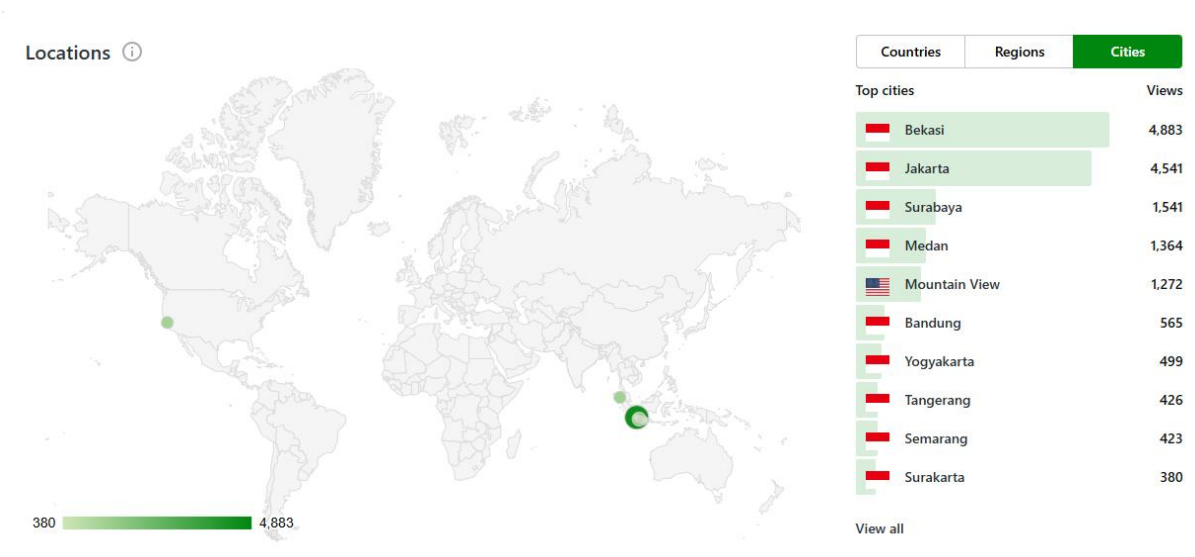
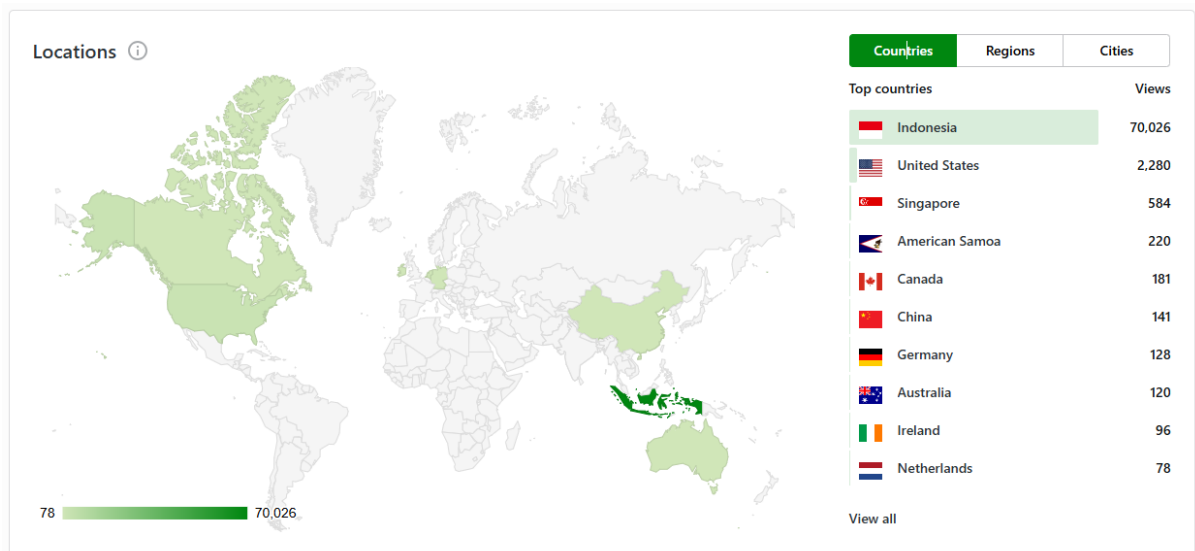
Top 10 Posting adalah 10 halaman teratas postingan yang diklik pemirsa dan ditayangkan dari sebuah konten yang telah diupload oleh website organisasi.



Perkembangan performansi **Perangkat Pengakses** website selama tahun 2021 - 2025 :



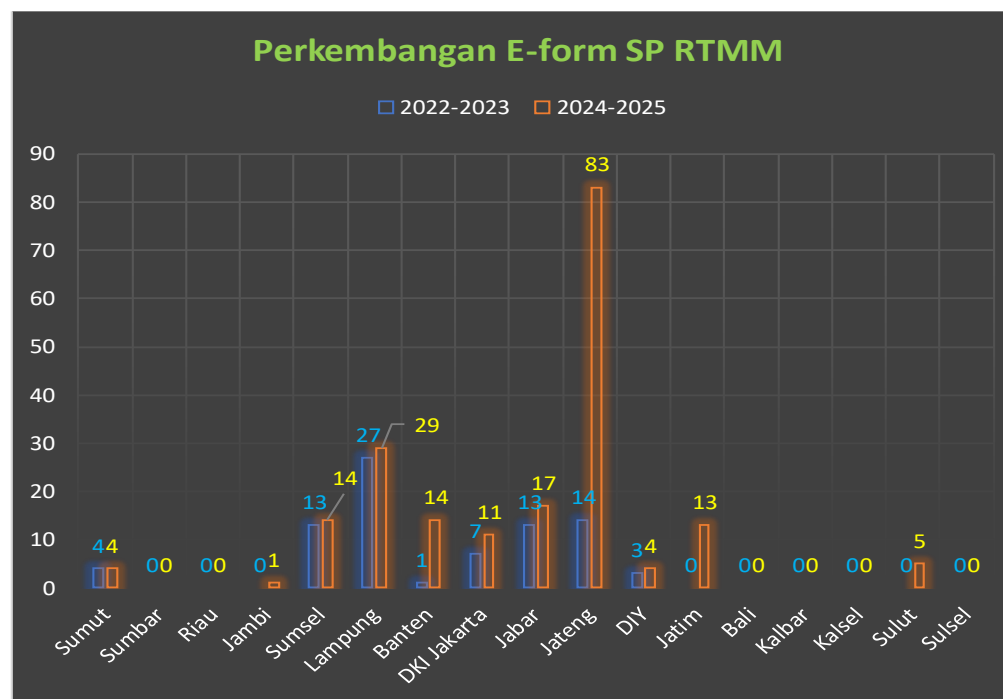
Perkembangan performansi **Negara dan Kota Pengakses** website organisasi :



c. Pemanfaatan E-form/Google Form

Upaya Bidang Penelitian Pengembangan dan Teknologi Informasi PP FSP RTMM-SPSI dalam rangka mewujudkan cita-cita tersebut, sesuai dengan Amanat Keputusan MUNAS VI FSP RTMM-SPSI Tahun 2020, khususnya program umum Bidang Penelitian Pengembangan dan Teknologi Informasi, menindaklanjuti Keputusan RAPIMNAS I 2022, RAKERNAS I – RAPIMNAS II 2023, RAPIMNAS III 2024, RAKERNAS II – RAPIMNAS IV, serta keputusan/kebijakan resmi organisasi lainnya, salah satu upaya yang telah dilakukan dalam memanfaatkan kemajuan teknologi untuk pembaharuan data organisasi melalui *e-form* adalah saat melakukan pendataan pengupahan kepada pekerja RTMM, yaitu dengan Pemanfaatan *e-form* atau *google form* dalam mengumpulkan data upah bulanan, upah harian, upah satuan waktu, dan upah satuan hasil pekerja di sektor rokok, tembakau, makanan, dan minuman, kemudian data diolah untuk menyusun naskah kajian terkait upah yang layak dan upah yang berkeadilan → kegiatan masih proses olah data dan uji hipotesa berbagai metode, namun dengan *e-form/google form* sangat membantu dalam mengumpulkan data pengupahan secara efektif - efisien. Perkembangan *e-form* SP RTMM hingga saat ini sebagai berikut:

| PD FSP RTMM-SPSI/ Provinsi | Jumlah PUK | Pengisian E-form | | Persentase Pengisian |
|-------------------------------|---------------|------------------|------------|-------------------------|
| | | 2022-2023 | 2024-2025 | |
| Prov. Sumut | 42 | 4 | 4 | 9.52% |
| Prov. Sumbar | 1 | 0 | 0 | 0.00% |
| Prov. Riau | 1 | 0 | 0 | 0.00% |
| Prov. Jambi | 7 | 0 | 1 | 14.29% |
| Prov. Sumsel | 15 | 13 | 14 | 93.33% |
| Prov. Lampung | 45 | 27 | 29 | 64.44% |
| Prov. Banten | 16 | 1 | 14 | 87.50% |
| Prov. DKI Jakarta | 12 | 7 | 11 | 91.67% |
| Prov. Jawa Barat | 59 | 13 | 17 | 28.81% |
| Prov. Jawa Tengah | 113 | 14 | 83 | 73.45% |
| Prov. D.I. Yogyakarta | 5 | 3 | 4 | 80.00% |
| Prov. Jawa Timur | 115 | 0 | 13 | 11.30% |
| Prov. Bali | 5 | 0 | 0 | 0.00% |
| Prov. Kalbar | 1 | 0 | 0 | 0.00% |
| Prov. Kalsel | 1 | 0 | 0 | 0.00% |
| Prov. Sulut | 12 | 0 | 5 | 41.67% |
| Prov. Sulsel | 4 | 0 | 0 | 0.00% |
| Jumlah | 454 | 82 | 195 | 42.95% |



d. Implementasi Metode Penelitian Litbang Dalam Mengukur Kinerja Organisasi

Melalui metode penelitian dan pengembangan yang secara baik dan benar, dapat membantu organisasi dalam mencari rootcause permasalahan serta mencari pola dan skema rekomendasi yang solutif, karena metode penelitian dan pengembangan adalah sebuah tindakan Analisa yang berbasis data dan merumuskannya hingga detail. Dalam tahun 2024, Bidang Penelitian dan Pengembangan serta Teknologi Informasi telah melakukan trial pendalaman dan praktikum metode penelitian dan pengembangan, yaitu:

- a) Pelaksanaan Workshop Litbang di Kegiatan Kaderisasi Nasional 4.0. bersama Bidang Diklat PP FSP RTMM-SPSI), peserta terbatas dari unsur PD, PC, dan PUK se-Indonesia, pada tanggal 3-6 Desember 2024, di Hotel The Rizen Cisarua – Puncak Bogor, Jawa Barat → peserta praktikum langsung dengan metode penelitian dan pengembangan dalam membedah sebuah contoh kasus di Serikat Pekerja dengan metode : fishbone + 5 why & 1 how.
- b) Melakukan penelitian dan pengembangan dalam mengevaluasi kinerja organisasi (Bidang Kerja), evaluasi dilakukan dengan pengumpulan data, kemudian dianalisa dan diuji satu per satu guna mencari masalah yang mendekati dan kemudian dicarikan rumusan rekomendasi yang solutif.

I. LAPORAN BIDANG KEUANGAN PP FSP RTMM-SPSI TAHUN 2021-2025

Sebagaimana yang diatur dalam Anggaran Dasar/ Anggaran Rumah Tangga Serta Peraturan Organisasi tentang tata kelola keuangan organisasi, Bidang keuangan PP FSP RTMM SPSI juga memiliki kewajiban memberikan pemahaman dan edukasi kepada semua perangkat dibawahnya untuk dapat mengelola keuangannya secara benar sesuai ketentuan dan aturan Organisasi yang berlaku.

Bahwa untuk mewujudkan tata kelola keuangan yang baik dan benar perlu dilakukan terobosan-terobosan yang dilakukan bidang keuangan agar semua perangkat organisasi dibawahnya dapat mengelola sumber keuangannya dari pemotongan iuran sampai dengan pendistribusian iuran serta penggunaan atau pelaporan keuangan organisasi dengan benar sesuai peraturan Organisasi.

Berikut adalah laporan bidang Keuangan yang dapat disampaikan dalam beberapa kegiatan yang telah dan akan dilakukan dalam mewujudkan tata kelola keuangan yang baik dan benar.

Beberapa kegiatan pokok atau kegiatan prioritas Bidang Keuangan PP FSP RTMM-SPSI yang telah dilakukan dari bulan Desember 2020 – November 2025 secara umum adalah sebagai berikut :

1. Rekapitulasi data pelaksanaan kegiatan pokok/prioritas Bidang Keuangan PP FSP RTMM-SPSI Periode Tahun 2021 –2025:

| NO | JENIS KEGIATAN | 2021 - 2025 | | | | | | | | | | | | JUMLAH |
|---------------|-----------------------|-------------|----------|-------|-------|-----|------|------|---------|-----------|---------|----------|----------|------------|
| | | JANUARI | FEBRUARI | MARET | APRIL | MEI | JUNI | JULI | AGUSTUS | SEPTEMBER | OKTOBER | NOVEMBER | DESEMBER | |
| 1 | Keg. prioritas bidang | 12 | 21 | 11 | 6 | 4 | 10 | 6 | 6 | 4 | 11 | 7 | 14 | 112 |
| 2 | a.Audiensi resmi | 5 | 12 | 11 | 6 | 9 | 6 | 6 | 7 | 6 | 9 | 6 | 6 | 89 |
| | b.Menghadiri undangan | 3 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 3 | 6 | 3 | 2 | 0 | 3 | 35 |
| JUMLAH | | 20 | 35 | 24 | 15 | 17 | 20 | 15 | 19 | 13 | 22 | 13 | 23 | 236 |

| NO | JENIS KEGIATAN | 2025 | | | | | | | | | | | | JUMLAH |
|---------------|-----------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|-----------|
| | | JANUARI | FEBRUARI | MARET | APRIL | MEI | JUNI | JULI | AGUSTUS | SEPTEMBER | OKTOBER | NOVEMBER | DESEMBER | |
| 1 | Keg. prioritas bidang | 0 | 2 | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 11 |
| 2 | a.Audiensi resmi | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 19 |
| | b.Menghadiri undangan | 1 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 |
| JUMLAH | | 2 | 7 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 5 | 1 | 0 | 39 |

Keterangan :

