



Menyoal Perpu Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja dalam Ruang Diskursif

ARI HERNAWAN

Mengapa hukum selalu berubah ?

Ubi Societas Ibi Ius : ada masyarakat ada hukum, dalam masyarakat terdapat hukumnya

Historisch Bestimmt : Hukum ditentukan secara historis, selalu berubah menurut waktu dan tempatnya

Sociological Jurisprudence : Hukum yang baik sesuai dengan nilai-nilai yang hidup dalam masyarakat

A Tool of Social Engineering : Hukum secara sadar untuk merubah masyarakat, alat pembaharuan

Faktor yang mempengaruhi perubahan hukum ?

Ekonomi

Politik

Sosial Budaya

Geopolitik,, ekopolitik, demopolitik, sosiopolitik, tekanan internasional, dll.

APAKAH SISTEM HUKUM KETENAGAKERJAAN
CUKUP LUWES MENGANTISIPASI PERUBAHAN?

*Common law system/
Anglo saxon*

*Civil law system /
Eropa continental*

POLICY

UU KETENAGAKERJAAN DAN UU CIPTA KERJA ?

Policy Ketenagakerjaan :
mengelola angkatan kerja,
pengembangan SDM, Pasar kerja

Policy Hubungan Industrial :
perlindungan hukum dalam
hubungan kerja antara buruh,
pengusaha dan pemerintah
mewakili negara

Gambaran Benturan Kepentingan

```
graph TD; A[Gambaran Benturan Kepentingan] --> B[Investasi Kebijakan Ketenagakerjaan]; A --> C[Perlindungan Kebijakan Hub. Industrial];
```

Investasi
Kebijakan Ketenagakerjaan

Perlindungan
Kebijakan Hub. Industrial

Peraturan Ketenagakerjaan
Terdampak
UU Cipta kerja

UU NO 13 Tahun 2003
tentang
Ketenagakerjaan

- Pelatihan
- Penempatan TK
- TKA
- PKWT
- Berakhirnya PK
- Alih Daya
- Waktu Kerja
- Lembur
- Waktu Istirahat dan Cuti
- Pengupahan
- PHK
- Sanksi

UU NO 40 Tahun 2004
tentang SJSN

Jenis Jaminan :
Jaminan Kehilangan
Pekerjaan (JKP)

UU NO 24 Tahun 2011
tentang BPJS

Program BPJS
Ketenagakerjaan :
Program Jaminan
Kehilangan Pekerjaan
(JKP)

UU NO 18 Tahun
2017 tentang PPMI

- Penafsiran Otentik
- Izin Perusahaan Penempatan
- Kantor Cabang
- Pembaharuan Data

Aktualisasi benturan kepentingan dalam UU Cipta Kerja

Legislasi ?

Regulasi?

Implementasi?

Eksekusi?

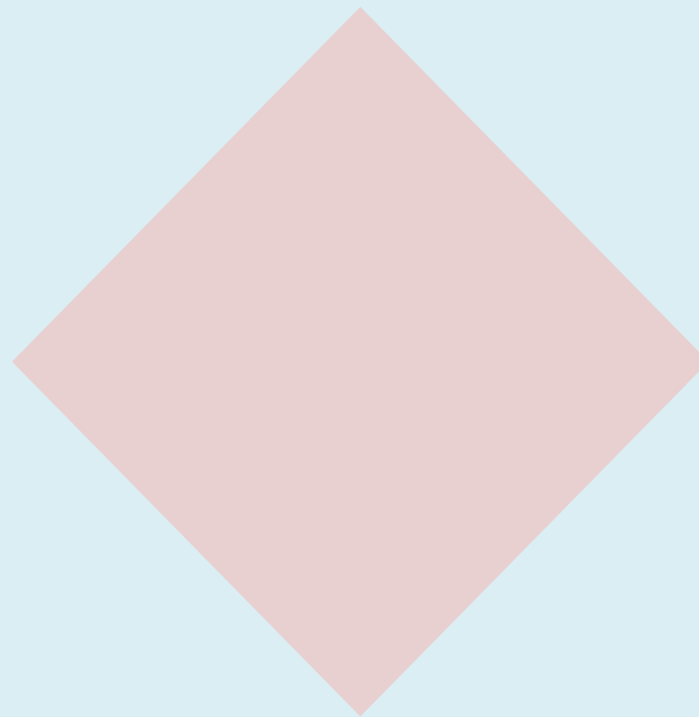
PROBLEMATIKA LEGISLASI ? :

Agenda

Kompetisi

Formulasi

Legitimasi



Problematika Materi :

Asas

Peraturan
konkret

Nilai

Resistensi ?