Rincian secara lengkap kegiatan-kegiatan Bidang Keuangan PP FSP RTMM-SPSI selama periode Januari – Desember 2025 di atas adalah sebagai berikut:

a. Kegiatan prioritas Bidang Keuangan

| No | Bentuk Kegiatan | Waktu dan Tempat Kegiatan | Peserta Kegiatan | Pembahasan/Kesimpulan/Keputusan/Rekomendasi |
|----|----------------------------|---|---|---|
| 1 | Rapat Koordinasi PP | Rabu/05 Februari 2025 Virtual Zoom Meeting | Pengurus PP,MPO dan Lembaga | Laporan Kegiatan Tahun 2024 dan Program Prioritas Tahun 2025 |
| 2 | Rapat Koordinasi PP | Sabtu/15 Februari 2025 Virtual Zoom Meeting | Pengurus PP,MPO dan Lembaga | HUT KSPSI ke-52 |
| 3 | Rapat Koordinasi PP | Senin/28 April 2025 Virtual Zoom Meeting | Pengurus PP,MPO dan Lembaga | Halal Bihalal,Mayday,Persiapan Rapimnas IV dan Konsolidasi Organisasi |
| 4 | Rapat Koordinasi PP | Sabtu/10 Mei 2025 Virtual Zoom Meeting | Pengurus PP,MPO dan Lembaga | Persiapan Rapimnas IV |
| 5 | Rapat Koordinasi PP | Rabu/04 Juni 2025 Virtual Zoom Meeting | Bidang IT Litbang dan Bidang Keuangan, Ketum dana Sekum | Evaluasi Bidang keuangan dan IT Litbang |
| 6 | Rapat Koordinasi PP | Kamis/19 Juni 2025 Virtual Zoom Meeting | Pengurus PP,MPO dan Lembaga | Persiapan Rapimnas IV |
| 7 | Rapat Koordinasi PP | Jum'at-Selasa/18-21 Juli 2025 Hotel Onih Bogor | Pengurus PP,MPO dan Lembaga | Bedah Putusan Munas VI |
| 8 | Rapat Koordinasi PP | Selasa/16 September 2025 Virtual Zoom Meeting | Pengurus PP,MPO dan Lembaga | Pembubaran Panitia Rapimnas IV |
| 9 | Rapat Konsolidasi Nasional | Senin-Rabu/29 Sept-01 Okt 2025 Hotel New Ayudya Bogor | Pengurus PP,MPO dan Lembaga PD Jabar,Banten,DKL,DIY | Rapat Konsolidasi Nasional PP FSP RTMM-SPSI |
| 10 | Rapat Konsolidasi Nasional | Kamis-Sabtu, 23-25 Oktober 2025 Sagan Herritage Yogyakarta | Pengurus PP,MPO dan Lembaga PD & PC FSP RTMM-SPSI | Rapat Konsolidasi Nasional PP FSP RTMM-SPSI |
| 11 | Rapat Koordinasi PP | Kamis/30 Oktober 2025 Virtual Zoom Meeting | Panitia OC Munas VII | Periapan Munas VII |

b. Audiensi resmi Bidang Keuangan

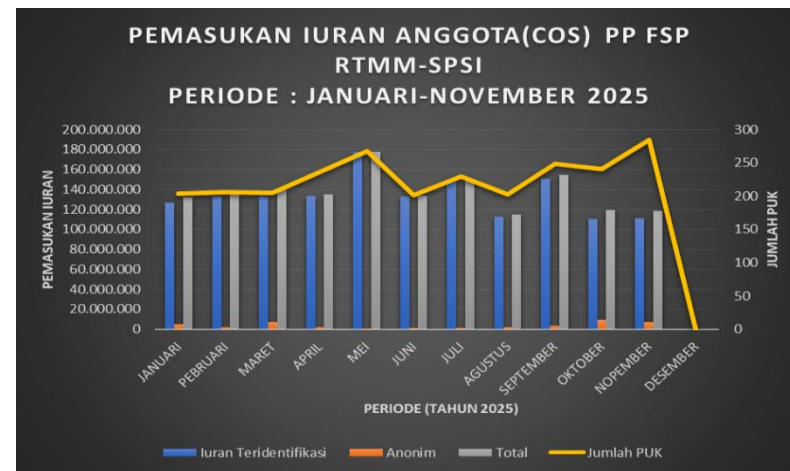
| No | Bentuk Kegiatan | Waktu dan Tempat Kegiatan | Peserta Kegiatan | Pembahasan/Kesimpulan/Keputusan/Rekomendasi |
|----|--|---|--|---|
| 1 | Pembuatan Form Pelaporan Setor Iuran COS Januari 2024 | Rabu/01 Januari 2025 | All PD/PC/PUK | Pembuatan Form Pelaporan Setor Iuran COS Januari 2025 |
| 2 | Pembuatan Form Pelaporan Setor Iuran COS Pebruari 2024 | Sabtu/01 Pebruari 2025 | All PP/PD/PC/PUK | Pembuatan Form Pelaporan Setor Iuran COS Pebruari 2025 |
| 3 | Rapat Koordinasi Bidang Keuangan | Jumat-Sabtu, 28 Feb-01 Maret 2025 | Bidang Keuangan | Laporan Keuangan |
| 4 | Pembuatan Form Pelaporan Setor Iuran COS Maret 2024 | Sabtu/01 Maret 2025 | All PP/PD/PC/PUK | Pembuatan Form Pelaporan Setor Iuran COS Maret 2025 |
| 5 | Safari Ramadhan | Senin-Rabu, 17-19 Maret 2025 PD FSP RTMM-SPSI Jatim PC Surabaya PC Gresik PC Mojokerto PC Pasuruan | Pengurus PD,PC dan PUK Se-Surabaya, PC & PUK se-Gresik, PC & PUK se-Mojokerto, PC Pasuruan | Tata Kelola Keuangan dan Verifikasi Keanggotaan |
| 6 | Pembuatan Form Pelaporan Setor Iuran COS Mei 2024 | Selasa/01 April 2025 | All PP/PD/PC/PUK | Pembuatan Form Pelaporan Setor Iuran COS Mei 2025 |
| 7 | Pembuatan Form Pelaporan Setor Iuran COS Mei 2024 | Kamis/01 Mei 2025 | All PP/PD/PC/PUK | Pembuatan Form Pelaporan Setor Iuran COS Mei 2025 |
| 8 | Pembuatan Form Pelaporan Setor Iuran COS Mei 2024 | Minggu/01 Juni 2025 | All PP/PD/PC/PUK | Pembuatan Form Pelaporan Setor Iuran COS Juni 2025 |
| 9 | Rapimnas | Senin-Kamis,23-26 Juni 2025 Hotel Grand Inna Medan | All PP/PD/PC/PUK | Rapimnas IV |
| 10 | Pembuatan Form Pelaporan Setor Iuran COS Mei 2024 | Selasa/01 Juli 2025 | All PP/PD/PC/PUK | Pembuatan Form Pelaporan Setor Iuran COS Juli 2025 |
| 11 | Pembuatan Form Pelaporan Setor Iuran COS Mei 2024 | Jum'at/01 Agustus 2025 | All PP/PD/PC/PUK | Pembuatan Form Pelaporan Setor Iuran COS Agustus 2025 |
| 12 | Rapat Koordinasi Bidang Keuangan | Senin-Rabu, 25-27 Agustus 2025 | Bidang Keuangan | Laporan Keuangan |
| 13 | Pembuatan Form Pelaporan Setor Iuran COS Mei 2024 | Senin/01 September 2025 | All PP/PD/PC/PUK | Pembuatan Form Pelaporan Setor Iuran COS September 2025 |
| 14 | Rapat Koordinasi Bidang Keuangan | Rabu-Kamis, 17-18 September 2025 | Bidang Keuangan | Laporan Keuangan |
| 15 | Pembuatan Form Pelaporan Setor Iuran COS Mei 2024 | Rabu/01 Oktober 2025 | All PP/PD/PC/PUK | Pembuatan Form Pelaporan Setor Iuran COS Oktober 2025 |
| 16 | Rapat Koordinasi Bidang Keuangan | Kamis-Jum'at, 02-03 Oktober 2025 | Bidang Keuangan | Laporan Keuangan |
| 17 | Rapat Koordinasi Bidang Keuangan | Senin-Rabu, 20-22 Oktober 2025 | Bidang Keuangan | Laporan Keuangan |
| 18 | Pembuatan Form Pelaporan Setor Iuran COS Mei 2024 | Sabtu/01 November 2025 | All PP/PD/PC/PUK | Pembuatan Form Pelaporan Setor Iuran COS November 2025 |

c. Menghadiri undangan oleh Bidang Keuangan

| No | Bentuk Kegiatan | Waktu dan Tempat Kegiatan | Peserta Kegiatan | Pembahasan/Keimpulan/Keputusan/Rekomendasi |
|----|---|---|---|---|
| 1 | Meeting dengan BRI Tanah Abang | Kamis, 16 Januari 20225 Zoom Meeting | BRI Tanah Abdang, Bendahara Umum | Program Kerjasama PP FSP RTMM-SPSI dengan BRI Tanah Abang (CMS & BRIVA) |
| 2 | Kunjungan Kerja ke PC FSP RTMM-SPSI Kota Malang | Sabtu, 22 Februari 2025 Gaperoma Kota Malang | Pengurus PD FSP RTMM-SPSI Jatim PC & PUK se Kota Malang | Pemaparan tentang Ketertiban Iuran Anggota |
| 3 | Menghadiri Peringatan HUT KSPSI ke-52 | Kamis. 27 Februari 2025 Stadium Indonesia Arena -GBK Jakarta | PP, PD,PC undangan | Peringatan HUT KSPSI ke-52 |
| 4 | Menghadiri undangan PD FSP RTMM-SPSI Jatim | Rabu, 16 April 2025 Kantor Kesekretariat PD Jatim | Pengurus PD,PC,PUK se-Jatim Waketum, Bendum | Peresmian Kantor PD FSP RTMM-SPSI Jawa Timur |
| 5 | Menghadiri Pelatihan di BRI Tanah Abang | Senin-Selasa/21-22 April 2025 BRI Tanah Abang Jakarta | BRI Tanah Abdang, Bendahara Umum dan Bendahar | Pelatihan CMS |
| 6 | Memberikan Pendidikan dan Pelatihan | Sabtu-Minggu/17-18 Mei 2025 Hotel Bandungan Jawa Tengah | PD,PC,PUK se-Jawa Tengah Bendahara Umum, Bendahara | Pendidikan dan Pelatihan tentang Tata Kelola Bidang Keuangan |
| 7 | Diskusu IHT dan HUT FSP RTMM-SPSI ke-32 | Rabu-Kamis, 28-29 Mei 2025 Kudus Jawa Tengah | PD,PC,PUK se-Jawa Tengah PP FSP RTMM-SPSI | Menghadiri Diskusi IHT dan HUT FSP RTMM-SPSI ke 32 di Kudus |
| 8 | Pendidikan dan Pelatihan | Sabtu, 09 Agustus 2025 Hotel Karawang | PD Jabar, PC Karawang, Puk se-Jabar Bendahara | Tata Kelola Keuangan |
| 9 | Mengadiri Undangan PD FSP RTMM-SPSI DIY | Sabtu-Minggu, 23-24 Agustus 2025 DI Yogyakarta | PD,PC,PUK se-DIY Ketum,Sekum,Bendum,Waketum, Bid Organisasi | Gebyar UMKM dan Rakerda DIY |

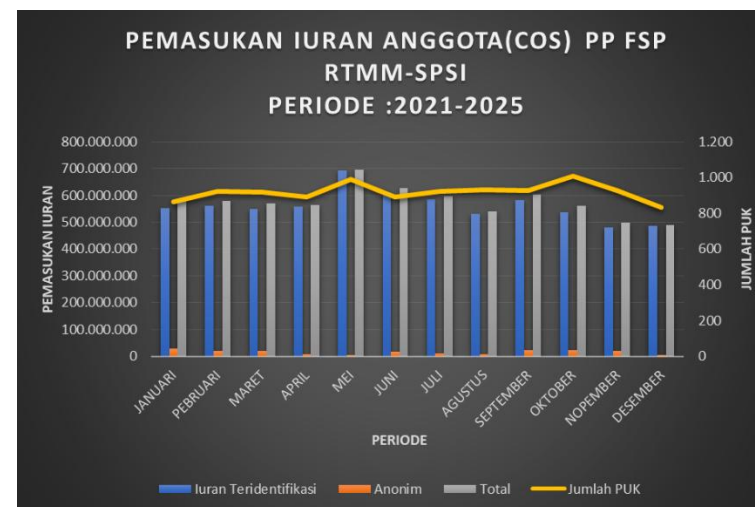
2. Rekapitulasi iuran (COS) yang diterima PP FSPRTMM-SPSI periode Januari-November 2025

| TAHUN | BULAN | IURAN BANK BRI | | TOTAL | JUMLAH PUK |
|--------------|-----------|----------------------|-------------------|----------------------|--------------|
| | | TERIDENTIFIKASI | ANONIM | | |
| 2025 | JANUARI | 126.940.631 | 5.096.050 | 132.036.681 | 204 |
| | PEBRUARI | 132.519.061 | 2.268.825 | 134.787.886 | 206 |
| | MARET | 132.921.311 | 7.515.150 | 140.436.461 | 205 |
| | APRIL | 133.308.161 | 1.791.500 | 135.099.661 | 236 |
| | MEI | 177.784.516 | 160.000 | 177.944.516 | 268 |
| | JUNI | 132.551.600 | 795.875 | 133.347.475 | 201 |
| | JULI | 148.111.988 | 1.311.050 | 149.423.038 | 230 |
| | AGUSTUS | 112.654.200 | 2.227.800 | 114.882.000 | 203 |
| | SEPTEMBER | 150.930.350 | 3.645.825 | 154.576.175 | 249 |
| | OKTOBER | 110.359.013 | 9.028.500 | 119.387.513 | 241 |
| | NOPEMBER | 111.012.587 | 7.457.750 | 118.470.337 | 285 |
| | DESEMBER | | | 0 | 0 |
| TOTAL | | 1.469.093.418 | 41.298.325 | 1.510.391.743 | 2.528 |



3. Rekapitulasi Iuran (COS) yang diterima PP FSPRTMM-SPSI periode Tahun 2021 – 2025

| TAHUN | BULAN | IURAN BANK BRI | | TOTAL | JUMLAH PUK |
|--------------|-----------|----------------------|--------------------|----------------------|---------------|
| | | TERIDENTIFIKASI | ANONIM | | |
| 2025 | JANUARI | 551.015.183 | 28.713.650 | 579.728.833 | 865 |
| | PEBRUARI | 561.148.306 | 19.062.450 | 580.210.756 | 924 |
| | MARET | 549.463.533 | 20.520.800 | 569.984.333 | 917 |
| | APRIL | 557.681.478 | 7.469.225 | 565.150.703 | 891 |
| | MEI | 692.131.230 | 3.378.850 | 695.510.080 | 992 |
| | JUNI | 610.945.091 | 15.801.100 | 626.746.191 | 891 |
| | JULI | 585.063.777 | 11.024.350 | 596.088.127 | 921 |
| | AGUSTUS | 532.618.709 | 7.598.604 | 540.217.313 | 932 |
| | SEPTEMBER | 580.770.151 | 23.295.650 | 604.065.801 | 925 |
| | OKTOBER | 537.520.372 | 22.463.425 | 559.983.797 | 1.009 |
| | NOPEMBER | 479.590.836 | 19.813.950 | 499.404.786 | 925 |
| | DESEMBER | 485.619.623 | 5.173.265 | 490.792.888 | 835 |
| TOTAL | | 6.723.568.289 | 184.315.319 | 6.907.883.608 | 11.027 |



4. Data iuran (COS) Anonim yang diterima oleh PP FSP RTMM-SPSI periode Januari-Oktober 2025

| No | TANGGAL | KETERANGAN | ANONIM | TOTAL |
|---|------------|----------------------|-----------|-------------------|
| 1 | 03-01-2025 | FROM 310301000499507 | 96.000 | |
| 2 | 08-01-2025 | TRFHM | 384.000 | |
| 3 | 10-01-2025 | ARDIKA PANJI | 60.000 | |
| 4 | 10-01-2025 | WBNK | 180.000 | |
| 5 | 11-01-2025 | FEBRY RONA | 30.000 | |
| 6 | 14-01-2025 | BUKU USAHA | 327.500 | |
| 7 | 14-01-2025 | BUKU USAHA | 195.000 | |
| 8 | 14-01-2025 | BUKU USAHA | 2.375.000 | |
| 9 | 14-01-2025 | WBNK | 640.000 | |
| 10 | 15-01-2025 | HARTATI | 107.000 | |
| 11 | 16-01-2025 | ESB | 341.550 | |
| 12 | 20-01-2025 | HANDRO LIMBO | 122.000 | |
| 13 | 21-01-2025 | WBNK | 178.000 | |
| 14 | 31-01-2025 | RIRIN ERNAWATI | 60.000 | 5.096.050 |
| 15 | 03-02-2025 | COS OKTBER DES 24 | 366.825 | |
| 16 | 03-02-2025 | NASRUDIN | 10.000 | |
| 17 | 05-02-2025 | SARKAWI | 450.000 | |
| 18 | 07-02-2025 | WBNKSTORK | 50.000 | |
| 19 | 12-02-2025 | ESB | 1.392.000 | 2.268.825 |
| 20 | 03-03-2025 | KUKUH SIGIT | 5.000.000 | |
| 21 | 03-03-2025 | ENDANG RIYAT | 140.000 | |
| 22 | 04-03-2025 | COS JANUARIFEBRUARI | 1.632.150 | |
| 23 | 08-03-2025 | WBNKTRF | 178.000 | |
| 24 | 14-03-2025 | MAULINA OKTA | 180.000 | |
| 25 | 17-03-2025 | HENDRY ALATAS | 265.000 | |
| 26 | 22-03-2025 | TRIGITA SUCI | 120.000 | 7.515.150 |
| TOTAL PERIODE JANUARI - MARET 2025 | | | | 14.880.025 |

| No | TANGGAL | KETERANGAN | ANONIM | TOTAL |
|--|------------|----------------------|---------|------------------|
| 1 | 09-04-2025 | ESB INDS | 190.000 | |
| 2 | 10-04-2025 | MAULINA OKTA | 180.000 | |
| 3 | 11-04-2025 | COS FEB APRIL 25 | 900.000 | |
| 4 | 11-04-2025 | ARIS MUNANDAR | 155.000 | |
| 5 | 14-04-2025 | SUHADA | 117.500 | |
| 6 | 21-04-2025 | DWI ENI SETI | 204.000 | |
| 7 | 28-04-2025 | WBNKSTROK | 45.000 | 1.791.500 |
| 8 | 09-05-2025 | WBNKSTOR73880 | 40.000 | |
| 9 | 20-05-2025 | SUSILO | 72.000 | |
| 10 | 24-05-2025 | WBNKSTOR | 48.000 | 160.000 |
| 11 | 02-06-2025 | KUSMAWATI | 90.000 | |
| 12 | 05-06-2025 | NESI ERVINA | 106.000 | |
| 13 | 07-06-2025 | FROM 576101017430538 | 4.000 | |
| 14 | 07-06-2025 | WBNK STORK | 48.000 | |
| 15 | 09-06-2025 | RINA DWI WULAN | 31.875 | |
| 16 | 16-06-2025 | ARIS MUNANDAR | 156.000 | |
| 17 | 17-06-2025 | YOSY YOSUA | 360.000 | 795.875 |
| TOTAL PERIODE APRIL - JUNI 2025 | | | | 2.747.375 |

| No | TANGGAL | KETERANGAN | ANONIM | TOTAL |
|--|------------|-----------------------------------|-----------|------------------|
| 1 | 07-07-2025 | JANUARI SD JUNI | 213.000 | |
| 2 | 19-07-2025 | SUSILO | 54.000 | |
| 3 | 23-07-2025 | ESB | 838.050 | |
| 4 | 23-07-2025 | WBNK STORK | 48.000 | |
| 5 | 29-07-2025 | ARIS MUNANDAR | 158.000 | 1.311.050 |
| 6 | 05-08-2025 | | 1.631.000 | |
| 7 | 06-08-2025 | | 31.800 | |
| 8 | 06-08-2025 | NURAHMAWATI | 45.000 | |
| 9 | 10-08-2025 | | 172.000 | |
| 10 | 11-08-2025 | | 300.000 | |
| 11 | 24-08-2025 | SYAIFUL ANWAR | 48.000 | 2.227.800 |
| 12 | 3/9/2025 | ARIS MUNANDAR | 162.000 | |
| 13 | 6/9/2025 | IBIZ PUK SP RTMM PT TO PPFSP RTMM | 140.000 | |
| 14 | 6/9/2025 | ULAN SEPTIANI | 200.000 | |
| 15 | 9/9/2025 | WBNKSTORK | 180.000 | |
| 16 | 10/9/2025 | FATMAWATI | 180.000 | |
| 17 | 10/9/2025 | TAB;ESB | 519.825 | |
| 18 | 15/09/2025 | TO PP FSP RTMM | 700.000 | |
| 19 | 15/09/2025 | SYAIFUL ANWAR | 48.000 | |
| 20 | 17/09/2025 | WBNKSTORK | 606.000 | |
| 21 | 29/09/2025 | EDY SUCIPTO | 910.000 | 3.645.825 |
| 22 | 01-10-2025 | ASIH SUSANTI | 500.000 | |
| 23 | 07-10-2025 | 483.960.101.153.134 | 1.598.500 | |
| 24 | 09-10-2025 | 000DE00F;522292747611 | 180.000 | |
| 25 | 10-10-2025 | AGUS BUDI KARY | 180.000 | |
| 26 | 20-10-2025 | AGUS BUDI KARYA | 1.180.000 | |
| 27 | 22-10-2025 | IURAN ANGGOTA PCFSPRTMM SPO | 550.000 | |
| 28 | 29-10-2025 | PPFSP RTMM SPS | 140.000 | |
| 29 | 31-10-2025 | SERIKAT PEKERJA | 4.000.000 | |
| 30 | 31-10-2025 | ESB T 0371856 | 1.200.000 | |
| TOTAL PERIODE JULI - OKTOBER 2025 | | | | 7.184.675 |

5. Rekapitulasi Laporan Keuangan Kas PP FSP RTMM-SPSI periode Januari – November 2025

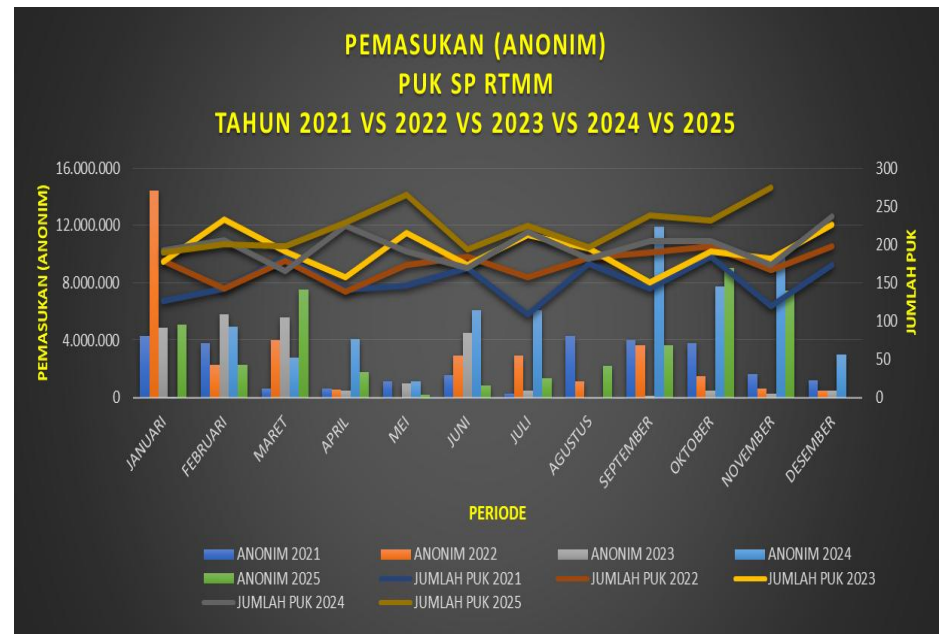
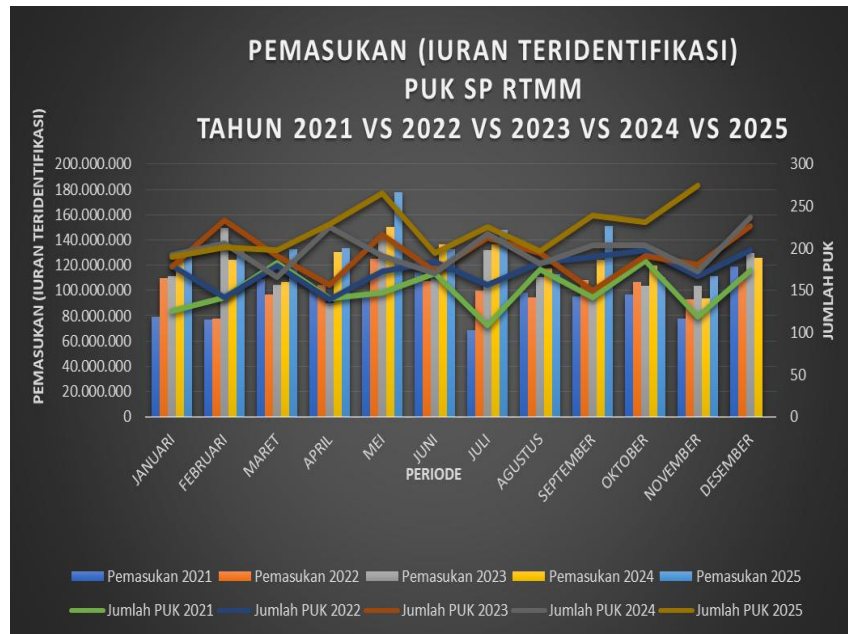
| NO | JENIS | Jan-25 | Feb-25 | Mar-25 | Apr-25 | May-25 | Jun-25 | Jul-25 | Aug-25 | Sep-25 | Oct-25 | Nov-25 | Dec-25 | TOTAL |
|----|-----------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|----------|----------------------|
| | Pemasukkan | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | IURAN ANGGOTA/COS | 126.940.631 | 132.519.061 | 132.921.311 | 133.308.161 | 177.784.516 | 132.551.600 | 148.111.988 | 112.654.200 | 150.810.350 | 114.099.013 | 111.012.587 | | 1.472.713.418 |
| 2 | ANONIM (RP) | 5.096.050 | 2.268.825 | 7.515.150 | 1.791.500 | 160.000 | 795.875 | 1.311.050 | 2.227.800 | 3.645.825 | 3.528.500 | 7.457.750 | | 35.798.325 |
| 3 | ANONIM (JUMLAH TRANSAKSI) | | | | | | | | | | | | | 0 |
| 4 | KONTRIBUSI | 0 | 0 | 0 | 0 | 9.100.000 | 194.450.000 | 0 | 0 | 0 | | 695.500.000 | | 899.050.000 |
| 5 | DONASI | 0 | 30.000.000 | 30.000.000 | 0 | 0 | 152.600.000 | 774.999.000 | 0 | 0 | | 95.500.000 | | 1.083.099.000 |
| 6 | KTP | 0 | 164.000 | 931.000 | 367.736 | 920.000 | 1.580.000 | 1.100.000 | 680.000 | 640.000 | 2.700.000 | 1.400.000 | | 10.482.736 |
| 7 | KTA | 2.252.500 | 421.000 | 538.500 | 740.000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 3.952.000 |
| 8 | BUNGA BANK | 455.337 | 439.295 | 329.549 | 367.736 | 319.920 | 412.452 | 556.403 | 908.750 | 637.294 | 345.144 | 357.345 | | 5.129.225 |
| 9 | LAIN-LAIN | 0 | | | | 0 | | | | | | | | |
| | TOTAL | 134.744.518 | 165.812.181 | 172.235.510 | 136.575.133 | 188.284.436 | 482.389.927 | 926.078.441 | 116.470.750 | 155.733.469 | 120.672.657 | 911.227.682 | 0 | 3.510.224.704 |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| NO | JENIS | Jan-25 | Feb-25 | Mar-25 | Apr-25 | May-25 | Jun-25 | Jul-25 | Aug-25 | Sep-25 | Oct-25 | Nov-25 | Dec-25 | TOTAL |
| | Pengeluaran | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | ADVOKASI INDUSTRI (NON BID) | 3.000.000 | 19.240.199 | 10.950.000 | 9.600.000 | 23.956.200 | 14.693.000 | 108.663.875 | 58.116.493 | 75.291.859 | 161.703.950 | 7.100.000 | | 492.315.576 |
| 2 | BID. ORGANISASI | 21.530.000 | 53.398.024 | 46.515.000 | 23.478.000 | 61.032.100 | 508.038.362 | 28.732.350 | 55.747.000 | 50.514.000 | 36.319.034 | 58.981.509 | | 944.285.379 |
| 3 | BID. HUKUM | 64.245.200 | 2.532.000 | - | 4.034.500 | 8.110.000 | 13.304.000 | 4.050.000 | 6.087.000 | 6.950.000 | 2.850.000 | 14.442.449 | | 126.605.149 |
| 4 | BID. PENDIDIKAN | - | - | - | - | - | - | - | - | 2.250.000 | - | 6.042.822 | | 8.292.822 |
| 5 | BID. KESRA DAN USAHA | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1.500.000 | - | | 1.500.000 |
| 6 | BID. LITBANG DAN IT | 800.000 | - | - | - | - | - | 3.877.974 | - | - | - | 2.500.000 | | 7.177.974 |
| 7 | BID. KEUANGAN | 724.480 | 1.750.000 | - | 5.980.717 | 5.150.000 | 250.000 | - | 7.861.711 | 7.047.898 | 14.460.316 | - | | 43.225.122 |
| 8 | MPO | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | - |
| 9 | LEMBAGA BANTUAN HUKUM | 750.000 | - | - | - | 7.705.000 | 1.150.000 | - | 250.000 | 3.450.000 | - | - | | 13.305.000 |
| 10 | LEMBAGA PEKERJA WANITA | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | - |
| 11 | LEMBAGA SAT GASSUS | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | - |
| 12 | LEMBAGA KESRA DAN USAHA | - | - | 65.368.650 | - | - | - | - | - | - | - | - | | 65.368.650 |
| 13 | LEMBAGA LITBANG DAN IT | - | 3.165.000 | - | - | - | - | 4.550.000 | - | - | 500.000 | 3.132.000 | | 11.347.000 |
| 14 | KESEKRETARIAT AN | 67.925.704 | 122.666.510 | 187.199.432 | 77.833.163 | 91.537.152 | 82.201.891 | 81.373.572 | 151.000.623 | 76.119.406 | 137.689.449 | 234.759.601 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | TOTAL | 158.975.384 | 202.751.733 | 310.033.082 | 120.926.380 | 197.490.452 | 619.637.253 | 231.247.771 | 279.062.827 | 221.623.163 | 355.022.749 | 326.958.381 | - | 1.713.422.672 |