Aksi Riil

Gugatan

PUTUSAN MK NO. 91/PUU-XVIII/2020

Pembentukan UU Cipta Kerja Inkonstitusional bersyarat

Materi UU Cipta Kerja masih berlaku sampai perbaikan

Perbaikan maksimal 2 (dua) tahun sejak putusan MK diucapkan , jika gagal inkonstitusional permanen

Jika gagal, materi UU yg dirubah atau dicabut berlaku Kembali

Menangguhkan segala tindakan atau kebijakan yg bersifat strategis dan berdampak luas , tdk dibenarkan menerbitkan peraturan pelaksanaan baru yg bertentangan dengan UU Cipta Kerja

REALITA ? : PERATURAN PERUNDANGAN KETENAGAKERJAAN YANG MENYITA PERHATIAN PUBLIK

Permenaker No. 2 Tahun 2022 tentang Tata Cara dan Persyaratan Pembayaran Manfaat Jaminan Hari Tua

Permenaker No. 18 Tahun 2022 tentang Upah Minimum Tahun 2023

ADA APA DENGAN PERPU NO. 2

Menjawab Putusan MK ? : Perbaikan Peraturan Perundang-undangan ?

Alasan Perpu ? Putusan MK No. 138/PUU-VI/2009 ?

Sikap DPR ? MK ?

Elitis ?

Materi ?

Problem Perpu 2/2022 dalam
penegakan hukumnya ?



Kepastian Hukum ?

Keadilan ?

Kemanfaatan ?

UU Ciptaker pasca Perpu Ciptaker?

UU Ciptaker tdk berlaku ?

Bagaimana dgn PP-nya?

Bagaimana jk Perpu ditolak/diterima?

Bekerjanya Politik Hukum ?

Proses penggalian nilai-nilai dan aspirasi

Proses perdebatan dan perumusan nilai

Perumusan dan penetapan politik hukumnya

Peraturan perundangan yang memuat politik hukum

Faktor-faktor yang mempengaruhi

Pelaksanaan peraturan perundang-undangan

Penegakan peraturan perundang-undangan/hukum

jadi : Politik hukum : Pembuatan, pelaksanaan, penegakan hukum.
: *Ius constitutum-ius constituendum*
: *Das sollen – das sein*

Bagaimana Politik Mempengaruhi Hukum ?

Konfigurasi kekuatan di belakang pembuatan, pelaksanaan dan penegakan hukum.

Sebagai sub sistem *sollen-sein*

Pemberlakuan Politik Hukum ?

Politik Hukum yang menjadi tujuan atau alasan dibalik peraturan perundangan.

Sifat : memiliki muatan politik , keinginan pembentuknya, secara eksplisit ada dalam konsiderans atau penjelasan umum. Politik mengintervensi, mempengaruhi hukum, sistem hukum pengaruhi lahirnya hukum.

Hubungan Kausalitas Politik dan Hukum ?

Hukum determinan atas politik : kegiatan politik diatur oleh dan harus tunduk pada aturan hukum

Politik determinan atas hukum : Hukum hasil kristalisasi dari kehendak politik yang berinteraksi, bahkan bertentangan

Hukum dan Politik sebagai subsistem kemasyarakatan dengan determinasi seimbang : Hukum produk politik, tetapi setelah hukum berlaku, kegiatan politik harus tunduk pada hukum

Ciri Hukum Otonom ?

Tujuan hukum keabsahan, keadilan prosedural, sah tidaknya dilihat pada prosedur

Peraturan relatif detail dan mengikat

Mengedepankan formalitas dan legisme

Penyimpangan dimungkinkan, tetapi dibatasi peraturan delegasi yang bersifat terbatas

Kontrol kuat melalui kendali hukum

Hukum bebas politik karena ada pemisahan kekuasaan

Peraturan sbg penguji kepatuhan

Partisipasi masyarakat dibatasi prosedur, kecuali tjd krisis hukum

Karakter Hukum Represif ?

Tujuan hukum ketertiban

Peraturan bersifat umum dan meluas, namun mengikat lemah pemerintah

Hukum dibuat sesuai keperluan, sehingga berlaku spesifik

Penyimpangan dimungkinkan tetapi bersifat oportunitis

Sifat memaksanya hukum kuat, tetapi pengendalian lemah

Hukum dibawah politik kekuasaan, determinasi kekuasaan kuat

Kepatuhan hukum masyarakat tanpa syarat, kemungkinan penyimpangan kecil

Loyalitas masyarakat tinggi sehingga tingkat partisipasi masyarakat rendah

Harapan Kedepan : Hukum Responsif ?

Tujuan hukum kegunaan-manfaat,

Keadilan yang dicari keadilan substantif, bukan keadilan prosedural

Merepresentasikan kepentingan masyarakat, kepentingan politik dan otoritas

Penyimpangan sangat dimungkinkan, sepanjang untuk kepentingan umum

Sifat pemaksa hukum ada, tetapi terbuka alternatif jika dianggap positif

Politik dan hukum terintegrasi

Kepatuhan masyarakat terhadap hukum sesuai kebutuhan

Partisipasi masyarakat besar, hasil integrasi dengan kekuatan politik dan otoritas



TERIMA KASIH