6. Rekapitulasi Laporan Keuangan Kas PP FSP RTMM-SPSI periode Tahun 2021 – 2025

| NO | KETERANGAN | PEMASUKKAN | | | | | TOTAL |
|----|------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|
| | | 2.021 | 2.022 | 2.023 | 2.024 | 2.025 | |
| | PEMASUKAN | | | | | | |
| 1 | IURAN ANGGOTA/COS | 1.130.113.058 | 1.233.382.956 | 1.399.627.997 | 1.491.350.860 | 1.472.713.418 | 6.727.188.289 |
| 2 | ANONIM (RP) | 27.040.519 | 34.425.100 | 23.941.800 | 57.609.575 | 35.798.325 | 178.815.319 |
| 3 | KONTRIBUSI | 17.200.000 | 454.030.000 | 564.150.000 | 493.200.000 | 905.150.000 | 2.433.730.000 |
| 4 | DONASI | 665.900.000 | 1.012.200.000 | 1.142.500.000 | 1.209.109.500 | 1.086.799.000 | 5.116.508.500 |
| 5 | KTP | 6.884.500 | 6.318.500 | 3.590.000 | 7.145.500 | 10.482.736 | 34.421.236 |
| 6 | KTA | 47.440.500 | 36.724.500 | 5.663.500 | 8.787.500 | 3.952.000 | 102.568.000 |
| 7 | BUNGA BANK | 3.639.343 | 5.293.795 | 5.604.059 | 6.844.455 | 5.129.225 | 26.510.877 |
| 8 | LAIN-LAIN | | | 0 | 130.000.000 | 150.000.000 | 280.000.000 |
| | TOTAL | 1.898.217.920 | 2.782.374.851 | 3.145.077.356 | 3.404.047.390 | 3.670.024.704 | 14.899.742.221 |
| | | | | | | | |
| NO | JENIS | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | TOTAL |
| | PENGELUARAN | | | | | | |
| 1 | ADVOKASI INDUSTRI (NON | 335.979.250 | 234.279.770 | 505.241.871 | 337.938.919 | 492.315.576 | 1.905.755.386 |
| 2 | BID. ORGANISASI | 162.511.000 | 879.209.644 | 1.040.756.733 | 1.133.451.464 | 944.285.379 | 4.160.214.220 |
| 3 | BID. HUKUM | 159.587.286 | 125.470.625 | 140.196.154 | 270.379.050 | 126.605.149 | 822.238.264 |
| 4 | BID. PENDIDIKAN | 25.092.000 | 305.398.800 | 320.827.722 | 256.308.223 | 8.292.822 | 915.919.567 |
| 5 | BID. KESRA DAN USAHA | 10.840.416 | 21.449.650 | 30.575.058 | 9.827.000 | 1.500.000 | 74.192.124 |
| 6 | BID. LITBANG DAN IT | 12.074.000 | 12.349.927 | 20.250.000 | 4.300.000 | 7.177.974 | 56.151.901 |
| 7 | BID. KEUANGAN | 20.535.300 | 15.799.000 | 23.636.099 | 12.609.594 | 43.225.122 | 115.805.115 |
| 8 | MPO | 5.475.900 | - | 5.282.000 | - | - | 10.757.900 |
| 9 | LEMBAGA BANTUAN HUKU | 5.522.000 | 8.594.900 | 12.834.350 | 177.287.500 | 13.305.000 | 217.543.750 |
| 10 | LEMBAGA PEKERJA WANIT | 400.000 | 16.555.000 | - | 850.000 | - | 17.805.000 |
| 11 | LEMBAGA SATGASSUS | 24.805.900 | 30.599.000 | - | 2.623.000 | - | 58.027.900 |
| 12 | LEMBAGA KESRA DAN USA | 2.025.000 | - | - | 174.079.650 | 65.368.650 | 241.473.300 |
| 13 | LEMBAGA LITBANG DAN IT | 2.986.000 | 6.265.000 | 6.695.000 | 6.250.000 | 11.347.000 | 33.543.000 |
| 14 | KESEKRETARIATAN | 1.506.821.957 | 959.661.826 | 885.670.950 | 1.073.790.462 | 1.228.776.503 | 5.654.721.698 |
| | TOTAL | 2.274.656.009 | 2.615.633.142 | 2.991.965.937 | 3.459.694.862 | 2.942.199.175 | 14.284.149.125 |

7. Perbandingan Pemasukan Iuran Cos, Anonim dan Jumlah PUK antara Periode Tahun 2021, 2022, 2023, 2024 dan 2025

| BULAN | PEMASUKAN | | | | | ANONIM | | | | | JUMLAH PUK | | | | |
|--------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| JANUARI | 78.953.696 | 109.757.646 | 111.040.149 | 124.323.061 | 126.940.631 | 4.256.000 | 14.465.675 | 4.881.425 | 14.500 | 5.096.050 | 126 | 179 | 178 | 192 | 190 |
| FEBRUARI | 77.289.311 | 77.412.567 | 149.678.711 | 124.248.656 | 132.519.061 | 3.786.000 | 2.296.300 | 5.800.950 | 4.910.375 | 2.268.825 | 142 | 142 | 233 | 206 | 201 |
| MARET | 108.659.341 | 96.449.196 | 104.606.549 | 106.827.136 | 132.921.311 | 590.000 | 4.021.900 | 5.585.750 | 2.808.000 | 7.515.150 | 183 | 179 | 191 | 166 | 198 |
| APRIL | 99.695.436 | 104.422.734 | 89.761.886 | 130.493.261 | 133.308.161 | 589.000 | 536.500 | 476.225 | 4.076.000 | 1.791.500 | 141 | 139 | 157 | 225 | 229 |
| MEI | 95.844.934 | 124.990.406 | 142.985.545 | 150.525.829 | 177.784.516 | 1.148.050 | 0 | 949.125 | 1.121.675 | 160.000 | 147 | 173 | 216 | 191 | 265 |
| JUNI | 114.545.931 | 107.671.886 | 119.348.791 | 136.826.883 | 132.551.600 | 1.514.800 | 2.938.200 | 4.468.150 | 6.084.075 | 795.875 | 170 | 184 | 173 | 170 | 194 |
| JULI | 68.537.044 | 99.620.676 | 131.967.186 | 136.826.883 | 148.111.988 | 257.500 | 2.906.850 | 464.875 | 6.084.075 | 1.311.050 | 109 | 157 | 213 | 217 | 225 |
| AGUSTUS | 97.960.463 | 94.456.952 | 110.231.736 | 117.315.358 | 112.654.200 | 4.279.029 | 1.091.775 | 0 | 0 | 2.227.800 | 175 | 183 | 195 | 182 | 197 |
| SEPTEMBER | 94.933.261 | 108.079.246 | 102.344.811 | 124.482.483 | 150.930.350 | 4.016.900 | 3.615.000 | 121.500 | 11.896.425 | 3.645.825 | 142 | 190 | 150 | 204 | 239 |
| OKTOBER | 96.499.590 | 106.955.500 | 103.733.036 | 119.973.233 | 110.359.013 | 3.776.125 | 1.460.575 | 439.250 | 7.758.975 | 9.028.500 | 185 | 198 | 191 | 204 | 231 |
| NOVEMBER | 77.923.211 | 93.024.911 | 104.025.011 | 93.605.116 | 111.012.587 | 1.625.300 | 592.325 | 254.550 | 9.884.025 | 7.457.750 | 119 | 167 | 181 | 173 | 285 |
| DESEMBER | 119.270.840 | 110.541.236 | 129.904.586 | 125.902.961 | | 1.201.815 | 500.000 | 500.000 | 2.971.450 | | 174 | 198 | 226 | 237 | |
| TOTAL | 1.130.113.058 | 1.233.382.956 | 1.399.627.997 | 1.491.350.860 | 1.469.093.418 | 27.040.519 | 34.425.100 | 23.941.800 | 57.609.575 | 41.298.325 | 1.813 | 2.089 | 2.304 | 2.367 | 2.454 |



8. Rekomendasi Kegiatan Prioritas/Kegiatan Pokok Bidang Keuangan SP RTMM– FS PRTMM-SPSI Tahun 2024

Rekomendasi kegiatan prioritas atau kegiatan pokok Bidang Keuangan SP RTMM-SPSI atau SP RTMM Tahun 2024. Dan yang akan dijadikan pedoman dalam tata kelola organisasi dan kerja Bidang Keuangan PP FSP RTMM-SPSI yang tersistem, terorganisir secara sinergi sesuai dengan tingkatan kepemimpinan masing-masing, baik mulai dari Pimpinan Pusat, Pimpinan Daerah, Pimpinan Cabang hingga Pimpinan Unit Kerja dengan tetap memperhatikan kondisi, kebutuhan dan kemampuan masing-masing, antara lain sebagai berikut:

| No | Program Prioritas 2025 | PP FSP RTMM-SPSI | PD FSP RTMM-SPSI | PC FSP RTMM-SPSI | PUK SP RTMM |
|----|--|--|--|---|---|
| 1 | Sistem setor iuran anggota (COS) ke PP dengan menggunakan BRIVA (BRI Virtual Account) | <ul style="list-style-type: none"> - Melakukan sosialisasi Master Data Kode BRIVA PUK SP RTMM ke PC/PD FSP RTMM-SPSI dan PUK SP RTMM - Mengirim surat kepada PC/PD FSP RTMM-SPSI dan PUK SP RTMM tentang Master Data Kode BRIVA PUK SP RTMM - Sosialisasi mekanisme sistem setor iuran anggota/COS ke PP FSP RTMM-SPSI yang menggunakan BRIVA ke PC/PD FSP RTMM-SPSI dan PUK SP RTMM | <ul style="list-style-type: none"> - Melakukan sosialisasi Master Data Kode BRIVA dan Sistem setor iuran anggota (COS) ke PP FSP RTMM-SPSI dengan menggunakan BRIVA (BRI Virtual Account) ke PC FSP RTMM-SPSI dan PUK SP RTMM | <ul style="list-style-type: none"> - Melakukan sosialisasi Master Data Kode BRIVA dan Sistem setor iuran anggota (COS) ke PP FSP RTMM-SPSI dengan menggunakan BRIVA (BRI Virtual Account) ke PUK SP RTMM | Melakukan setor iuran anggota (COS) ke PP FSP RTMM-SPSI dengan menggunakan BRIVA (BRI Virtual Account) |
| 2 | Mengingatkan kepatuhan dan ketaatan akan rekening atas nama organisasi dan PP FSP RTMM-SPSI mengakomodasi pembukaan rekening PD FSP RTMM-SPSI, PC FSP RTMM-SPSI dan PUK SP RTMM atas nama organisasi di BRI KCP Tanah Abang Jakarta, apabila ada kendala didaerah masing-masing. | <ul style="list-style-type: none"> - Membuat surat ke PD/PC FSP RTMM-SPSI dan PUK SP RTMM mengenai pembukaan rekening atas nama organisasi yang melalui PP FSP RTMM-SPSI beserta mekanisme/alur proses pengajuannya. - Melakukan pendataan rekening PD/PC FSP RTMM-SPSI dan PUK SP RTMM. | <ul style="list-style-type: none"> - Melakukan verifikasi data rekening PC FSP RTMM-SPSI dan PUK SP RTMM apakah sudah atas nama organisasi atau belum. - Mengingatkan kepatuhan dan ketaatan akan rekening atas nama organisasi kepada PC FSP RTMM-SPSI dan PUK SP RTMM. - Sosialisasi pembukaan rekening atas nama organisasi melalui PP FSP RTMM-SPSI kepada PC FSP RTMM-SPSI dan PUK SP RTMM | <ul style="list-style-type: none"> - Melakukan verifikasi data rekening PUK SP RTMM apakah sudah atas nama organisasi atau belum. - Mengingatkan kepatuhan dan ketaatan akan rekening atas nama organisasi kepada PUK SP RTMM. - Sosialisasi pembukaan rekening atas nama organisasi melalui PP FSP RTMM-SPSI kepada PUK SP RTMM | <ul style="list-style-type: none"> - Membuka rekening atas nama organisasi bagi yang belum. - Dapat membuka rekening atas nama organisasi melalui PP FSP RTMM-SPSI ke BRI Tanah Abang Jakarta. |
| 3 | Mengingatkan ketaatan dan kepatuhan terkait ketertiban setor iuran anggota: <ul style="list-style-type: none"> - Mendorong besaran iuran anggota PUK SP RTMM adalah sesuai AD/ART/PO FSP RTMM-SPSI yaitu 1%, prosentase distribusi setor iuran dan meningkatkan ketertiban penyetoran iuran pada semua perangkat organisasi (PP/PD/PC FSP RTMM-SPSI). - Mendorong pengurus (PP/PC/PD/PUK) yang tidak bekerja pada perusahaan (yang tidak menjadi anggota dalam PUK SP RTMM) agar tertib melakukan setor iuran anggota. - Mendorong PUK SP RTMM agar tertib dan rutin dalam setor iuran anggota | <ul style="list-style-type: none"> - Verifikasi ke PD/PC FSP RTMM dan PUK SP RTMM mengenai keaktifan keanggotaan dan ketertiban setor iuran khususnya PUK SP RTMM yang tidak pernah setor iuran anggota (tidak lanjut pemutakhiran data). - Mengingatkan PUK SP RTMM mengenai besaran iuran anggota PUK SP RTMM dan prosentase distribusi setor iuran ke perangkat organisasi agar sesuai AD/ART/PO FSP RTMM-SPSI - Mengusulkan agar diatur dalam AD/ART/PO FSP RTMM-SPSI mengenai : <ul style="list-style-type: none"> a. Adanya ketentuan iuran anggota pengurus yang tidak bekerja diperusahaan (yang meliputi nominal besaran iuran, distribusi setoran iuran anggota) b. Menghapus pasal 22 dalam PO FSP RTMM-SPSI. c. Menentukan besaran kenaikan iuran anggota minimal Rp 3.000,- per tahun bagi yang iuran anggotanya yang belum 1 % | <ul style="list-style-type: none"> - Verifikasi ke PC FSP RTMM-SPSI mengenai keaktifan keanggotaan dan ketertiban setor iuran bagi PUK SP RTMM yang tidak pernah setor iuran anggota. - Mengingatkan PUK SP RTMM mengenai besaran iuran anggota PUK SP RTMM dan prosentase distribusi setor iuran ke perangkat organisasi agar sesuai AD/ART/PO FSP RTMM-SPSI | <ul style="list-style-type: none"> - Verifikasi ke PUK FSP RTMM mengenai keaktifan keanggotaan dan ketertiban setor iuran bagi PUK SP RTMM yang tidak pernah setor iuran anggota. - Mengingatkan PUK SP RTMM mengenai besaran iuran anggota PUK SP RTMM dan prosentase distribusi setor iuran ke perangkat organisasi agar sesuai AD/ART/PO FSP RTMM-SPSI | <ul style="list-style-type: none"> - Melakukan setor iuran secara tertib dan rutin dengan prosentase distribusi setor iuran ke perangkat sesuai organisasi sesuai AD/ART/PO FSP RTMM-SPSI - Sosialisasi ke anggota tentang ketentuan besaran iuran anggota yang sesuai AD/ART/PO (1%) dan secara bertahap dapat menaikan iuran anggota apabila belum 1% dan minimal adalah 0,5 %. |

J. LAPORAN LBH PP FSP RTMM-SPSI TAHUN 2021-2025

1. Dasar Kegiatan LBH PP FSP RTMM-SPSI

Dasar atau pedoman Lembaga Bantuan Hukum (LBH) FSP RTMM-SPSI dalam melakukan perlindungan hukum kepada anggota haruslah sesuai dengan keputusan-keputusan organisasi dan pedoman kerja yang telah ditetapkan oleh PP FSP RTMM-SPSI, diantaranya:

a. Pokok Pokok Keputusan Munas VI (Pedoman Kerja Seluruh Pengurus PP FSP RTMM-SPSI). Konsep Kerja Advokasi Terintegrasi:

- 1) Dalam menuntut hak harus memperhatikan keseimbangan atas kewajiban yang harus dilakukan
- 2) SDM harus dikelola untuk tumbuh kompetensinya guna mendukung produktivitas
- 3) Tempat kerja adalah sawah ladang yang harus terus dijaga keberadaannya & ditingkatkan hasilnya, guna mendukung upaya peningkatan kesejahteraan
- 4) Kebijakan & regulasi yang dapat berdampak kepada kelangsungan & pertumbuhan sawah ladang perlu diadvokasi bersama
- 5) Prinsip Keseimbangan yang perlu diperhatikan (Perilaku tertib & disiplin, Perilaku produktif, Perilaku bertanggung jawab)

b. Peraturan Organisasi (PO) & Tata Kerja

Tujuan dan Fungsi:

- 1) Tujuan LBH RTMM: Tujuan utama LBH RTMM adalah menjamin adanya persamaan di hadapan hukum (*equality before the law*).
- 2) Fungsi LBH RTMM:
 - a) Memberikan bantuan hukum bagi anggota/pekerja RTMM dan masyarakat umum secara mudah dan murah.
 - b) Memberikan akses kemudahan bagi anggota/pekerja RTMM dalam memperoleh layanan-layanan konsultasi dan bantuan hukum secara murah demi tegaknya keadilan.

c. Keputusan RAPIMNAS III FSP RTMM-SPSI Tahun 2024

- 1) Pelayanan kasus pidana: Sebagai upaya perlindungan & pembelaan sehingga anggota mendapat keadilan dalam proses hukum (diupayakan non litigasi, bila tidak bisa baru litigasi), dengan cara memberikan advice hukum kepada LBH Pimpinan Daerah (PD).
- 2) Pendamping Sosialisasi Buku Saku: "Panduan Advokasi Perselisihan Hub Industrial & Penanganan Perkara Pidana" di tingkat Pimpinan Daerah kepada PC dan PUK setempat. Sehingga anggota mampu melakukan advokasi secara mandiri secara berjenjang (PUK, PC dan PD).

- 3) Program Sertifikasi “PARALEGAL”, sehingga PARALEGAL mampu beracara dan tersertifikasi mengacu pada Peraturan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Nomor 3 Tahun 2021 tentang Paralegal Dalam Pemberian Bantuan Hukum, dengan cara membuat forum: Pelatihan Hukum 14 hari di tingkat Pimpinan Pusat (PP FSP RTMM-SPSI).
- 4) Pembentukan LBH di tingkat Pimpinan Daerah secara Nasional, agar Setiap Pimpinan Daerah memiliki Tim LBH PD, dengan cara memberikan advice syarat pembentukan LBH Pimpinan Daerah (PD).

2. Realisasi Program LBH PP FSP RTMM-SPSI

- a. Pelayanan kasus/ perkara pidana:
 - 1) Melakukan pendampingan hukum kepada PUK PT Frisian Fleg, terkait perkara dugaan tindak pidana sabotase yang menyebabkan kebakaran dan dugaan tindak pidana pencurian, atas permintaan PD DKI Jakarta pada Tahun 2022 dan Tahun 2023.
 - 2) Melakukan pendampingan hukum kepada PUK PT Salim Invomas Pratama Tbk Tanjung Priok, terkait perkara dugaan tindak pidana Union Busting, atas permintaan PD DKI Jakarta pada bulan Oktober 2024.
 - 3) Memberikan advice hukum kepada anggota atas dugaan masalah pidana yang dilakukan oleh Manajemen, kepada anggota SP RTMM-SPSI.
- b. Melakukan Sosialisasi Buku Saku: "Panduan Advokasi Perselisihan Hub Industrial & Penanganan Perkara Pidana" di beberapa wilayah diantaranya Provinsi DKI Jakarta, Jawa Barat, Banten, Jawa Tengah, D.I. Yogyakarta, Jawa Timur dan Sumatera Utara.
- c. Memberikan advice pembentukan LBH di tingkat Pimpinan Daerah secara Nasional, agar Setiap Pimpinan Daerah memiliki Tim LBH PD, diantaranya di wilayah PD Lampung (Via Tlp), PD Yogyakarta (Via tlp), PD Sumsel (via tlp), PD Jawa Tengah (Via tlp), PD Sumut, PD Banten dan PD Jawa Timur.

→ Catatan sesuai advice Menkumham: diperlukannya perubahan AD/ ART dan PO terkait LBH RTMM, sehingga LBH RTMM Provinsi dapat menginduk kepada LBH RTMM Nasional.
- d. Melaksanakan Program Sertifikasi “PARALEGAL”, dengan jumlah peserta 46 orang dari beberapa PUK, PC dan PD, dan telah dinyatakan LULUS, serta berhak menyangand gelar CPLA.

Sehingga PARALEGAL mampu beracara dan tersertifikasi mengacu pada Peraturan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Nomor 3 Tahun 2021 tentang Paralegal Dalam Pemberian Bantuan Hukum.

3. Data Rekap Kegiatan LBH PP FSP RTMM-SPSI

Rekap kegiatan pokok atau kegiatan prioritas LBH PP FSP RTMM-SPSI yang telah dilakukan periode Tahun 2021 sampai dengan Tahun 2025, secara umum adalah sebagai berikut:

| No | Jenis Kegiatan | Tahun | | | | | Jml |
|---------------|-------------------|----------|-----------|-----------|-----------|------|-----|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | |
| 1 | Undangan | 0 | 9 | 13 | 32 | | |
| 2 | Kunjungan | 0 | 1 | 1 | 1 | | |
| 3 | Program Kerjasama | 0 | 1 | 0 | 11 | | |
| Jumlah | | 0 | 11 | 14 | 44 | | |

Rekap rapat LBH PP FSP RTMM-SPSI bersama PP FSP RTMM-SPSI yang telah dilakukan periode Tahun 2021 sampai dengan Tahun 2025, secara umum adalah sebagai berikut:

| No | Jenis Kegiatan | Tahun | | | | | Jml |
|---------------|----------------|----------|----------|----------|-----------|------|-----|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | |
| 1 | Rapat Terbatas | 0 | 3 | 6 | 27 | | |
| 2 | Rapat Lengkap | 0 | 2 | 0 | 10 | | |
| Jumlah | | 0 | 5 | 6 | 37 | | |

4. Catatan dan Rekomendasi LBH PP FSP RTMM-SPSI

- a. Perlunya dilakukan perubahan AD/ ART dan PO terkait LBH RTMM, sehingga LBH RTMM Provinsi dapat menginduk kepada LBH RTMM Nasional.
- b. Dikarenakan PP FSP RTMM-SPSI adalah organisasi Serikat Pekerja, maka LBH RTMM kedepan perlu diberikan peran lebih yaitu:
 - 1) Menangani perkara Hubungan Industrial (HI) yang sudah mulai masuk ke tahap Tripartit/ Mediasi di Disnaker hingga ke Pengadilan Hubungan Industrial (PHI).
 - 2) Menangani dugaan tindak pidana pekerja RTMM.
 - 3) Menangani permasalahan hukum diluar anggota RTMM.

5. Lampiran Dokumentasi Kegiatan LBH RTMM Pusat

a. PELATIHAN & PENDIDIKAN PARALEGAL



b. SOSIALISASI BUKU SAKU



c. PELAYANAN KASUS/ PERKARA PIDANA



K. LAPORAN LPW PP FSP RTMM-SPSI TAHUN 2021-2025

Lembaga Pekerja Wanita salah satu pembentukan lembaga yang didasarkan atas Upaya melaksanakan amanat PO FSP RTMM-SPSI saat diputuskan melalui RAPIMNAS III FSP RTMMSPSI dan diperkuat keputusan RAKERNAS FSP RTMM-SPSI, setelah MUNAS VI FSP RTMMSPSI tahun 2020.

Tugas pokok dan Fungsi Lembaga Pekerja Wanita (LPW) FSP RTMM-SPSI adalah membantu Pengurus SP RTMM/FSP RTMM-SPSI untuk melakukan pembinaan dan Perlindungan terhadap pekerja wanita dalam meningkatkan kesejahteraan selaku pekerja tanpa meninggalkan peran sebagai Ibu rumah tangga.

Dalam rangka mewujudkan cita-cita Organisasi tersebut. PP FSP RTMM-SPSI termasuk kebijakan tentang keseimbangan kerja dan kehidupan, kesetaraan upah serta kondisi kerja yang aman dan nyaman bagi semua pekerja. Dalam konteks ini , keberadaan pekerja wanita sebagai pengurus serikat pekerja bukan hanya simbol kemajuan gender , tetapi juga langkah strategis untuk memperkuat solidaritas dan efektivitas organisasi dalam memperjuangkan hak- hak pekerja.

Secara umum laporan kegiatan Lembaga Pekerja Wanita (LPW) FSP RTMM-SPSI dari tahun 2021-2025 meliputi:

1. Pendataan jumlah pekerja wanita tingkat PUK, PC, PD melalui koordinasi dengan bidang organisasi PP FSP RTMM-SPSI dan PD FSP RTMM-SPSI.
2. Pembentukan Lembaga Pekerja Wanita dipusatkan satu titik ditingkat PD FSP RTMM-SPSI dan sudah mencakup perwakilan dari PUK,PC ,PD dan PD setempat menyesuaikan dengan kemampuan dan kebutuhan masing-masing.
3. Melengkapi komposisi struktur Lembaga Pekerja Wanita meliputi ditingkat PD FSP RTMM-SPSI. Pembentukan Lembaga Pekerja Wanita (LPW) tersebut antara lain :
 - a. LPW PD FSP RTMM-SPSI Provinsi Lampung pada tanggal 18-20 Maret 2024 (sudah mendapatkan surat keputusan)
 - b. LPW PD FSP RTMM-SPSI Provinsi Sumatera Selatan pada tanggal 7 juli 2024 (sudah mendapatkan surat keputusan) LPW PD FSP RTMM-SPSI provinsi Banten pada tanggal 20 September 2025 (sudah mendapatkan surat keputusan)
4. Membuat Forum dan pendataan pendalaman problem pekerja wanita kemudian menganalisa untuk dibuatkan resume dan rekomendasi solutif.
5. Pembekalan dasar untuk Lembaga Pekerja Wanita (LPW) PD FSP RTMM-SPSI yang sudah terealisasi, PD D,I Yogyakarta, Provinsi Lampung dan Provinsi Sumsel
6. Sosialisasi dan pendalaman masalah pekerja wanita saat diberbagai kesempatan, diantara lain:
 - a. Forum diskusi nasional pada tanggal 26 Mei 2024 di bogor.
 - b. Rakerda FSP RTMM-SPSI Provinsi D.I Yogjakarta pada tanggal 8-10 juli 2024.
 - c. Rakerda FSP RTMM-SPSI Provinsi Lampung pada tanggal 18-20 Oktober 2024.
 - d. Kaderisasi nasional 4.0 pada tanggal 3-6 Desember 2024 dibogor .
 - e. Talk show PP FSP RTMM-SPSI dengan bidang Kesra dan bidang keuangan pada tanggal 18-21 juli 2025 dibogor.
 - f. MUSDA Provinsi Sumsel pada tanggal 11 Oktober 2025.

MUSDA Provinsi Sumsel pada tanggal 11 Oktober 2025:

| Program Lembaga Pekerja Wanita 2024-2025 | Implementasi program |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ❖ Pendataan jumlah pekerja wanita tingkat PUK, PC , PD FSP RTMM-SPSI ❖ Pembentukan Lembaga Pekerja Wanita satu titik tingkat PD FSP RTMM-SPSI. ❖ Melengkapi komposisi struktur LPW ditingkat PD FSP RTMM-SPSI. ❖ Pembekalan dasar untuk LPW PD FSP RTMM-SPSI. ❖ Membuat forum dan pendataan pendalaman LPW untuk dianalisa dan dibuatkan resume rekomendasi solutif. ❖ Sosialisasi dan pendalaman masalah LPW diberbagai kesempatan. | <ul style="list-style-type: none"> ❖ Belum terealisasi semua terkendala koordinasi data beberapa daerah yang belum siap. ❖ Belum bisa terealisasi semua , next di kepengurusan berikutnya. ❖ Sudah terealisasi kelengkapan struktur, bersamaan saat pelantikan LPW PD FSP RTMM-SPSI sekaligus surat keputusan 3 daerah. ❖ Belum terealisasi semua karena beberapa daerah meminta sesua kebutuhan untuk materi dari PP FSP RTMM-SPSI. ❖ Belum terealisasi next di kepengurusan berikutnya. ❖ Sudah terealisasi di beberapa forum PP FSP RTMM-SPSI, talk show bekerja sama dengan bidang keuangan dan kesra serta acara rakerda , musda PD FSP RTMM-SPSI. |

Lembaga Pekerja Wanita juga berusaha semaksimal mungkin untuk tampil lebih confident dan semakin valuable demi mengikat nilai pekerja wanita dengan pembuatan LOGO Lembaga Pekerja Wanita supaya ada ciri tersendiri. Usulan Logo LPW RTMM telah dimasukkan kedalam draf perubahan dan/atau penyempurnaan Peraturan Organisasi SP RTMM – FSP RTMM-SPSI. Bentuk, arti, dan makna dari Logo LPW RTMM tersebut adalah sebagai berikut:



- a. lingkaran berwarna biru laut, bermakna dinamika (laut) sebagai etos kerja, dan penuh keteguhan, harmonis serta menumbuhkan rasa percaya dalam memperjuangkan wanita demi kemajuan SP RTMM - FSP RTMM-SPSI;
- b. lingkaran 20 gerigi melambangkan semangat dan persatuan pekerja sebagai kelanjutan dari SBLP yang lahir pada 20 Februari 1973, yang bermakna bahwa LPW-RTMM adalah kesatuan wanita yang berperan aktif dalam menggerakkan organisasi dan berkontribusi nyata bagi kemajuan Wanita dan bangsa;
- c. bunga lili melambangkan kesucian dan ketulusan hati, yang bermakna LPW-RTMM penuh keanggunan dan kelembutan, tulus dan penuh kasih, namun memiliki kekuatan batin untuk memberi harapan baru yang membawa perubahan positif bagi keluarga, masyarakat dan bangsa;
- d. padi dan kapas melambangkan kesejahteraan lahir dan batin, kehidupan yang adil, makmur dan sejahtera. Bermakna bahwa LPW Bersatu padu dan bekerja keras dalam upaya meningkatkan produktivitas, guna mewujudkan kesejahteraan, kehidupan yang adil dan makmur, terutama untuk pekerja wanita; dan
- e. secara keseluruhan Logo LPW-RTMM mencerminkan makna kemurnian harapan yang terpadu dalam semangat pekerja Wanita, dengan ketulusan dan keteguhan hati berjuang untuk mewujudkan keadilan dan kesejahteraan, serta mengembangkan produktivitas dengan penuh profesionalisme demi kemajuan bersama.

Harapan kedepannya lembaga Pekerja Wanita bisa melanjutkan program-program yang belum terealisasi semoga lebih baik. Terimakasih.

Lampiran-lampiran dokumentasi kegiatan LPW PP FSP RTMM-SPSI



L. LAPORAN SATGASSUS PP FSP RTMM-SPSI TAHUN 2021-2025

1. Pendahuluan

Sebagai salah satu lembaga pada Pimpinan Pusat (PP) FSP RTMM lembaga satgassus nasional bertugas sebagai supporting kegiatan PP FSPRTMM, Satgassus Nasional telah melaksanakan kegiatan-kegiatan baik yang bersifat mensupport kegiatan PP FSP RTMM maupun kegiatan dalam rangka meningkatkan kemampuan anggota Satgassus Nasional.

2. Program Kerja Penguatan dan Pengembangan organisasi

Program kerja Satgassus Nasional di buat diawal priode Pimpinan Pusat dan program kerja yang berdasarkan hasil (rekomendasi RAPIMNAS) untuk Lembaga Satgassus Nasional.

Dari rencana kerja yang sudah di buat secara umum bisa dilaksanakan walaupun ada yang belum bisa di lakasanakan karena beberapa hal. Berikut ini kami tampilkan beberapa kegiatan-kegiatan yang dilakukan Lembaga Satgassus Nasional priode 2020 – 2025:

| NO | KEGIATAN | KETERANGAN |
|----|--|---|
| 1 | Membentuk tim SATGASSUS nasional | Sudah terbentuk dengan 15 personil |
| 2 | Membuat blu print dan rencana kerja satgassus nasional | sudah di koreksi dan mendapatkan arahan dari ketua umum |
| 3 | Pembuatan uniform satgassus nasional | Terealisasi 1 stel PDL |
| 4 | Mengadakan refresman Satgassus Nasional | Sudah terealisasi |
| 4 | Melakukan pengawalan unras KSPSI di DPR RI yang FSP RTMM juga sebagai peserta unras | Melibatkan anggota RTMM dan anggota federasi lain dibawah bendera KSPSI MJH |
| 5 | Melakukan pengawalan unras yang dilakukan oleh FSP RTMM | Baik yang di lakukan di DPR RI, Kantor Kementerian Kesehatan, dll |
| 6 | Memberikan materi pendidikan tentang Lembaga Satgassus Nasional Menghadiri rapat-rapat yang dilaksanakan pimpinan pusat (PP) | Dilakukan pada acara yang di selenggarakan oleh Pimpinan Pusat bersama Bidang yang lain |
| 7 | Melakukan kunjungan kerja ke daerah | Sudah terealisasi diantaranya ke Jawa Timur |
| 8 | Menghadiri rapat-rapat yang dilaksanakan pimpinan pusat (PP) | Semua rapat Pimpinan Pusat yang melibatkan pengurus Lembaga Satgassus Nasional |

3. Penutup

Demikian Laporan kerja Lembaga Satgassus Nasional yang dapat kami laporkan, **“tak ada gading yang tak retak”** begitupun kami dari lembaga Satgassus Nasional tentunya banyak kekurangan dalam melaksanakan tugas dalam satu priode ini. untuk itu kami mohon maaf yang sebesar-besarnya, dan kami juga mengucapkan terima kasih atas support dan kerjasama seluruh tim Pimpinan Pusat.

RTMM... DEMOKRATIS, PROFESIONAL, BERINTEGRITAS

SPSI... YESS

SIAPA KITA... RTMM

BERSAMA KITA BISA,BERSAMA KITA KUAT,BERSAMA KITA HEBAT

M. LAPORAN LMKI PP FSP RTMM-SPSI TAHUN 2021-2025

1. Pendahuluan

Lembaga Media Komunikasi dan Informasi (LMKI) PP FSP RTMM-SPSI merupakan perangkat organisasi yang memiliki fungsi strategis dalam mendukung komunikasi, publikasi, dan pengelolaan informasi baik secara internal maupun eksternal.

Sebagai pusat informasi digital organisasi, LMKI bertanggung jawab memastikan seluruh aktivitas, kebijakan, advokasi, dan pergerakan organisasi dapat terdokumentasi dengan baik serta dipublikasikan secara tepat, akurat, dan profesional kepada anggota maupun masyarakat luas.

2. Dasar Kegiatan

- a. AD/ART FSP RTMM-SPSI
- b. Program Kerja PP FSP RTMM-SPSI
- c. Keputusan Ketua Umum tentang Pembentukan LMKI
- d. Instruksi Organisasi terkait Penguatan Fungsi Komunikasi & Publikasi

3. Tugas & Fungsi LMKI

LMKI menjalankan tugas utama sebagai pusat informasi dan media organisasi, meliputi:

- a. Mengoptimalkan seluruh saluran komunikasi organisasi.
- b. Mengelola seluruh akun media sosial PP FSP RTMM-SPSI.
- c. Melakukan publikasi resmi organisasi.
- d. Mendokumentasikan seluruh kegiatan PP FSP RTMM-SPSI, baik rapat, konsolidasi, audiensi maupun kegiatan lainnya.
- e. Mendokumentasikan aksi unjuk rasa dan kegiatan advokasi organisasi.
- f. Mengembangkan konten edukatif, informatif, kampanye, serta pesan organisasi.
- g. Menjalin kerjasama kehumasan dengan media konvensional maupun digital.
- h. Membangun citra positif organisasi melalui branding yang konsisten.

4. Pengelolaan Media Sosial

LMKI mengelola seluruh platform resmi PP FSP RTMM-SPSI, dengan fungsi yang **diseragamkan** pada setiap platform sebagai berikut:

- a. Facebook (Fanpage & Group)
- b. Instagram
- c. TikTok
- d. YouTube

Seluruh platform digunakan untuk:

- a. Publikasi kegiatan resmi organisasi
- b. Advokasi, rilis resmi, dan pernyataan sikap
- c. Dokumentasi foto & video
- d. Short video edukasi & advokasi
- e. Informasi cepat & menarik
- f. Konten aksi unjuk rasa

Tambahan khusus YouTube:

Podcast YouTube (pembahasan isu ketenagakerjaan, advokasi, wawancara tokoh organisasi, edukasi anggota)

5. Program & Kegiatan yang Dilaksanakan

a. Dokumentasi & Publikasi Kegiatan Organisasi

LMKI melaksanakan dokumentasi lengkap berupa foto dan video pada seluruh kegiatan PP FSP RTMM-SPSI, antara lain:

- 1) Rapat resmi PP
- 2) Pertemuan & konsolidasi
- 3) Audiensi & agenda formal
- 4) Kegiatan internal lainnya

b. Dokumentasi Aksi Unjuk Rasa & Advokasi

- 1) Peliputan langsung aksi turun ke jalan
- 2) Video narasi perjuangan
- 3) Publikasi kampanye advokasi
- 4) Penguatan komunikasi massa melalui konten aksi

c. Produksi Konten Informasi

- 1) Infografis, poster, rilis resmi
- 2) Reels, short video, narasi perjuangan
- 3) Edukasi ketenagakerjaan untuk anggota

d. Manajemen Krisis Informasi

- 1) Klarifikasi isu yang berkembang
- 2) Pengendalian narasi publik
- 3) Penyampaian pernyataan resmi organisasi

e. Penguatan Branding Organisasi

- 1) Standarisasi visual seluruh konten
- 2) Peningkatan kualitas foto, video, dan desain
- 3) Konsistensi pesan dan identitas perjuangan

- f. **Kerjasama Media**
 - 1) Publikasi di media eksternal
 - 2) Dukungan jurnalis & media digital
 - 3) Penyebaran informasi kegiatan PP FSP RTMM-SPSI
- g. **Program Podcast YouTube**
 - 1) Membahas isu ketenagakerjaan
 - 2) Diskusi advokasi dan kebijakan pemerintah
 - 3) Menampilkan narasumber dari struktur organisasi
 - 4) Edukasi publik dan anggota secara lebih mendalam
- h. **Capaian Kinerja**
 - 1) Konsistensi update konten harian/mingguan di seluruh platform
 - 2) Peningkatan jangkauan & interaksi publik
 - 3) Dokumentasi seluruh kegiatan PP tersimpan lengkap dan terarsip
 - 4) Konten aksi & advokasi mendapat jangkauan yang luas
 - 5) Penguatan branding digital organisasi
 - 6) Standarisasi template konten untuk perangkat organisasi
 - 7) Terbentuknya bank data foto & video organisasi
 - 8) Mulainya produksi konten Podcast YouTube sebagai media edukasi resmi
- i. **PERMASALAHAN & TANTANGAN**
 - 1) Keterbatasan SDM dalam pengelolaan multi-platform
 - 2) Kebutuhan peningkatan peralatan dokumentasi (kamera, lighting, audio)
 - 3) Tingginya intensitas kegiatan yang memerlukan publikasi cepat
 - 4) Waktu produksi konten yang sering bersamaan dengan agenda organisasi

PERKEMBANGAN MEDIA SOSIAL

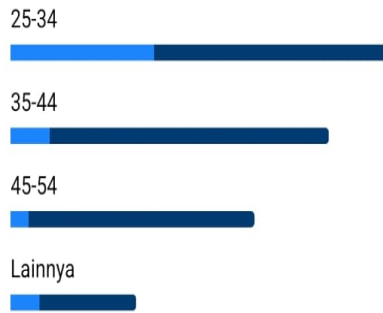
1. Facebook

Facebook menjadi salah satu media sosial PP FSP RTMM-SPSI yang paling banyak diminati oleh anggota. Dengan jumlah pengikut mencapai 2.688 akun, Facebook berfungsi sebagai saluran utama penyebaran informasi organisasi, media edukasi ketenagakerjaan, serta publikasi berbagai kegiatan PP FSP RTMM-SPSI. Melalui platform ini, LMKI mampu menjangkau anggota secara lebih luas, cepat, dan interaktif.



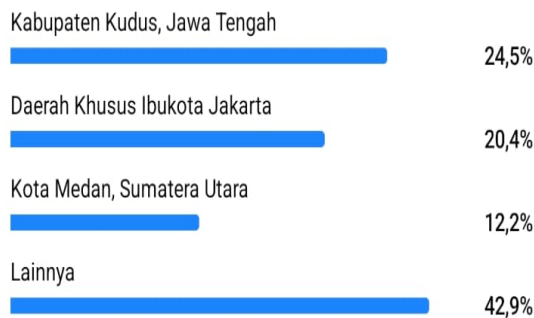
Usia dan jenis kelamin 📄

● 22% Perempuan ● 78% Laki-laki



Lokasi populer 📄

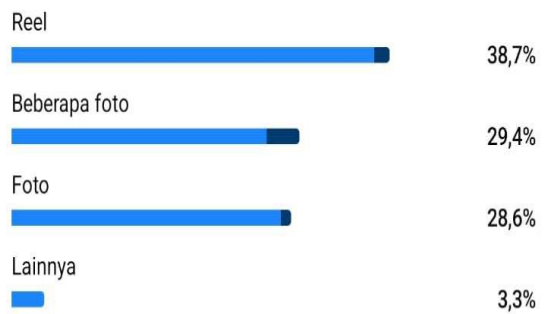
Negara **Kota**



Cara orang berinteraksi

Jenis media Jenis interaksi Jenis mengikuti

● 94% Pengikut ● 6% Bukan pengikut



Jenis media

Jenis interaksi

Jenis mengikuti



< **Dasbor profesional**
Galeri Konten

| | Sepanjang Masa Promosi | T... |
|--|---------------------------------------|-------|
| | H-7 Menjelang Munas VII FSP RT... | 439 |
| | Apakah teman teman siap Sudah... | 437 |
| | Ilmu dari guru, bekal untuk hidup.... | 473 |
| | Tidak ada isi teks | 14 |
| | Tidak ada isi teks | 508 |
| | COMING SOON ... | 2.855 |
| | Pimpinan Pusat FSP RTMM-SPSI... | 646 |
| | Selamat Ulang Tahun, Ketua... | 1.307 |
| | Peringatan Sumpah Pemuda me... | 598 |

< **Dasbor profesional**
Galeri Konten

| | Sepanjang Masa Promosi | T... |
|--|------------------------------------|-------|
| | PP FSP RTMM-SPSI mengucapk... | 636 |
| | Kawan-kawan seperjuangan!... | 700 |
| | Minggu, 24 Agustus 2025 berte... | 842 |
| | Dirgahayu Republik Indonesia ke... | 217 |
| | Kudus, 16 Agustus 2025... | 418 |
| | "Selamat Hari Pramuka!... | 1.529 |
| | Forum Diskusi Implementasi Pro... | 577 |
| | Forum Diskusi Implementasi Pro... | 955 |
| | Forum Diskusi Implementasi Pro... | 642 |

< **Dasbor profesional**
Galeri Konten

| | Sepanjang Masa Promosi | T... |
|--|--|-------|
| | PP FSP RTMM-SPSI menghadiri ... | 568 |
| | Jangan Lewatkan Untuk Di Sim... | 2.649 |
| | Selamat dan Sukses 🎉... | 1.240 |
| | Pimpinan Pusat FSP RTMM-SPSI... | 889 |
| | Karangan bunga di depan Kem... | 3.176 |
| | Inna lillahi wa inna ilaihi raji'un... | 1.759 |
| | FSP RTMM-SPSI Serahkan Nas... | 2.632 |
| | Indonesia Business Forum ... | 1.544 |
| | Tidak ada isi teks | 978 |

< **Dasbor profesional**
Galeri Konten

| | Sepanjang Masa Promosi | T... |
|--|-------------------------------------|-------|
| | Forum Diskusi Implementasi Pro... | 429 |
| | Dengan penuh semangat dan r... | 1.806 |
| | Selamat Hari Anak Nasiona... | 467 |
| | Rapat Kerja PP FSP RTMM-SP... | 1.579 |
| | Ayo Tonton Talk Show Kali ini bu... | 504 |
| | Suasana Penuh Semangat atas... | 1.409 |
| | Semoga Polri semakin profesio... | 381 |
| | PENGUMUMAN PEMENANG ... | 508 |
| | PP FSP RTMM-SPSI mengucapk... | 568 |

< **Dasbor profesional**
Galeri Konten

| | Sepanjang Masa Promosi ▾ | T... ▾ |
|--|---|--------|
| | H-2 The Biggest Event Of FSP RT... Reel · 22 Jun pukul 13.01 | 449 |
| | H-4 To Go !!... | 387 |
| | H-5 ... | 1.107 |
| | Spesial 32 Tahun RTMM ... Foto · 17 Jun pukul 19.59 | 588 |
| | Sukseskan Rakernas II & Rapi... Reel · 13 Jun pukul 12.57 | 1.039 |
| | *Suara Seragam Delegasi Ind... Foto · 10 Jun pukul 01.16 | 796 |
| | Pimpinan Pusat FSP RTMM SPSI... Reel · 5 Jun pukul 20.19 | 286 |
| | Pemerintah Resmi Salurkan B... Foto · 5 Jun pukul 17.28 | 458 |
| | Geneva, Switzerland — 2 Jun... | 2.416 |

< **Dasbor profesional**
Galeri Konten

| | Sepanjang Masa Promosi ▾ | T... ▾ |
|--|--|--------|
| | PP FSP RTMM-SPSI mengucapkan... Foto · 1 Jun pukul 11.57 | 475 |
| | Senam Sehat Pekerja Rokok M... Reel · 1 Jun pukul 09.16 | 1.731 |
| | Selamat Ulang Tahun ke-32... Reel · 30 Mei pukul 14.43 | 1.005 |
| | PP FSP RTMM-SPSI mengucapkan... Foto · 29 Mei pukul 08.34 | 444 |
| | Cooming Soon Nantikan Hal me... Reel · 25 Mei pukul 20.11 | 381 |
| | Halo Sobat RTMM!... | 569 |
| | LAWAN UNION BUSTING!... Foto · 22 Mei pukul 16.32 | 1.867 |
| | AKSI BURUH DI PT NIRWANA L... Reel · 21 Mei pukul 13.30 | 1.212 |
| | PP FSP RTMM-SPSI mengucapkan... Foto · 20 Mei pukul 14.26 | 153 |

< **Dasbor profesional**
Galeri Konten

| | Sepanjang Masa Promosi ▾ | T... ▾ |
|--|--|--------|
| | Menguatkan Pondasi Keuanga... Foto · 19 Mei pukul 18.34 | 1.072 |
| | PP FSP RTMM-SPSI DUKUNG... Foto · 18 Mei pukul 13.27 | 506 |
| | Serikat Pekerja RTMM sudah r... Foto · 13 Mei pukul 16.22 | 2.388 |
| | Posted @withregram • @faisolriz... Foto · 13 Mei pukul 14.29 | 664 |
| | PP FSP RTMM-SPSI mengucapkan... Foto · 12 Mei pukul 10.18 | 283 |
| | Keadilan dan kesejahteraan haru... Reel · 2 Mei pukul 00.08 | 860 |
| | "Selamat Hari Buruh Internasiona... Foto · 1 Mei pukul 22.54 | 592 |
| | [MAY DAY 2025 – MONAS, JA... Foto · 30 Apr pukul 18.09 | 2.308 |
| | Bukan hanya simbol, Kartini adal... Foto · 21 Apr pukul 19.01 | 317 |

< **Dasbor profesional**
Galeri Konten

| | Sepanjang Masa Promosi ▾ | T... ▾ |
|--|---|--------|
| | PP FSP RTMM-SPSI mengucapkan... Foto · 20 Apr pukul 07.43 | 383 |
| | PP FSP RTMM-SPSI mengucapkan... Foto · 18 Apr pukul 10.32 | 408 |
| | Selamat & Sukses atas peresm... Foto · 17 Apr pukul 12.33 | 1.085 |
| | "Pimpinan Pusat FSP RTMM SPS... Reel · 30 Mar pukul 19.01 | 447 |
| | Selamat Hari Raya Nyepi 2025! S... Foto · 28 Mar pukul 18.46 | 338 |
| | Halo Sobat RTMM ... Foto · 28 Mar pukul 18.42 | 342 |
| | Alhamdulillah, giat Ramadhan ta... Reel · 25 Mar pukul 17.29 | 197 |
| | Alhamdulillah, giat Ramadhan ta... Reel · 25 Mar pukul 17.27 | 379 |
| | PP FSP RTMM SPSI... Foto · 21 Mar pukul 18.09 | 1.062 |

Dasbor profesional
Galeri Konten

Sepanjang Masa Promosi ▼ T... ▼

| | | |
|--|--|-------|
| | "THR: Hasil Perjuangan, Bukan ... Reel · 17 Mar pukul 12.57 | 1.789 |
| | Suasana penuh kebersamaan d... Reel · 11 Mar pukul 19.28 | 1.080 |
| | Selamat Hari Perempuan Seduni... Foto · 8 Mar pukul 07.29 | 565 |
| | Serikat Pekerja RTMM Turut M... Foto · 25 Feb pukul 15.33 | 1.573 |
| | PP FSP RTMM-SPSI menguca... Foto · 20 Feb pukul 10.14 | 1.361 |
| | PP FSP RTMM-SPSI menguca... Foto · 11 Feb pukul 14.20 | 1.881 |
| | PP FSP RTMM-SPSI mengucapkan... Foto · 10 Feb pukul 17.19 | 963 |
| | PP FSP RTMM-SPSI mengucapkan... Foto · 29 Jan pukul 12.03 | 482 |
| | PP FSP RTMM-SPSI mengucapkan... Foto · 27 Jan pukul 11.04 | 440 |

Dasbor profesional
Galeri Konten

Sepanjang Masa Promosi ▼ T... ▼

| | | |
|--|---|-------|
| | Yogyakarta, Minggu 5 Januari 20... Foto · 5 Jan pukul 20.15 | 856 |
| | Hello 2025 Sekilas Perjalanan Da... Reel · 2 Jan pukul 21.09 | 656 |
| | Happy New Year Selamat Datang... Reel · 1 Jan | 294 |
| | Selamat Tahun Baru 2025 Pek... Foto · 31 Des 2024 | 1.096 |
| | Semoga Natal membawa kebah... Foto · 25 Des 2024 | 561 |
| | "Selamat Hari Ibu! Hari ini, kami i... Foto · 22 Des 2024 | 471 |
| | Selamat atas kelulusan para pes... Konten · 21 Des 2024 | 405 |
| | Yuk Sobat RTMM... Foto · 19 Des 2024 | 1.028 |

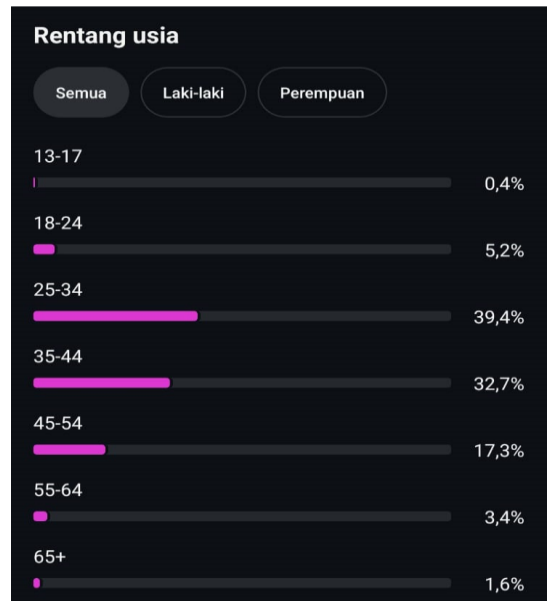
2. Instagram

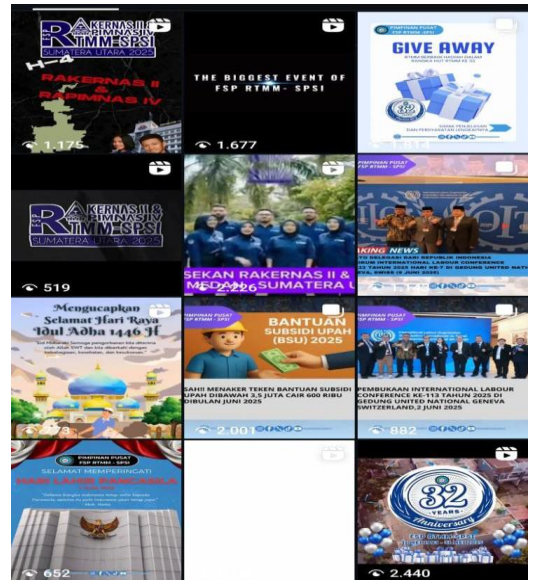
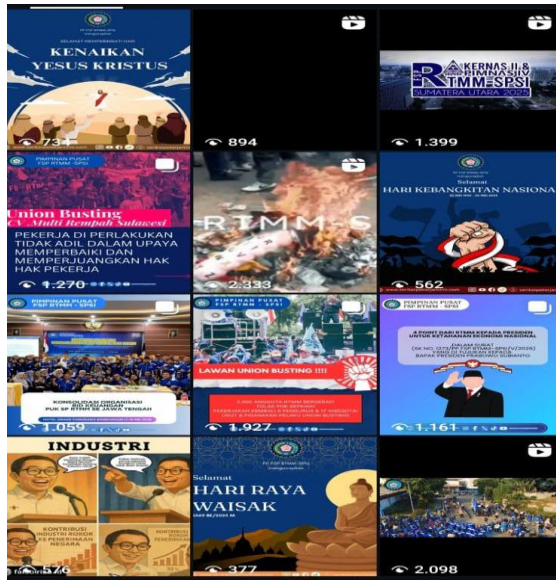
Instagram menjadi salah satu media sosial PP FSP RTMM-SPSI yang terus berkembang dan diminati anggota. Dengan jumlah pengikut mencapai 2.155 akun, Instagram digunakan sebagai media penyebaran informasi organisasi, edukasi ketenagakerjaan, serta publikasi kegiatan PP FSP RTMM-SPSI dalam format visual yang lebih menarik dan modern. Melalui platform ini, LMKI memperkuat branding organisasi melalui poster, infografis, dan konten kreatif yang mudah dijangkau anggota.




Nama Akun Instagram :
@serikatpekerjartmm
2155 Pengikut

Foto Profil





3. Tiktok

TikTok menjadi media sosial PP FSP RTMM-SPSI yang berkembang pesat dan banyak diminati terutama oleh anggota muda. Dengan jumlah pengikut mencapai 959 akun, TikTok dimanfaatkan sebagai sarana penyebaran informasi organisasi, edukasi ketenagakerjaan, serta publikasi kegiatan PP FSP RTMM-SPSI melalui konten video pendek yang dinamis, informatif, dan mudah dibagikan. Platform ini membantu LMKI memperluas jangkauan pesan organisasi dengan cara yang lebih cepat dan menarik.

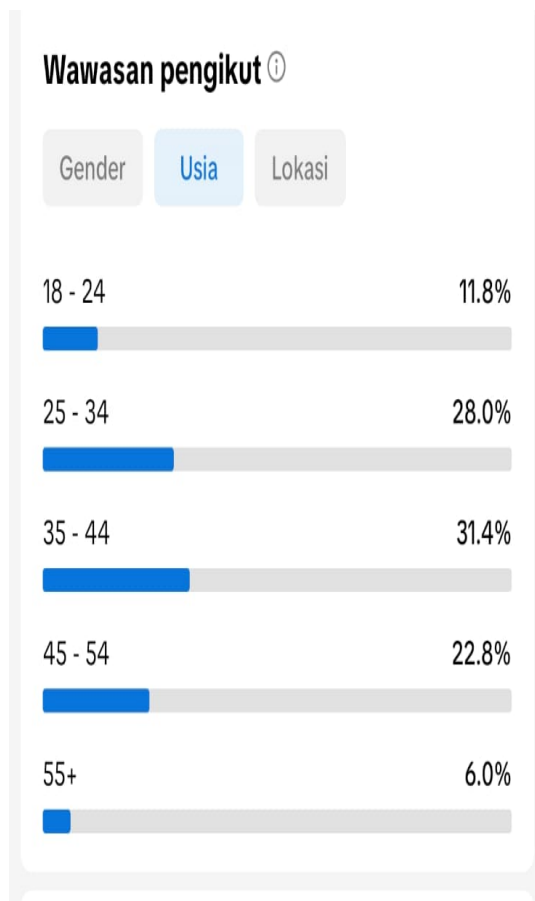


TikTok

Nama Akun Tiktok :
@serikatpekerjartmm

959 Pengikut

Foto Profil



Metrik utama

4 Des 2024 - 3 Des 2025

Tayangan postingan
20K

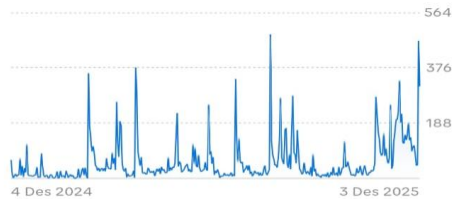
Tampilan Profil
534

Suka
608

Komentar
52

Bagikan
49

Perkiraan reward
-



Postingan terpopuler Anda

Tayangan terbanyak

Penonton baru terbanyak

- COMING SOON MUNAS VII "Demokrasi RTMM Mewujudka...**
1,796 tayangan dalam 365 hari terakhir
3 mgg lalu
- PP FSP RTMM-SPSI menghadiri kegiatan Evaluasi Regulasi Bida...**
1,629 tayangan dalam 365 hari terakhir
Diposting pada 25 Okt
- Mari Jadi Agen Perubahan FSP RTMM-SPSI Untuk Menjadi Pe...**
1,415 tayangan dalam 365 hari terakhir
Diposting pada 7 Des 2023
- Alhamdulillah, giat Ramadhan tahun ini telah ditutup dengan ...**
1,323 tayangan dalam 365 hari terakhir
Diposting pada 25 Mar
- PP FSP RTMM-SPSI mengucapkan: Selamat & Suks...**
1,124 tayangan dalam 365 hari terakhir
Diposting pada 11 Feb

- PP FSP RTMM-SPSI mengucapkan: Selamat & Suks...**
1,124 tayangan dalam 365 hari terakhir
Diposting pada 11 Feb
- H-2 The Biggest Event Of FSP RTMM -SPSI RAKERNAS II & R...**
951 tayangan dalam 365 hari terakhir
Diposting pada 22 Jun
- Rapat Kerja PP FSP RTMM-SPSI Bedah Keputusan Munas VI & ...**
934 tayangan dalam 365 hari terakhir
Diposting pada 23 Jul
- Diskusi Nasional, Pendalaman Implementasi Keputusan Dan R...**
893 tayangan dalam 365 hari terakhir
Diposting pada 28 Mei 2024
- Forum Diskusi Implementasi Program Prioritas Tahun 2025 ...**
772 tayangan dalam 365 hari terakhir
Diposting pada 11 Agu
- Pada aksi Kemenkes 10 Oktober 2024, Pak Sudarto, Ketua Umu...**
667 tayangan dalam 365 hari terakhir
Diposting pada 22 Okt 2024

4. Youtube

YouTube menjadi salah satu media sosial PP FSP RTMM-SPSI yang memiliki pertumbuhan signifikan dan jangkauan penonton yang luas. Dengan jumlah pelanggan mencapai 4,65 ribu, YouTube dimanfaatkan sebagai media publikasi video kegiatan organisasi, liputan aksi, pernyataan resmi, serta konten edukasi ketenagakerjaan. Selain itu, YouTube juga menjadi wadah bagi program podcast organisasi yang membahas isu-isu strategis, advokasi, dan perjalanan perjuangan PP FSP RTMM-SPSI. Platform ini memberikan ruang dokumentasi audiovisual yang lebih lengkap, mendalam, dan mudah diakses oleh seluruh anggota dan Masyarakat.

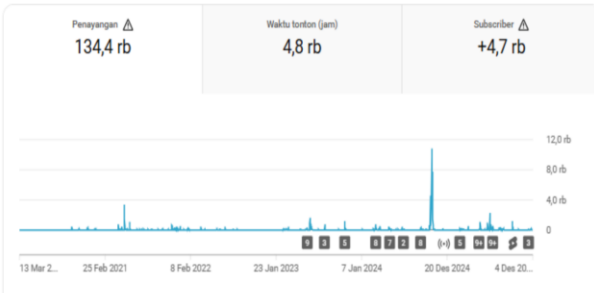


Nama Channel Youtube :
@serikatpekerjartmm
4,65 rb Subscriber

Analisis channel

Ringkasan Konten Audiens Tren

Sejauh ini, channel Anda ditonton 134.443 kali



Penayangan Δ

Semua



Konten yang dipublikasikan \odot

Semua



Lihat lainnya

Cara penonton menemukan video Anda

Penayangan - Semua

Keseluruhan Eksternal Penelusuran YouTube Rekomendasi video

Playlist



Video teratas Δ

Penayangan - Semua



TRAILER MUSYAWARAH NASIONAL | FSP RTMM - SPSI
474 x ditonton • 6 hari yang lalu

HIMAM DI SETAP MUNAS | RTMM SEMAMIN MEMBAK? | FSP RTMM SPSI
186 x ditonton • 9 hari yang lalu

PEDOMAN DAN NORMA | KETENTUAN DUKU KEPERISTIL... | FSP RTMM SPSI
268 x ditonton • 2 minggu yang lalu

TARI SAMBUTAN | RAKERNAS II & RAPIMNAS IV | FSP RTMM SPSI
104 x ditonton • 3 bulan yang lalu

TARUNO DERAJAT | SATGASUS | FSP RTMM SPSI MEDAN...
407 x ditonton • 3 bulan yang lalu

PERJALANAN PANJANG | MINIMAL MUNAS... | FSP RTMM SPSI
1.443 x ditonton • 3 bulan yang lalu

PERKOTA RAKYAT JELATA | BURUN LINTING | FSP RTMM SPSI
126 x ditonton • 4 bulan yang lalu

Kalenderoskop Perjalanan RTMM | Di Tahun 2024 | FSP RTMM SPSI
228 x ditonton • 4 bulan yang lalu

THE BIGGEST EVENT OF | FSP RTMM - SPSI | 1.01

SEJARAH SINGKAT RTMM | FSP RTMM SPSI | 4.07

H 5 RAKERNAS II & RAPIMNAS IV | MEDAN SUMATERA UTARA | FSP RTMM SPSI
75 x ditonton • 5 bulan yang lalu

SEJARAH SINGKAT RTMM | TERUS BERJUBA MELAKSI LEBIH BAK... | FSP RTMM SPSI
13,76 x ditonton • 5 bulan yang lalu

INTERNATIONAL LABOUR | CONFERENCE | PISATO M. AJH... | FSP RTMM SPSI
119 x ditonton • 5 bulan yang lalu

UPDATE AKSI LARUAN UNION | BUSTINGNASI, AUDIENS DIL... | FSP RTMM SPSI
291 x ditonton • 6 bulan yang lalu

PERAYAN SEDIHANA | HUT FSP RTMM SPSI KE-52 | FSP RTMM SPSI
67 x ditonton • 6 bulan yang lalu

AKSI UNJUK RASA DI PT NIRWANA | LESTARI - JALAN RAYA... | FSP RTMM SPSI
516 x ditonton • 6 bulan yang lalu

DI HADIRI PRABOWO SUBANTO | RIJAN BURUH PIKATI MONAS... | FSP RTMM SPSI
164 x ditonton • 7 bulan yang lalu

MAY DAY 2025 - MONAS | JAKARTA | FSP RTMM SPSI
122 x ditonton • 7 bulan yang lalu

MAKUT PAJANG TAK TERHINDAR | LONG MARCH FSP RTMM SPSI... | FSP RTMM SPSI
2,8 x ditonton • 1 tahun yang lalu

Sempat di Negeri Aparat! | FSP RTMM SPSI, Kami Unjuk Rasa... | FSP RTMM SPSI
2916 x ditonton • 1 tahun yang lalu

SERUAN AKSI | FSP RTMM SPSI | 10 OKTOBER 2024 | FSP RTMM SPSI
116 x ditonton • 1 tahun yang lalu

PP FSP RTMM SPSI RESPON | TERKAIT KASUS SERIKAT PEKERJA | FSP RTMM SPSI & SERIKAT...
1,1 x ditonton • 1 tahun yang lalu

PERADUAN SUARA | FSP RTMM SPSI | 2.403

JUARA 1 & 2 LOMBA PADUAN SUARA | HYMNE & MAKSUS FSP RTMM SPSI | FSP RTMM SPSI
900 x ditonton • 1 tahun yang lalu

JUARA 2 & 3 LOMBA PADUAN SUARA | HYMNE & MAKSUS FSP RTMM SPSI | FSP RTMM SPSI
288 x ditonton • 1 tahun yang lalu

JUARA 3 & 4 PADUAN SUARA | HYMNE & MAKSUS FSP RTMM SPSI | FSP RTMM SPSI
108 x ditonton • 1 tahun yang lalu

TARI SELAMAT DATANG | RAPIMNAS III | FSP RTMM SPSI
170 x ditonton • 1 tahun yang lalu

FALL | MALAM KEAKRABAN | FSP RTMM SPSI | FSP RTMM SPSI
267 x ditonton • 1 tahun yang lalu

CARUT UJU CIPITA KERJA | notakomunitas... | FSP RTMM SPSI
690 x ditonton • 1 tahun yang lalu

AKSI UNJUK RASA 10 AGUSTUS 2023 | ALIRSI AKSI SELUAS BURUH | Press... | FSP RTMM SPSI
211 x ditonton • 2 tahun yang lalu

PENYAMPILAN HASIL PERTEMUAN | TIM NEGOSIASI FSP RTMM SPSI... | FSP RTMM SPSI
306 x ditonton • 2 tahun yang lalu

PRESS CONFERENCE KETUM FSP | RTMM SPSI | FSP RTMM SPSI
126 x ditonton • 2 tahun yang lalu

Longmarch RTMM UNKAS 14 JUNI | 2023 | FSP RTMM SPSI
436 x ditonton • 2 tahun yang lalu

TRAILER AKSI KEPANG WAKIL RAKYAT | #sikatpajakterlalu... | FSP RTMM SPSI
171 x ditonton • 2 tahun yang lalu

30 Tumpeng Tembakau Simbol | Parlemen Pakarja Rokok Tokak... | FSP RTMM SPSI
24,16 x ditonton • 2 tahun yang lalu

MERINDINGI Pecah Rekor | DUNIA Pembukaan Prancis Prasy... | FSP RTMM SPSI
342 x ditonton • 2 tahun yang lalu

SERIKAT BURUH INDONESIA | BERISU | FSP RTMM SPSI
108 x ditonton • 2 tahun yang lalu

INSIPICAN HASIL SP-TEST | FSP RTMM SPSI
1.233 x ditonton • 2 tahun yang lalu

MAY DAY 2023 FSP RTMM SPSI | FSP RTMM SPSI
212 x ditonton • 2 tahun yang lalu

Orasi Tolak Perppu Cipta Kerja Oleh | Ketua Umum FSP RTMM SPSI | 14... | FSP RTMM SPSI
298 x ditonton • 2 tahun yang lalu

Aksi Unjuk Rasa FSP RTMM SPSI | Tolak Pengesahan Perppu No 2... | FSP RTMM SPSI
430 x ditonton • 2 tahun yang lalu

Malam Minggu RTMM, Karaoke | dulu yuk | FSP RTMM SPSI
170 x ditonton • 3 tahun yang lalu

Perhatikan UMP DKI Jakarta | 2022 | FSP RTMM SPSI
127 x ditonton • 3 tahun yang lalu

Kebiasaan Berkeping Seni | Budaya Manifestasi Keajaiban... | FSP RTMM SPSI
90 x ditonton • 3 tahun yang lalu

MAYDAY 2023 FSP RTMM SPSI | SERIKAT PEKERJA RTMM X... | FSP RTMM SPSI
266 x ditonton • 3 tahun yang lalu

Sidang Forum Group Discussion | Omnibus Law | FSP RTMM SPSI
114 x ditonton • 3 tahun yang lalu

Sidang Musyawarah Daerah VI PD | FSP RTMM SPSI Provinsi Lampung... | FSP RTMM SPSI
160 x ditonton • 3 tahun yang lalu

Sidang Pembukaan MUSDA VI PD | FSP RTMM SPSI Provinsi Lampung | FSP RTMM SPSI
109 x ditonton • 3 tahun yang lalu

Ramadhan 1443 H | FSP RTMM SPSI
67 x ditonton • 3 tahun yang lalu

PRES KONFERENSI KPSPI M. | JUMHUR HIDAYAT | MAY DAY 2025 | FSP RTMM SPSI
311 x ditonton • 7 bulan yang lalu

FSP RTMM SPSI | HIMAM DALAM MOMENTUM | HUT SPSI KE-52 | FSP RTMM SPSI
227 x ditonton • 9 bulan yang lalu

HUT KPSPI KE-52 | FSP RTMM SPSI
503 x ditonton • 9 bulan yang lalu

PESAN PENTING DARI KETUM | UNTUK KETUA PD JABAR TERPL... | FSP RTMM SPSI
123 x ditonton • 9 bulan yang lalu

PODCAST RTMM | UNION BUSTING | SICA DIPUNJARA | FSP RTMM SPSI
116 x ditonton • 1 tahun yang lalu

FSP RTMM SPSI | CONFERENCE PRES | SETELAH MEDAS | FSP RTMM SPSI
304 x ditonton • 1 tahun yang lalu

HASIL MEDAS | FSP RTMM SPSI DAN KEMERKES RI | FSP RTMM SPSI
43,5 x ditonton • 1 tahun yang lalu

STATEMENT KETUA UMUM | FSP RTMM SPSI & SERIKAT... | FSP RTMM SPSI
63,6 x ditonton • 1 tahun yang lalu

MAKUT PAJANG TAK TERHINDAR | LONG MARCH FSP RTMM SPSI... | FSP RTMM SPSI
2,8 x ditonton • 1 tahun yang lalu

Sempat di Negeri Aparat! | FSP RTMM SPSI, Kami Unjuk Rasa... | FSP RTMM SPSI
2916 x ditonton • 1 tahun yang lalu

SERUAN AKSI | FSP RTMM SPSI | 10 OKTOBER 2024 | FSP RTMM SPSI
116 x ditonton • 1 tahun yang lalu

PP FSP RTMM SPSI RESPON | TERKAIT KASUS SERIKAT PEKERJA | FSP RTMM SPSI & SERIKAT...
1,1 x ditonton • 1 tahun yang lalu

PERADUAN SUARA | FSP RTMM SPSI | 2.403

JUARA 1 & 2 LOMBA PADUAN SUARA | HYMNE & MAKSUS FSP RTMM SPSI | FSP RTMM SPSI
900 x ditonton • 1 tahun yang lalu

JUARA 2 & 3 LOMBA PADUAN SUARA | HYMNE & MAKSUS FSP RTMM SPSI | FSP RTMM SPSI
288 x ditonton • 1 tahun yang lalu

Brody "Pamit" Vocal by Kitum | Sudarso, AS | FSP RTMM SPSI
466 x ditonton • 2 tahun yang lalu

Pembukaan Rakernas I dan | Rapimnas II | FSP RTMM SPSI Th... | FSP RTMM SPSI
1,6 x ditonton • 2 tahun yang lalu

SEJARAH FSP RTMM SPSI | RAKERNAS I & RAPIMNAS II | FSP... | FSP RTMM SPSI
729 x ditonton • 2 tahun yang lalu

Video Teaser Rakernas I, Rapimnas | II dan Harkopido 2023 | Jogjakart... | FSP RTMM SPSI
426 x ditonton • 2 tahun yang lalu

Malam Minggu RTMM, Penasaran | cover | FSP RTMM SPSI
201 x ditonton • 3 tahun yang lalu

ADAKAH MANFAAT LAIN DARI KTA | FSP RTMM SPSI
775 x ditonton • 3 tahun yang lalu

KUNJUNGAN PENGURUS PD FSP | RTMM SPSI PROVINSI BANTEN K... | FSP RTMM SPSI
891 x ditonton • 3 tahun yang lalu

Jumhur Hidayat, Kaualitas UMP | dan Keadilan Sosial | FSP RTMM SPSI
503 x ditonton • 3 tahun yang lalu

TRAILER AKSI KEPANG WAKIL RAKYAT | #sikatpajakterlalu... | FSP RTMM SPSI
171 x ditonton • 2 tahun yang lalu

30 Tumpeng Tembakau Simbol | Parlemen Pakarja Rokok Tokak... | FSP RTMM SPSI
24,16 x ditonton • 2 tahun yang lalu

MERINDINGI Pecah Rekor | DUNIA Pembukaan Prancis Prasy... | FSP RTMM SPSI
342 x ditonton • 2 tahun yang lalu

SERIKAT BURUH INDONESIA | BERISU | FSP RTMM SPSI
108 x ditonton • 2 tahun yang lalu

INSIPICAN HASIL SP-TEST | FSP RTMM SPSI
1.233 x ditonton • 2 tahun yang lalu

MAY DAY 2023 FSP RTMM SPSI | FSP RTMM SPSI
212 x ditonton • 2 tahun yang lalu

Orasi Tolak Perppu Cipta Kerja Oleh | Ketua Umum FSP RTMM SPSI | 14... | FSP RTMM SPSI
298 x ditonton • 2 tahun yang lalu

Aksi Unjuk Rasa FSP RTMM SPSI | Tolak Pengesahan Perppu No 2... | FSP RTMM SPSI
430 x ditonton • 2 tahun yang lalu

Malam Minggu RTMM, Karaoke | dulu yuk | FSP RTMM SPSI
170 x ditonton • 3 tahun yang lalu

Perhatikan UMP DKI Jakarta | 2022 | FSP RTMM SPSI
127 x ditonton • 3 tahun yang lalu

Kebiasaan Berkeping Seni | Budaya Manifestasi Keajaiban... | FSP RTMM SPSI
90 x ditonton • 3 tahun yang lalu

MAYDAY 2023 FSP RTMM SPSI | SERIKAT PEKERJA RTMM X... | FSP RTMM SPSI
266 x ditonton • 3 tahun yang lalu

Sidang Forum Group Discussion | Omnibus Law | FSP RTMM SPSI
114 x ditonton • 3 tahun yang lalu

Sidang Musyawarah Daerah VI PD | FSP RTMM SPSI Provinsi Lampung... | FSP RTMM SPSI
160 x ditonton • 3 tahun yang lalu

Sidang Pembukaan MUSDA VI PD | FSP RTMM SPSI Provinsi Lampung | FSP RTMM SPSI
109 x ditonton • 3 tahun yang lalu

Ramadhan 1443 H | FSP RTMM SPSI
67 x ditonton • 3 tahun yang lalu

TRAILER AKSI KEPANG WAKIL RAKYAT | #sikatpajakterlalu... | FSP RTMM SPSI
171 x ditonton • 2 tahun yang lalu

30 Tumpeng Tembakau Simbol | Parlemen Pakarja Rokok Tokak... | FSP RTMM SPSI
24,16 x ditonton • 2 tahun yang lalu

MERINDINGI Pecah Rekor | DUNIA Pembukaan Prancis Prasy... | FSP RTMM SPSI
342 x ditonton • 2 tahun yang lalu

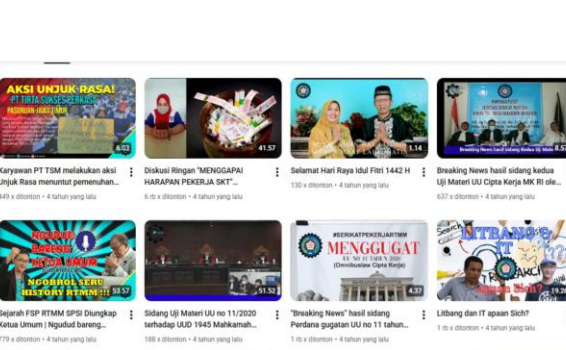
SERIKAT BURUH INDONESIA | BERISU | FSP RTMM SPSI
108 x ditonton • 2 tahun yang lalu

INSIPICAN HASIL SP-TEST | FSP RTMM SPSI
1.233 x ditonton • 2 tahun yang lalu

MAY DAY 2023 FSP RTMM SPSI | FSP RTMM SPSI
212 x ditonton • 2 tahun yang lalu

Orasi Tolak Perppu Cipta Kerja Oleh | Ketua Umum FSP RTMM SPSI | 14... | FSP RTMM SPSI
298 x ditonton • 2 tahun yang lalu

Aksi Unjuk Rasa FSP RTMM SPSI | Tolak Pengesahan Perppu No 2... | FSP RTMM SPSI
430 x ditonton • 2 tahun yang lalu



Selamat Jalan Kawan, Pejuang Buruh, Pejuang Kemanusiaan
132 x ditonton • 4 tahun yang lalu



Tepung Kanji (aku ra mundur dek) aktivis RTMM cover
488 x ditonton • 4 tahun yang lalu



Terimakasih Bung Andri, Sukses terus!!
148 x ditonton • 4 tahun yang lalu



Beliau menunjukkan kepada kita ,Semangat Juang Aktifis RTMM-...
271 x ditonton • 4 tahun yang lalu



Buyung Marizal SH,MH Berbicara mengenai MUNAS VI
275 x ditonton • 4 tahun yang lalu



Kaleidoskop FSP RTMM-SPSI 2015-2020
806 x ditonton • 4 tahun yang lalu



BURUH ROKOK/PEKERJA IHT MENJADI TUMBAL CARUT MARU...
777 x ditonton • 5 tahun yang lalu



PERNYATAAN SIKAP KETUA UMUM FSP RTMM-SPSI PASCA UNRA...
1,3 rb x ditonton • 5 tahun yang lalu



PERS RILIS KETUA UMUM PP FSP RTMM-SPSI
373 x ditonton • 5 tahun yang lalu



OMNIBUS LAW Buruh yang jadi korban...
203 x ditonton • 5 tahun yang lalu



Official Channel YouTube Serikat Pekerja RTMM
621 x ditonton • 5 tahun yang lalu

III. PENUTUP

Demikian Laporan Pertanggungjawaban PP FSP RTMM-SPSI periode bulan Januari 2020 sampai dengan November 2025 ini kami sampaikan ke segenap struktural kepemimpinan SP RTMM - FSP RTMM-SPSI di forum paling tertinggi, yaitu MUNAS VII FSP RTMM-SPSI Tahun 2025, dengan segala kerendahan hati kami memohon maaf yang sebesar-besarnya apabila masih terdapat kekurangan atau hasil yang belum maksimal, kami hanya bisa berdoa dan berikhtiar semaksimal mungkin dalam mewujudkan amanat MUNAS VI FSP RTMM-SPSI Tahun 2020, namun kuasa dan kesempurnaan hanyalah milik Tuhan Yang Maha Esa semata, Pimpinan Pusat FSP RTMM-SPSI selama 5 (lima) tahun lebih ini, Insyaa Allah bersungguh-sungguh dengan semaksimal mungkin bekerja dan menjalankan tugas pokok dan fungsinya dengan berpegang teguh pada Anggaran Dasar, Anggaran Rumah Tangga, Peraturan Organisasi SP RTMM - FSP RTMM-SPSI, dan Keputusan-keputusan SP RTMM - FSP RTMM-SPSI yang lain serta ketentuan-ketentuan norma/perundang-undangan yang berlaku, kami berharap kepada pihak-pihak terkait secara arif dan bijaksana dapat memberikan masukan dan kritikan-kritikan yang bersifat membangun demi perbaikan-perbaikan organisasi yang lebih baik ke depan.

Harapan kami tentunya organisasi kita akan selalu selangkah lebih maju dan terdepan dalam berbagai hal yang berguna baik bagi anggota, mitra kerja, masyarakat umum, maupun negeri ini secara keseluruhan.

Kami menghaturkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala perhatian dan kerjasamanya. Tak lupa kami mohon dibukakan pintu maaf yang seluas-luasnya atas segala khilaf, salah, dan kekurangan yang ada. Semoga Tuhan Yang Maha Esa selalu memberikan hidayah dan pertolongan kepada kita semua, aamiin.

Jakarta, 8 Desember 2025

PIMPINAN PUSAT

FEDERASI SERIKAT PEKERJA ROKOK TEMBAKAU MAKANAN MINUMAN SERIKAT PEKERJA SELURUH INDONESIA



SUDARTO, AS

KETUA UMUM



IYUS RUSLAN, SH

SEKRETARIS UMUM